

臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告▶



臺中市政府
CEDAW 城市檢視報告▶



目錄

前言

8

第 1 條	對婦女歧視之定義	11
	歧視的定義與運用	12
	歧視的定義	12
	歧視定義的運用	12
第 2 條	政策措施：採取措施以消除對婦女的歧視	17
	消除於公、私部門性別歧視之政府機制及救濟管道	18
	法規檢視	18
	教育訓練	18
	申訴及救濟管道	19
	CEDAW 之推廣及應用	20
	性別暴力防治	23
第 3 條	保障基本人權和基本自由	27
	推動性別平等政策方針及性別主流化政策	28
第 4 條	暫行特別措施	33
	臺中市政府所屬機關提升女性主管比例獎勵計畫	34
	清潔隊臨時人員徵選落實性別平等機制	34
第 5 條	性別角色刻板印象和偏見：改變社會文化、家庭教育	37
	消除社會文化和習俗中的性別刻板印象	38
	改善教育及特定職業性別隔離	39
	男女平等分擔家庭責任	39
	改善媒體及廣告中正面、非刻板印象之女性描繪	41
	推動傳播媒體規範，避免媒體性別歧視	42

第 6 條	禁止性剝削：販賣婦女與使婦女賣淫	45
	防制人口販運	46
	禁止兒少性剝削	47
第 7 條	政治和公共生活：消除政治和公共生活中對婦女的歧視	49
	參政權利之性別平等	50
	平等參與政府政策制定及擔任公職	50
	平等參與有關公共和政治生活的非政府組織和協會	51
第 8 條	國際代表代表權	55
	女性擔任外交人員或駐外人員之平等權	56
	女性平等代表政府參與國際會議或國際組織	56
	辦理性別平等國際論壇	56
	積極參與性別平等國際會議並進行國際交流	58
	國際賽事代表權	58
第 9 條	國籍權：女性移工	61
	無戶籍、無國籍兒少之相關權益保障措施	62
	新住民照顧與輔導	62
	辦理新住民生活適應輔導班	63
	通譯服務	63
第 10 條	教育（運動）	65
	落實教育機會實質平等	66
	學生探索職涯不分性別	67
	公私立中小學校長及主任級主管性別比率	67
	未成年學生懷孕之關懷與協助	68
	校園性別事件之防治	68
	校園運動普及化	68
	女性體育活動專案及優惠措施	69
	表彰推廣臺中市體育活動卓越貢獻女性	69

目錄

第 11 條

工作	71
女性勞動參與情形	72
消除就業歧視	74
就業歧視、職場性騷擾	74
開發彈性工時工作	75
平衡家庭與工作相關措施	75
促進一般婦女就創業	75
促進二度就業婦女及中高齡婦女就創業	77
促進原住民族婦女及新住民婦女就創業	78
促進農村婦女就創業	79
促進身障婦女就創業	80
促進低收、中低收婦女及遊民就創業	80
穩定就業獎勵措施及協助就創業貸款	81
建構性別友善的育兒支持系統	82
育嬰留職停薪及津貼	84
推動友善職場措施	84

第 12 條

健康	87
確保女性實現健康權益	88
提供婚後孕前健康檢查補助	88
提供未滿 20 歲懷孕處遇服務	88
提供孕產婦女及其照顧者關懷	88
提供身心障礙者孕產婦保健服務	89
提供婦女到宅坐月子服務	90
提供婦女保健服務	90
協助女性更年期相關服務	91
積極布建社區整體照顧體系	91
輔導醫院及診所設置女性無障礙友善設施	92
協助女性愛滋病防治服務	93
推動性別友善環境	93

第 13 條 經濟與社會生活：津貼、貸款信貸、娛樂運動文化 97

婦女領取家屬津貼的權利	98
提供生育津貼	98
提供特殊境遇家庭扶助	98
提供經濟弱勢兒童及少年生活扶助	98
提供低收入戶福利	99
提供中低收入老人生活津貼	100
提供單親及弱勢家庭短期租屋津貼	100
女性金融信貸的權利	101
鼓勵女性青年創業及中小企業貸款	101
提供弱勢青年就業自立培植	101
女性參與娛樂生活、運動和文化生活各方面權利	102
策劃臺中市女性藝術家邀請展、我們的性平進行式書展	102
提供女性專案體育活動及宣導措施	103
打造性別友善公園	104

第 14 條 農村婦女 107

平權意識、參與決策及社區活動	108
生計、財產及經濟機會	110
偏鄉健康及教育方案	110

第 15 條 法律 113

取得財產權之平權	114
不動產登記與繼承的平等宣導	115
提升女性接受救濟途徑資訊	116
提升女性之法律扶助	116

第 16 條 婚姻及家庭生活 119

《民法》最低結（訂）婚年齡修正媒材宣導	120
平等享有子女親權	120
建構友善多元性別之社會環境	121

附 錄 127

表 目 錄

表 1	臺中市性別平等政策方針	28
表 2	歷年臺中市性別平等國際論壇列表	57
表 3	公私立國中小校長、主任級主管性別比率	67
表 4	原住民短期職業訓練課程聯結車考照班參訓率	79
表 5	2017 年度 VS 2021 年度屆次農會改選性別比例	108
表 6	2022 年臺中市結婚登記一覽表	122
表 7	2022 年臺中市終止結婚登記一覽表	122

圖

目

錄

圖 1	2016 年至 2021 年清潔隊員甄選男女比率	35
圖 2	就業者行業結構	72
圖 3	就業者職業結構	73
圖 4	就業輔導	73
圖 5	二度就業婦女就業狀況	77
圖 6	不動產繼承情形	114
圖 7	不動產繼承登記性別統計	115
圖 8	申請拋棄繼承性別統計	115



