

臺中市政府各機關推動 性別平等故事獎

逐夢前行

—女性測量員的心情故事

臺中市雅潭地政事務所

中華民國 110 年 10 月 27 日

當性別差異變成逐夢的絆腳石

楊小露小妹(以下簡稱小露)抱著家裡的狗寶貝高興地大喊「哇!耶!我錄取了!」她不敢相信地望著臺中市地政局的網頁,一看再看,確認不是眼花,自己的願望終於成真了!

小露今年剛通過臺中市政府地政局舉辦的測量助理考試,透過地政局的考試選填志願後,分發到雅潭地政事務所服務,協助辦理測量相關業務。

小露是一個出生在南部鄉下的小女生,個性活潑好動喜歡在戶外跑跑跳跳,她不喜歡一成不變的生活方式,討厭辦公室枯燥乏味的工作內容。高中畢業後,小露開始蒐集相關資料並思考未來工作的方向,在親朋好友的建議下,小露覺得測量助理是一個蠻



適合她的工作,且工作內容也激起了她的好奇心,雖然這個工作需要
在烈日下執行,但也難不倒從小就天天在田裡跑來跑去的她。

報到後,剛到人生地不熟的環境,難免有些害怕,此時辦公室裡
年紀與她相當的小蘭,發現她的不安,就主動找她聊天。

小蘭是通過國家考試分發至地政事務所辦理地籍測量的測量員,

因為與小露年紀相當，又都是女生，2 人共同話題不少，常常可以天南地北地聊；從新出的口紅到國家政策的話題都無所不談，因而漸漸變成好朋友，也是互相訴苦的最佳人選。

工作一段時間後，不免會遭遇到許多困難，兩個人生活上及工作上面臨的問題也慢慢浮現。有一天，外業測量回來，小蘭非常難過地跑去找小露訴苦：「怎麼辦？我生理期提早來了，褲子弄髒了，你有生理用品、長褲可以借我換嗎？」小露說：「有生理用品，但沒長褲啊！怎麼辦？」就這樣，小露只好拿外套幫小蘭圍著，要小蘭等中午休息時間再回家換長褲。隔天，外業結束，小蘭又難過地回來，她的褲子又弄髒了，只能再以外套圍著，等中午休息再回家換了。小露疑惑地問小蘭：「你不是有帶生理用品，怎麼不換一換呢？」小蘭這時才小聲地說：「我不好意思請助理大哥開車載我去找洗手間……」。

原來小蘭剛開始從事外業測量的時候，因為不習慣一直在太陽下曬著，除了戴帽子、袖套外，還會一直補擦防曬乳。此時，助理大哥就會有意無意地訕笑說：「很會保養喔，不用這麼麻煩啦！做測量的一定會曬黑，黑了以後就習慣了，怕曬就不要做測量啦！」此外，當小蘭開始配組的時候，發現很多助理大哥會覺得跟女生同一組很不方便，會優先選擇跟男性測量員同組。

「女生一下不能搬重物、一下身體不適、一下要找廁所、一下又

不能怎樣的，麻煩死了！」類似這樣的抱怨，時不時就可以在地政機關聽到。

小蘭嘆了口氣說：「最後好不容易，終於有助理大哥願意跟我同一組，所以，我出門外業就儘量不麻煩助理大哥。」

「今天，我想說忍到回辦公室再處理，哪知道已經來不及，髒褲子的悲劇又重演了一次……」小蘭委屈地說著。

「是喔！原來還有這樣的考慮，女生在職場真的很辛苦。」小露若有所思地附和著。

聽完小蘭的困擾，小露也開始思考自己身為女性在職場上面臨的阻礙。依照地政事務所的慣例，新進的測量助理都要先從行政內業學習，等到了了解業務及環境後，才會分配組別執行外業工作。但實際上，女性測量助理通常都會被派任內業工作，因為大家普遍認為，女生討厭曬太陽、討厭流汗，搬不了重物，上廁所也麻煩，留在辦公室做行政工作比較適合。

小露不禁跟小蘭抱怨：「為什麼女性測量助理一定要先做內業才能配組外業？會不會到時候又說，我是女生，所以比較適合行政業務，就不讓我做外業工作，真讓我擔心！我不喜歡整天待在辦公室裡，好想出門啊！」