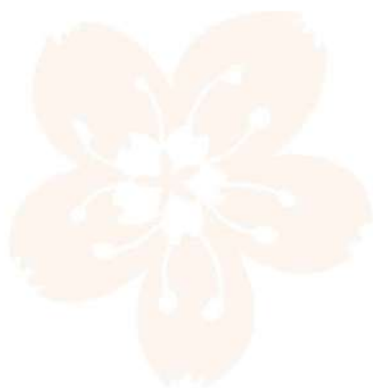
前言

為促進社會大眾認識及響應消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱 CEDAW），並透過公部門將 CEDAW 精神及性別觀點融入政策，臺中市政府訂定 CEDAW 城市檢視報告計畫，結合各項政策措施以落實回應 CEDAW 各條權利及國家報告，彙編各機關措施編撰臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告，作為未來檢視性別平等政策之架構。本次由臺中市政府邀請性別平等委員會委員及各機關共同協力完成，透過教育訓練及輔導工作坊，訂定獎勵方式，讓各一級機關提出政策措施以回應 CEDAW 條文，讓 CEDAW 精神落實於市民生活。

臺中市政府總動員投入城市報告檢視工作，提出多項政策和措施，如訂定 CEDAW 宣導媒材計畫，推動性別平等政策方針及性別主流化政策；落實暫行特別措施，訂定所屬機關提升女性主管比例獎勵計畫，辦理性別友善職場研習；修正清潔隊臨時人員徵選機制，以高於法定員額僱用各弱勢族群，於體能測驗訂定男女負重差異，並訂定秒差制度；訂定臺中市政府社群媒體性別友善概念檢視表，由各機關製作宣導媒材時使用；致力提升女性參與公務事務及決策管理與工會、農漁會及人民團體的參與；訂定臺中市政府辦理重大活動落實性別友善環境評核機制，於各機關業務融入性別觀

點，以建構性別友善的環境與服務；消除偏鄉地區的性別差異，推動和平區梨山地區「幸福巴士 2.0」，從政策至執行，期有效力推動。

臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告係依據 CEDAW 條文、國家報告、一般性建議，共計 30 個一級機關參與，除了檢視市府各項政策之性別友善程度，作為未來研擬政策之指引外，亦為具在地特色且富含教育意涵的性別平等教材。本次報告為階段性的成果檢視，作為深化投入性別工作推動的重要基礎，逐步打造臺中市成為性別友善城市。



臺中市 性別平等業務 工作指引

0 前言

臺灣省政府於民國八十二年頒布「性別平等教育法」，旨在保障男女平等受教權，促進性別平等及提高國民素養。該法之頒布，不僅為我國教育制度帶來了重大改革，也為社會各界關注性別平等議題提供了法律依據。本指引旨在為臺中市各級教育行政機關及學校提供具體的工作指引，以確保性別平等教育政策的落實與執行。

民國 112 年 1 月
臺中市性別平等教育委員會
秘書長 張 明 俊
委員 張 明 俊
委員 張 明 俊
委員 張 明 俊



第 1 條

在本公約中，“對婦女的歧視”一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。





臺中市對於婦女歧視之定義係依據消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱CEDAW），一般性建議及CEDAW施行法之規定，每年透過性平導航三部曲共識營，依各層級人員之需求，邀請性平專家提供務實且多元的專業訓練，並提供跨局處業務諮詢協助及性平數位教材，也建立獎勵機制等措施，強化各機關將性別融入於政策中，促進公務人員及一般民眾認識CEDAW，保障性別人權實質平等。

歧視的定義與運用

歧視的定義

- 1.1 臺中市政府針對「婦女歧視」之定義依據CEDAW條文、歷次國家報告及一般性建議之規定等，推動性別平等及消除性別歧視等政策。
- 1.2 依據行政院性別平等委員會，直接歧視定義為明顯以性或性別為由所實施的差別待遇。舉例：如拒絕聘用女性、《社會秩序維護法》罰娼不罰嫖、男生與女生的最低婚齡限制不同、女性員工懷孕即須離職、同性禁止結婚…等。
- 1.3 間接歧視定義為一項法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際上產生歧視婦女的效果。舉例：如徵才條件所隱藏的限制、財產繼承的現況、薪資與職位的玻璃天花板、從政的性別比例…等。
- 1.4 交叉歧視定義為性別歧視同時夾雜著其他歧視因素，如：社會地位、年齡、種族、宗教、年齡…等因素。舉例：如跨性別者的校園霸凌事件、新住民的家暴處境、老年婦女的貧窮、農村婦女、身心障礙婦女的求職困境…等。

歧視定義的運用

- 1.5 性別共識營與研習會：針對一級機關及區公所承辦窗口之需求，定期辦理性別意識培力、CEDAW教育訓練、專業知能共識營等，邀請性平專家規劃多元課程，並透過跨機