勇於發聲，翻轉性別刻板印象

測量是一個群體互助的工作，通常都是以二到三個人為一組別，來執行民眾申請的土地複丈作業。每位組員在團隊中都很重要，需要彼此信任、互助與互諒，才能順利圓滿地執行民眾的申請案件。

早期測量工作以男性為主，因此很多地政事務所都有先入為主的傳統思維，例如行政工作(例如登記桌、研考工作…等等)都會優先考慮由女性測量助理或測量員辦理。有的地政事務所甚至會讓女性測量同仁一直從事行政工作。

小露和小蘭越聊越起勁，音量也越來越大聲。這時課長注意到她們聊天的內容，朝著小露和小蘭走去，對她們說：「兩位聽起來對測量工作分配有很多不滿喔！來，說給我聽聽，下週的課務會議也許可以提出來討論喔。」

小露鼓起勇氣，將這些困擾她已久的問題，一股腦地說出。「課長，每年機關都要我們上性別主流化課程，但其實在職場上，我們還是很常遇到性別刻板印象跟差別待遇的情形。像我剛報到的時候，因為女性測量員太少，這樓的女廁被當成男廁使用已久，害我超尷尬，只好到別樓層上廁所，真的很不方便。」小露繼續說道：「課長，不是每個女生都討厭流汗、曬太陽好嗎？我覺得整天坐在辦公室更讓我感覺窒息，我真的很想從事外業工作，這才是我當初報考測量助理的

初衷，而且我真的很能走，力氣也不小喔。」

此時小露對著小蘭使了一下眼色，鼓勵她也把遭遇到的問題反映給課長。「課長，女生外業時，上廁所真的沒有男生那麼方便，尤其在山區測量時，想上廁所還要開下山，不免遭受男性同仁的碎念，那種感覺真的很不好受……。」小蘭怯怯地說道。

「好，我會好好思考這些問題的解決方案。很高興你們願意跟我分享這些困擾，營造性別友善的職場環境，一直是機關要持續努力的方向，看來我們還有很大的進步空間呢。」課長說畢，小露跟小蘭忍不住拍手叫好。

性別非障礙 職場不歧視

「喔！今天開會要看電影嗎？還特別架了投影機呢。」原來，課長聽取了小露和小蘭的困擾及建議後，打算藉此次課務會議，讓性別主流化的觀念更深入人心，真正落實於日常工作之中。

「在正式開會之前，請大家先來看個短片。」語畢後，課長開始播放影片。本次播放的影片是臺中市政府 108 年度的性別平等宣導片「性別視聽站，一起停看聽」。影片主旨是講述一群心理學家對於人類的數學能力，是否真的有性別差異而感到興趣，於是做了一連串實驗。第一個實驗內容為，讓一群女生分為 A、B 兩組，A 組在做數學題目前，先做了一個性別自我暗示的測驗，而實驗結果顯示，A 組女生



的數學成績，明顯較 B 組女生差。

第二個實驗內容為，一群男生跟女生一起寫數學題，並且在測驗前告知受試者，過去的測驗結果顯示，男生和女生的數學能力並無差異；而本次測驗的結果顯示，

男性和女性的測驗成績的確不相上下。以上這些實驗告訴我們，人的自我表現的確會受到社會期待及他人暗示所影響。性別刻板印象不僅會造成自我暗示，也會影響自己對他人的看法，進而暗示他人，而影響人際關係發展。影片中還舉了各項在生活中，因社會的期待與暗示影響個人行為的實例，例如約會時男性應該展現大方的態度，所以要主動結帳；成功的男人背後都有個願意付出的女人，所以女生應該犧牲事業，全力經營家庭。

「看完影片後，大家有什麼心得感想嗎？我們課內的幾位小女生，就我的觀察，體力跟耐力的確不輸給男生喔！」課長說道。這時底下的測量助理開始附和：「對啦，像小露，動作快體力又好，去山區測量都走第一個耶，整天關在裡面送公文、打電腦，太浪費人才了啦。」