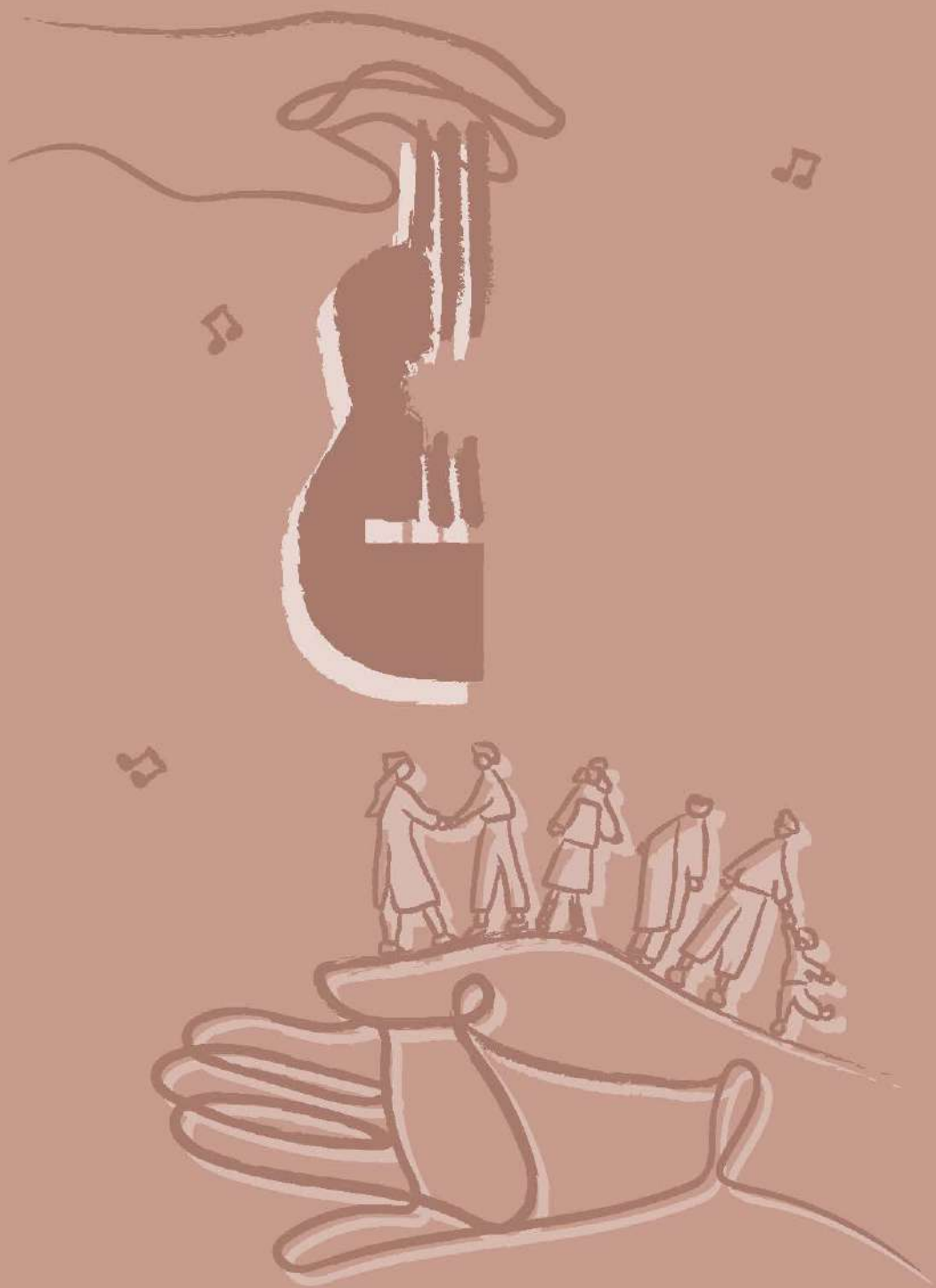
關、跨縣市經驗分享與交流，共同討論並研擬精進策略與方案，2021 年至 2022 年共計辦理 5 場次，受益 544 人次。

- 1.6 製作「臺中市性別平等業務工作指引」手冊：運用淺顯易懂的圖文敘述編輯，設計認識 CEDAW 篇章，協助各機關初任性平業務人員，瞭解 CEDAW 並熟悉性平會運作機制及各項性平政策推動計畫。
- 1.7 提供業務諮詢：依據各分工小組議題分配秘書單位同仁提供輔導及陪伴，於各項會議中給予相關建議，並建立彈性溝通模式，針對不同議題進行討論；另針對特定議題辦理跨局處協調與諮詢會議，促進各機關業務執行更加順暢。
- 1.8 推動獎勵計畫：鼓勵各機關於業務中融入性平觀點並發展創新方案，訂有「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，除行政獎勵外並提供禮券與安排頒獎活動，透過徵選機制及實質獎勵，各一級機關及區公所推動具 CEDAW 意涵的創新政策。
- 1.9 豐富臺中市性平專區數位教材：因應 COVID-19 疫情，為降低人群接觸之機會，並持續增加各承辦窗口性平知識背景與工具的運用，研發 15 部性平數位教材，透過教育訓練及網路有效輸送性別敏感度及專業知能。
- 1.10 市長及局處長培力：市長親自帶領副市長、秘書長、副秘書長、一級機關首長及各區公所區長等 65 人，邀請性平委員主講「性別培力高階領導研習—性別正義、多元友善之施政思維」，由上而下要求各機關首長於各項市政業務落實推動性別平等。
- 1.11 性別聯絡人機制：各機關性別聯絡人由簡任級以上主管（主任秘書）擔任，負責督導 8 個另工小組及機關性平專案小組，透過定期會議掌握機關內部及跨局處性平業務推動情形，並給予業務承辦人員指導及支持。
- 1.12 首創性別中堅人共識營：各機關中階主管參訓（股長、專員、科長），其兼具「承上啟下」、「業務執行」與「政



策擬定」角色的重要幹部，課程以實務運作為主軸設計，藉由不同專業背景的學者專家與公務人員對話與交流，提升彼此之認識及理解，增進跨局處合作之機會。

- 1.13 首創 CEDAW 診察室、會客室討論機制：由性別業務主管及承辦人參訓，並以機關「CEDAW 教材案例」、國家報告及機關業務結合運用「暫行特別措施」與創新計畫為主題進行跨機關的分組討論，深化性別觀點與 CEDAW 知能。
- 1.14 性別人才資料庫人才培力：為充實資料庫人才新知，以實務運作的課程設計，邀請性平推廣優良機關分享其理念發想、推廣經驗及工作方法，並透過深度的討論，激發更多的創意與熱忱。
- 1.15 科技運用專業陪伴：建立「臺中性別平等交流圈」Line 群組，邀請各機關性平聯絡人加入，運用社群平臺聯繫網絡關係，建立性平資訊交流平臺彈性及支持性的回應管道。



第 2 條

締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。

- (a) 男女平等的原則如尚未列入本國憲法或其他有關法律者，應將其列入，並以法律或其他適當法，保證實現這項原則；
- (b) 採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視；
- (c) 為婦女確立與男子平等權利的法律保護，通過各國的主管法庭及其他公共機構，保證切實保護婦女不受任何歧視；
- (d) 不採取任何歧視婦女的行為或做法，並保證政府當局和公共機構的行動都不違背這項義務；
- (e) 採取一切適當措施，消除任何個人、組織或企業對婦女的歧視；
- (f) 採取一切適當措施，包括制定法律，以修改或廢除構成對婦女歧視的現行法律、規章、習俗和慣例；
- (g) 廢止本國刑法內構成對婦女歧視的一切規定。





臺中市政府依據《性騷擾防治法》、《家庭暴力防治法》、《性侵害犯罪防治法》等法規，強化禁止歧視措施與相關裁罰，落實性騷擾、性霸凌、家庭暴力、性侵害、性剝削及新興數位、網路性別暴力等防治。

消除於公、私部門性別歧視之政府機制及救濟管道

法規檢視

- 2.1 臺中市政府配合行政院辦理 CEDAW 第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視作業，共檢視自治法規 2 案、行政措施 15 案，合計 17 案。
- 2.2 行政院審查「臺中市性侵害被害人補助辦法」，有關補助申請對象，未排除加害人為法定代理人或配偶，違反 CEDAW 在暴力受害人／倖存者應被視為權利持有人之精神，不符合 CEDAW 第 35 號一般性建議 26 段 a 款、b 款；遂於 2022 年 8 月 3 日修正發布「臺中市性侵害被害人補助辦法」，排除加害人為配偶之情形，另補助對象納入無國籍者，將「外籍、大陸及港澳人士」修正為「非本國籍者」，以周延對非本國籍被害人之保障。
- 2.3 依據行政院秘書長 2022 年 4 月 18 日院臺性平字第 1110171847 號函「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視專案審查小組會議」應辦理事項，臺中市政府法制局 2022 年 4 月 28 日函請所屬一級機關對第 34 號一般性建議第 54 段檢視法規，檢視臺中市政府主管法規無涉及及土地、林業、漁業、水務及自然資源管理機構關於參與決策法規及行政措施，並於 2022 年 6 月 1 日函復行政院在案。

教育訓練

- 2.4 臺中市政府以 2021 年 7 月 5 日中市人考字第 1100003876 號函訂定各機關辦理性別主流化及 CEDAW 教育訓練之流



程，並提供課程相關調查表件範例以利各機關參考應用；另於 2021 年 8 月 4 日針對一級機關及區公所人事人員辦理「性別主流化教育訓練課程設計研習」，說明教育訓練办理流程及調查表件運用方式，據以提升各機關課程辦理品質，2020 年及 2021 年合計辦理 76 場 CEDAW 教育實體訓練。

- 2.5 課程內容其中有 70 場次包含「直間接歧視」、48 場次包含「交叉歧視」、64 場次包含「CEDAW 暫行特別措施」、34 場次包含「多元性別權益」、43 場次包含「CEDAW 與業務關聯性」、15 場次包含「引用 CEDAW 指引」，使學員充分了解 CEDAW 意涵。除了常見之演講類型外，另有以小組討論、電影賞析及工作坊等多元形式辦理，且在課程中加入互動環節，使課程內容更加豐富，其中有 25 場次課程加入「小組討論」方式、46 場次採取「影片賞析」形式、3 場次採取「工作坊」形式、4 場次加入臺中市政府自製的 CEDAW 桌遊，另有 18 場次採用座談、案例研討等其他形式。

申訴及救濟管道

- 2.6 臺中市政府依法設置性別歧視申訴機制，包括《性別平等工作法》、《就業服務法》、《性別平等教育法》、《性騷擾防治法》等，有關申訴調查處理委員會及受理案件數量統計如下：臺中市政府性別平等工作會 2020 年：29 件、2021 年：63 件，2022 年：43 件，申訴總件數：135 件，男性：17 件（13%），女性：118 件（87%）。臺中市就業歧視評議委員會 2020 年：7 件、2021 年：4 件、2022 年：2 件，申訴總件數：13 件，男性：11 件（84%） 女性：1 件（8%）其他：1 件（8%）（按為勞動部函轉交查未具申訴人性別）。臺中市性騷擾防治委員會 2020 年：184 件，2021 年：180 件，2022 年受理申訴 237 件，申訴總件數：601 件，男性：58 件（9.65%），女性：543 件（90.35%）。臺中市性別平等教育委員會 2020 年：1 件，2021 年：1 件，



2022 年：1 件，申訴總件數：3 件，男性：3 件（100%），女性：0 件（0%）。

- 2.7 臺中市政府機關內部建立編制內員工性別歧視申訴機制（含本機關，一級單位，所屬一級機關、二級機關），機制建立性別歧視申訴專線、專人提供性別歧視申訴服務、性別歧視申訴信箱、性別歧視申訴處理流程，計有 198 個機關，均提供性別歧視申訴專線。

CEDAW 之推廣及應用

- 2.8 戶政事務所推出「He For She 聯盟」性平主題活動：臺中市政府民政局結合家務分工及破除性別刻板印象等性平議題製成紙娃娃，向幼兒園孩童傳達性平觀點；亦結合 CEDAW 意涵及戶政業務設計文宣、宣導影片，以及製作宣導品好襪娃、家事組合包向民眾宣導性平觀念。製作紙娃娃發送至本轄公、私立幼兒園，影響人數約 600 人。除發送給公民眾漫畫文宣外，將性平影片置於臉書、LINE 及 YouTube 宣導，觸及人數計 1 萬 6,765 人次，好襪娃受益人次約 286 人、家事組合包受益人次約 416 人。
- 2.9 社區辦理性平歌仔戲－穆桂英、好故事筆記本、性平音樂會：臺中市政府社會局首創性平歌仔戲，將 CEDAW 與戲曲文化結合，並製編演出節目單入引用 CEDAW 於活動現場及性別平等專區宣導：好故事筆記本取材自日治時期 3 位臺中女性的真人真事製成好故事筆記本，探討不同年代的女性權益。性平歌仔戲穆桂英，計辦理 2 場次性平歌仔戲演出，參與人次約 305 人；臺中市政府社會局臉書宣導共計 7 萬 9,911 人次；好故事筆記本，並結合性平活動、FB 發放好故事筆記本，受益人次約 370 人。性平音樂會事前辦理工作坊，由講師帶領表演團隊了解各時空脈絡下不同性別的困境，並透過歌詞討論及改寫強化性平知能，翻轉歌曲中的性別刻板印象，進而於音樂會表演。而現場發放的歌詞本亦呼應 CEDAW 相關條文應用，性平音樂會結