「小蘭工作能力也很好呀，外業測量常要跟民眾打交道，小蘭態度好又有耐心，自從跟她配組後，工作特別順利，可以每天準時吃午

餐就是我的小確幸啦!」

「是嗎? 上次才聽你笑小蘭，出門還要擦防曬、戴袖套，程序特別多。」另一位測量助理揶揄著。

「愛漂亮跟工作能力無關啦!最近我老婆說我看起來越來越黑、乾、瘦，跟我出門好像帶爸爸，所以我也決定要好好防曬了! 我在這邊跟小蘭道歉，以後出門防曬盡量擦，我跟你一起擦!」

語畢，全場員工大笑。

開會氣氛變得輕鬆活絡後，課長開始宣布，以後新的助理報到，不論是男性或女性，都要先學習行政作業(例如，登記桌、研考業務…等等)，待下一個新的測量助理報到，才開始配組執行土地複丈作業。

「再來，有關分組搭配的問題，以後每一個測量員都搭配一個年資深及年資淺的測量助理，如果有其他問題，我們再來個案討論人員分配。記住，性別不是問題，能力跟態度才是關鍵。」課長強調。

會議的最後，課長展示了一個長得像直立式帳棚的東西。「這是什麼東西啊?」同仁紛紛好奇的觀看。「哇!裡面還有馬桶耶，難不成是行動廁所，太潮了吧。」



「沒錯，以後要遠途到山區或是鄉間測量的同仁，可以好好利用它。」課長接著說：「大家開車外業測量，一趟山路很可能就要 1 到 2 個小時才能抵達現場，如果臨時想上廁所，可能會因為路程考量，選擇憋尿或在路邊隨意解決。以後每

台車上都會有這個配備，這是事務所的一份心意，也許這方法不夠完美，但同仁的心聲，機關都很重視，未來也會持續努力改善。」

此時小露跟小蘭不敢相信地看著對方，三個願望一次滿足就是這種感覺，兩人開心的推了推對方，並對著課長比了「讚！」

包容彼此、尊重差異 打造性別友善社會

破除性別刻板印象，雖無法一蹴可幾，但只要將性別平等觀念持續不斷地融入日常生活，鼓勵各種性別者發聲並重視其需求，讓性別差異、性別暗示的影響降到最小，如此一來，不論在職場或生活各項領域中，都能讓每個人充分發揮其才能，不再受性別刻板印象的侷限。

根據新北市政府 108 年發布之 104 年至 107 年測量員及測量助理的男女比例統計表(參考資料)¹可發現，測量人員的男女比例約略

¹ 新北市政府 (108年7月) 「以新北市地政局暨所屬地政事務所測量人員統

維持在男性占 7 成、女性占 3 成的情況。其中測量員為國家考試分發，考生來源多為大學相關科系畢業者，因測量相關科系屬理、工學院，故男性報考比例亦遠高於女性；而測量助理甄試係由新北市政府自行辦理，因測量工作屬外勤、勞力性質，因此早期考試錄取者仍以男性為主。

但隨著性平教育普及及社會經濟發展，女生選擇就讀理、工科系的比例已大幅上升，爾後報考測量製圖職系的女生亦有可能大幅上升。再者，測量助理的薪資與福利，相較一般行政機關之臨時人員優渥，以致近年來報考測量助理女性逐漸增加，測量助理已不再是男性獨佔的工作。

推動性別平等為我國發展之重要政策，性別平等指的是兩性在相同的基礎點上，依性別不同的需要與需求，讓雙方透過不同的差別待遇達到兩性實質的平等。



以新北市政府為例²，測量助理甄選除筆試外，另增加儀器擺設及負重等術科考試，並考量男女先天體能上之差距，將負重標準設為女性 20 公斤，男性 31 公斤，透過公平競爭，讓符合技術及體能條件的女性，也能順利擔任測量助理。

相信未來在測量人力的組成上，男女比例的差距會逐漸縮小；由於女性人數的增加，用人機關更應該思考女性在測量工作上的需求。營造性別友善的職場環境要從現在就做起，且在講求女性平等的同時，男性的權益也應該要受到重視，不能因為是男性，就被要求承擔所有的勞動工作，每個個體都是平等的，尊重不同性別生理構造上的差異，並用同理心去看待對方，才能達到真正的性別平等。剔除性別刻板印象絆腳石，讓每個人都能展翅飛翔。

²新北市政府（108 年 7 月）「以新北市地政局暨所屬地政事務所測量人員統計指標看職場性別平等概況」 p2-p9