合性別友善市集辦理，現場參與人次估計近千人，網路社群媒體宣導共計 14 萬 4,750 人次。

- 2.10 製播影片鼓勵女性擔任工會幹部：臺中市政府勞工局製作宣導短片採訪具代表性的女性工會幹部，鼓勵女性參與，另製作平面海報宣導工會團體理事長任一性別比例應大於三分之一，2022 年結合活動播放宣導影片，受益約 7,789 人次，並置於相關網路平台；另結合活動張貼平面海報，受益約 795 人次，並置於相關網路平台。
- 2.11 製播影片女力－無畏的背影：臺中市政府環境保護局結合 CEDAW 條文製作 2 部宣導影片宣導破除性別刻板印象、消除性別職業隔離，女性也可勝任清潔工作，2 部影片於 FB 官網影片點閱數共計 1,187 人次，影片檔上傳環保志工 Line 群組分享計 868 人，另於「2022 年環境教育申報說明會暨環境教育活動設計研習會」及「2022 年豐原區環保志工教育訓練」播放影片宣導 CEDAW，觀看人數共計 126 人。
- 2.12 CEDAW 希朵來了，阿土伯講故事：臺中市政府地政局以說故事的形式呈現宣導短片，向民眾宣導不動產繼承、贈與、夫妻剩餘財產分配等權利。性平諮詢專區宣導，受益人數共計約 1,450 人次，數位宣導受益人數共計 2 萬 2,086 人次；洽公場域受益人數共計 2 萬 7,223 人次。另外進行活動宣導，一般民眾受益人數共計約 350 人次、專業地政士 436 名及地政志工 311 名。
- 2.13 民法修正男女結訂婚最低年齡規定海報、Q & A 短片：臺中市政府法制局製作海報及 Q & A 短片向民眾宣導民法修正男女最低結訂婚年齡規定及其與 CEDAW 之關聯性。機關學校宣導，函文轉知宣導媒材進行網路宣導（共 444 個單位及學校）及張貼紙本海報計 400 份（共 210 個單位及學校）。另發布市政新聞，新聞媒體轉載報導計 7 家、民間團體宣導計 2 家；另講習宣導共 4 場，計 363 人參加。
- 2.14 製播影片消除對女性及身障運動者的歧視：臺中市政府運



動局製作宣導影片增加女性運動員曝光度，鼓勵女性參與運動並樹立女性運動典範，運用 2022 年全國身心障礙國民運動會活動宣傳影片，將性平 CEDAW 的概念融入影片中，並以民間體育團體為對象，透過 Line 群組轉發各民間體育團體宣導運動平權概念，宣導人數約達 2 萬人次，另社會局響應國際女孩日，舉辦女性公益視障盲友伴跑活動，共計 6,000 人參加活動，臉書宣導人次達 1 萬 1,979 人次。

- 2.15 年曆與杯墊：臺中市政府原住民族事務委員會將原住民族歲時祭儀增加性別平等觀念融入在年曆之中，在了解歲時祭儀文化下並加深性別平等觀點，另外製作 CEDAW 杯墊搭配 CEDAW 條文族語翻譯，使族人在學習族語的同時了解 CEDAW 條文。本項於 14 個文健站舉辦 14 場次宣導活動，受益人數 187 人；於 3 處原住民家庭服務中心宣導，受益人數 39 人；族語聚會所推廣 10 場次，受益人數 125 人；於部落大學課程推廣，並結合臺中市原住民族文化館活動宣傳，受益人數 66 人。
- 2.16 製播動畫宣導繼承平權：臺中市政府地方稅務局以活潑的卡通圖案搭配希朵說明 CEDAW 條文製成動畫，宣導女性與男性有一樣的繼承權利。透過多管道全方位宣導，YouTube、臉書、電視牆、稅務生活刊物等，於地方稅務局電視牆輪播計 5 處；臉書粉絲專頁貼文 1 則。
- 2.17 推出 CEDAW 與健康醫療圖卡：臺中市政府衛生局製作五則性平媒材進行宣導；照顧者無關適不適合、哪種性別；女醫師、男醫師一樣提供專業醫療服務、愛，無愛滋、共同育兒，成為最佳神隊友、守護孕產好心情。製作平面及電子文宣結合 LINE 群組、醫師公會相關會議、活動、衛生局彩虹城堡臉書粉絲專頁、婦產科電視宣導性別平等觀念及 CEDAW 條文，於 LINE 群組及 APP：觸及 3 萬 3,901 人；於 66 家醫院向就醫民眾宣導；於 14 家醫療院所向就醫民眾宣導。



- 2.18 我的水利 X 女力時代短片：臺中市政府水利局製作宣導短片並結合 CEDAW 條文提倡女性參與公共工程的重要性，並以表現傑出女性工程人員為例子向民眾破除「男理工、女人文」的性別刻板印象，並登載於水利局官網宣導，利用水利局網頁宣導，並與中興大學、臺中教育大學、逢甲大學、東海大學等簽訂合作備忘錄，發揮交流與擴散效益。
- 2.19 希朵拚經濟 EDM：臺中市政府經濟發展局於 2022 年度臺中市地方型 SBIR 產業窗新研發推動計畫的電子宣傳（EDM）中引用 CEDAW 條文，並於審查項目鼓勵加分項目針對女性公司負責人給予加分，以鼓勵女性創業。透過局網（性別主流化專區、青年創業及中小企業貸款）、2022 年臺中市 SBIR 計畫官網首頁宣導，計畫宣導說明會共計舉辦 3 場次，因應疫情嚴峻，採用線上方式辦理，共計 130 位中小企業人員參與，說明會錄播影片共計 162 人次觀看。

性別暴力防治

- 2.20 臺中市政府警察局針對網路性別防制實體宣導，利用臺中捷運股份有限公司公益廣告平臺、全線影片宣導，網路宣導計 192 場次；透過粉絲網頁同步搭配抽獎活動吸引民眾參與，受宣導民眾計 10 萬 405 人次。
- 2.21 臺中市家庭暴力及性侵害防治中心有關性騷擾防治，透過社區宣導活動設計互動式遊戲及發放宣導品，提升民眾接觸服務之意願，宣導性騷擾防治觀念、澄清性騷擾迷思及提供求助管道，促進社會大眾對於性騷擾防治議題的理解，並從中獲知求助資訊管道。2022 年度共辦理 2 場次社區宣導活動，受益人次 309 人次，男性占 35%、女性占 65%，參與者對於活動滿意度高達 90% 以上，並有 80% 以上參與者對於性別暴力 / 性騷擾等相關議題有更加的瞭解與認識。



- 2.22 臺中市家庭暴力及性侵害防治中心針對「兒少性剝削防制、網路安全及私密照不外流」為主題，辦理 15 場次校園宣導、4 場網絡媒體宣導、1 場社區宣導避免兒少遭受性剝削，2022 年共有 7,677 人次參與。
- 2.23 臺中市政府衛生局製作青少年心理健康口袋書中納入防治數位性別暴力相關宣導內容，發放對象為臺中市全體國三至高中生，宣導數位性別暴力「四要五不」。於國小、國高中職校長會議中納入數位性別暴力相關宣導內容，提醒師長重視此議題，並結合大專院校校園博覽會及其他活動共同推廣數位性別暴力相關議題，於衛生局機關網站宣導（數位性別暴力零容忍之社會意識及教育宣導），分享相關資訊供民眾查詢。
- 2.24 臺中市政府勞工局辦理「性別平等工作法宣導講座」，2022 年度共辦理 12 場次線上宣導講座及 2 場次實體宣導講座，參與人數共 1,758 人，其中參與之男性為 404 人，參與之女性為 1,354 人。
- 2.25 臺中市政府新聞局運用臺中市政府 LINE 平台（好友數 552 萬 8,355 人）宣導防制數位性別暴力貼文，共 2 則，運用臉書粉絲團〔漾台中（17 萬人追蹤）、正聲電台（1.8 萬人追蹤）、大千電台（1.8 萬人追蹤）〕宣導防制數位性別暴力貼文，共 4 則。
- 2.26 臺中市政府數位治理局於臺中市政府官網上持續放置「防治數位性別暴力」橫幅廣告，連結至臺中市政府性別平等專區的防治數位性別暴力相關宣導影片，以加強宣導效果，讓更多民眾認識數位／網路性別暴力的問題，並強化自我保護意識，臺中市政府性別平等專區「防治數位性別暴力」相關宣導影片累計觀看人次達 2 萬人次。





第 3 條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。





臺中市政府自 2002 年設置「婦女權益促進委員會」，並於 2015 年正式更名為「臺中市性別平等委員會」，由在地婦女、團體代表、性別專家學者及市府各機關主管組成，透過討論、諮詢、整合，並形成決策，促進公私部門對話，共同關注臺中市社會參與、勞動、社會福利、教育、衛生、安全與環境等領域之婦女權益和性別議題。

推動性別平等政策方針及性別主流化政策

3.1 臺中市政府制定性別平等政策方針，羅列性別平等重點工作，以指引各局處於權管業務中融入性別意識，保障不同性別者權益。有關臺中市性別平等政策方針，簡表如下：

表 1 臺中市性別平等政策方針

分工小組	秘書單位	性別目標	重點工作
第 1 組 社會參與組	人事處	一、提升不同性別參與決策之機會。 二、培力女性，活化組織。 三、關注國際性別平等議題。	(一) 強化辦理中高階文官性別意識培力課程，逐年提高機關晉用女性主管之比例。 (二) 推動臺中市政府委員會（任務編組）委員（成員）單一性別比例達三分之一以上。 (三) 推動政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會單一性別比例達三分之一以上。 (四) 培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。 (五) 提升臺中市女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。 (六) 打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。 (七) 參與國際性性別組織並建構交流機制，提升與國際接軌能力。
			(一) 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。

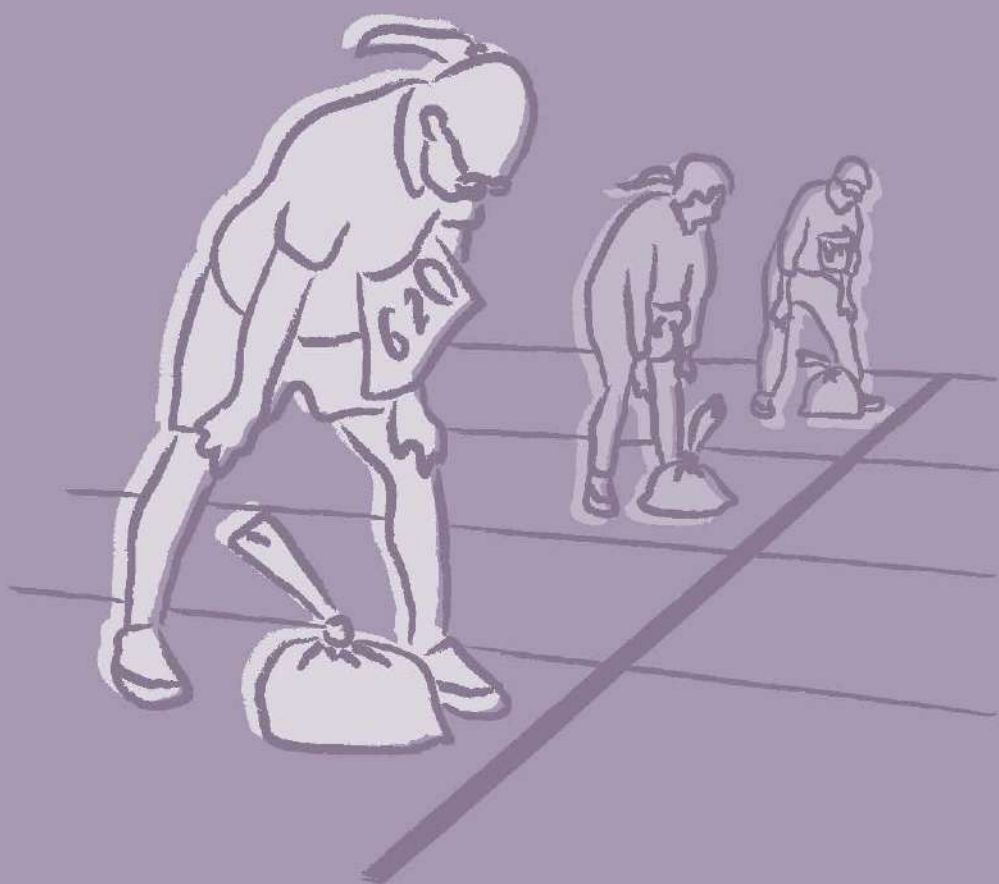


第 2 組 勞動與 經濟組	勞工局	一、提升女性經濟力。 二、建構友善的就業及創業環境。	(二) 結合企業推動中高齡女性的職務再設計，強化不同職能的配套訓練措施。 (三) 破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。 (四) 結合企業制定獎勵措施，改善勞工環境與條件。 (五) 建構女性友善創業育成環境。
第 3 組 人口、 婚姻與 家庭組	社會局	一、去除性別刻板印象，促進婚姻制度中的性別平權。 二、建構性別友善的家庭照顧政策。	(一) 婚姻平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略。 (二) 鼓勵家成員共同分擔家務與照顧分工，促進工作與家庭平衡。 (三) 對於財產繼承權、親職行使及子女姓氏之選擇，加強性別平等觀念宣導，消除去除文化中的性別刻板印象。 (四) 建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。 (五) 建構性別友善的托老環境，重視高齡者與不同性傾向者的老後獨立自主生活照顧需求。 (六) 辦理新住民、原住民家庭成員支持性服務措施，並加強多元文化認知宣導，以提升其家庭關係。 (七) 關注身心障礙女性所遭遇之困境，保障身心障礙女性就業、就學等相關權益。
第 4 組 教育、 文化與 媒體組	教育局	一、落實性別平等教育。 二、積極促進女性公共領域之可見性及主體性。 三、推動媒體自律及性別平等宣導。 四、建構無性別歧視的文化禮俗儀典。	(一) 落實性別平等教育政策及相關教材，建立檢討、督考及管考機制。 (二) 培植女性文化人才並積極推廣發展之機會。 (三) 舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間。 (四) 推動媒體自律宣導，強化媒體從業者性別意識。 (五) 辦理性別平等議題相關影展或宣導活動。 (六) 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，杜絕具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。

第5組 健康與醫療組	衛生局	一、推動性別友善醫療。 二、推動性別友善照顧環境。 三、消除性別刻板印象對身心健康的影響。	(一) 加強各類醫事、健康促進、照顧人員性別教育之課程品質。 (二) 擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵機制，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等。 (三) 各級及各類醫療與照顧環境應強化多元性傾向者之性別友善服務。 (四) 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提升高齡女性健康管理知能。 (五) 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效。 (六) 提高高齡化社會所需之長期照顧服務人力，鼓勵男性投入照顧服務人力資源。 (七) 宣導正確、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過渡醫療化行為。 (八) 發展男性心理健康促進技巧，以達自殺防治之初段預防。
第6組 人身安全與司法組	警察局	一、消除基於性別的暴力行為與歧視。 二、建構安全的生活空間。	(一) 建構對性別暴力零容忍之社會意識與教育。 (二) 結合企業進行防暴宣導，並鼓勵企業提供員工協助方案。 (三) 完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。 (四) 利用相關科技與設備，包含公共運輸系統與公共生活空間之安全措施，杜絕性別歧視、騷擾情事。 (五) 鼓勵民眾參與社區安全維護的工作，保障婦幼人身安全。
第7組 環境、能源與科技組	環境保護局	一、建構性別友善之公共生活領域。 二、降低各領域性別隔離。 三、結合民間共同治理。	(一) 建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。 (二) 培育環境、能源與科技領域的社區或部落女性種子師資及領袖。 (三) 研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡之災害防救策略。 (四) 保障不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策，並確保相關資訊的公開透明。

第 8 組 性別主 流化工 具推動 組	社會局	一、精進性 別主 流 化 六 大 工 具 之 落 實 執 行 成 效。 二、落 實 「消除對婦 女一切形式 歧 視 公 約 (CEDAW) 」。	(一) 強化各級機關及性別相關團體參與 性別平等委員會之機制。 (二) 強化性別意識培力課程參訓及回饋 機制。 (三) 推動性別預算編列情形之合宜。 (四) 落實追蹤性別影響評估辦理品質。 (五) 精進臺中市政府性別統計與性別分 析之辦理品質。 (六) 擴大落實 CEDAW 公約教育訓練， 落實發展各項具體消弭歧視策略。
---------------------------------	-----	--	--

- 3.2 臺中市政府推動性別主流化實施計畫實施對象為臺中市政府各一級機關（含所屬二級機關）及臺中市各區公所，實施內容主要分為八項：成立性別主流化工具推動組、組織性別平等專案小組、強化性別意識培力、落實性別影響評估、深化性別統計與性別分析、優先編列性別預算、推展性別平等工作策略及具體措施、各機關性別主流化實施計畫之訂定與執行。培養臺中市政府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等，加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標，持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效，結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。





第 4 條

1. 締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。
2. 締約各國為保護母性而採取的特別措施，包括本公約所列各項措施，不得視為歧視。





臺中市政府暫行特別措施之作為，致力於各一級機關、所屬委員會、公營事業及財團法人之委員及董監事組成符合三分之一性別比例。

臺中市政府所屬機關提升女性主管比例獎勵計畫

- 4.1 為鼓勵臺中市政府各機關重視性別平權，積極培植及拔擢優秀女性人才擔任主管職務，先就臺中市政府一級機關（警察、人事、主計、政風機關除外）公務人員性別比例現況進行分析，以機關內女性公務人員是否達六成為標準，再分別訂定不同的獎勵標準。臺中市政府各機關透過推動職務歷練、辦理各項在職培訓提升主管及同仁性別意識，強化女性職員之領導能力及提升其參與升遷之意願，並於辦理陞遷案件時提供機關性別比例現況相關資料供首長用人參考等積極措施，計有 7 個一級機關推動本計畫達成目標，並就上開績優機關執行本計畫之相關人員予以敘獎，共計獎勵 27 人。
- 4.2 臺中市政府副首長、幕僚長、一級單位主管，及所屬一級機關首長、副首長、幕僚長總數 100 人，女性人數 25 人（25%），臺中市政府及所屬一級機關簡任非主管總數為 81 人，女性人數 23 人（28.4%），臺中市政府二級單位女性主管及所屬一級機關一級單位主管總數 315 人，女性人數 150 人（47.62%），臺中市政府各區公所區長總數 28 人，女性人數 8 人（28.57%）。

清潔隊臨時人員徵選落實性別平等機制¹

- 4.3 臺中市政府環境保護局 2016 年清潔隊臨時人員甄選係為縣市合併以來，第一次大批進用清潔人員，報名人數 4,583 人，創歷史新高，其中男性報考人數 3,424 人（占報考人數 74.71%），女性報考人數 1,159 人（占報考人數 25.29%），競爭激烈。經過三階段測驗後，男性錄取人數

295 人，錄取率 8.62%；女性錄取人數 5 人，錄取率 0.43%，男女錄取率極為懸殊。

- 4.4 經過審視歷年清潔隊臨時人員甄選結果，邀請體育專業教練團隊及統計學者專家協助訂定清潔隊臨時人員甄選簡章，最後決定以男女錄取率相近來推估，設計以性別平等就業機會均等為目標之計分方式，其中體能測驗男性負重 15 公斤沙包，女性負重 10 公斤沙包，估算男女性秒差約為 1.9 秒時為最適當，其各年度比較甄選結果如表。



圖 1 2016 年至 2021 年清潔隊員甄選男女比率

- 4.5 臺中市政府環境保護局為落實 CEDAW 條文及實質性別平等－從徵選機制設立，合理差異標準，加強照顧弱勢族群就業機會及實質性別平等，除了以高於法定員額僱用各弱勢族群（含中高齡、獨立負擔家計勞工、低收入戶、原住民），於體能測驗訂定男女負重差異（男 15 公斤、女 10 公斤），並訂定秒差（男女秒差 1.9 秒），自 2016 年改革臨時人員甄選機制，已大幅提升女性錄取比例，女性占總錄取人數比例自 2016 年 1.67% 提升至 2022 年 19%，考量性別差異性，並透過公平、公正、公開之甄選制度，落實性別平等政策所追求的「機會、平等、尊嚴」。





第 5 條

締約各國應採取一切適當措施：

- (a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；
- (b) 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。





臺中市政府各機關共同推動消除性別刻板印象之政策、方案及活動，面向包含習俗、宗教、傳統文化、教育、職場、家庭、媒體等。例如於殯葬服務業查核評鑑加入性別平等指標、破除職業性別隔離、辦理男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫等，另針對媒體及廣告提出監督及改善機制。

消除社會文化和習俗中的性別刻板印象²

- 5.1 臺中市政府針對合法殯葬業者分 3 區，每 3 年辦理 1 次殯葬服務業查核評鑑，增加性別平等指標，包含封釘、點主儀式、主奠者不侷限由男性擔任、喪葬文書具性平觀念、依亡者的性別認同給予著裝、扶棺、禮生等工作角色不具性別刻板印象等，並定期檢討指標，2022 年增加列舉「牌樓文字具有性別平等觀念」，獲獎者於殯葬講習會公開表揚，並於成果海報及網站上註明「性平優良」，海報函送臺中市 29 個區公所及公私立醫院及生管處所轄殯葬設施張貼，提供家屬選擇參考。臺中市政府每年對殯葬服務業者辦理性別平等講習，於評鑑說明會及年度殯葬講習會規劃辦理喪俗性別專題，加強說明喪葬禮俗中的性別平等相關作為及服務案例，鼓勵殯葬業者具體落實性平推廣及執行工作。另臺中市政府製作「性別平等訃聞範例」，提供孝子女併列發訃聞，不再使用「未亡人」用語等文字參考，性別平等的精神真切體現在殯葬文書上。
- 5.2 臺中市政府辦理宗教團體負責人觀摩研習及團體交流座談會等活動，針對宗教團體負責人及幹部，加強宣導傳統民俗之儀典與觀念，並去除具貶抑與歧視女性的部分，同時鼓勵推展平權的性別文化，於講義內放置性別平權宣導 DM 及相關法規資料，加強性別平等觀念。
- 5.3 透過不同儀典節慶活動突破性別刻板印象，如財團法人台中樂成宮、臺中復興宮、順濟宮、聖和宮等宮廟設置女性抬轎班，並在儀軌上亦看到有更多女性可參與的部分，例如女性主祭者或女性禮生；2023 年祭孔大典由副市長王育



敏擔任正獻官，並首度開放 32 名五年級女學生擔任佾生；辦理臺中東勢新丁板節展示蠶板與桃板，象徵生男生女一樣好。

改善教育及特定職業性別隔離³

- 5.4 辦理照顧服務員訓練班並結合中央及臺中市政府相關之就業獎勵，協助有意願從事照服員之待業者投入長照產業，針對照顧服務員培訓單位辦理性別意識教育訓練，於招生時宣傳鼓勵男性參訓，以提升男性學員參訓率。製作照顧服務員宣導 DM，以「專業不分性別歡迎加入照顧服務員訓練」為主標題，進行宣導，發布新聞稿宣傳男性照服員成功就業之案例，自 2018 年起辦理金照獎表揚活動，2019 年起新增「長照男神獎」，鼓勵男性從事照顧服務工作，以減少性別職業隔離。2022 年照顧服務員訓練男性參與率從 2021 年的 23.64% 提升至 2022 年的 24.82%。依據衛生福利部長照機構暨長照人員相關管理資訊系統資料顯示，2022 年臺中市照顧服務員認證人數計 5,205 人，其中男性 971 人（19%）、女性 4,234 人（81%），相較 2018 年認證人數 3,663 人，其中男性 473 人（13%），女性 3,190 人（87%），男性人數成長 1 倍，男性比率上升 6%。
- 5.5 辦理相關工程培訓教育訓練，融入性別觀點，並鼓勵女性參與，培訓女性種子師資，2022 年 12 月 8 日全數辦理完畢，共吸引 361 人報名參訓，其中女性學員共 71 人，約占整體 2 成比例，將再增聘女性專業講師授課，評估實際操作課程是否可導入適合女性員工使用之機具或手工具。

男女平等分擔家庭責任

- 5.6 辦理「臺中市政府 2022 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫」，透過影片競賽活動，拍攝男性育兒、家務為主題，共有 62 部影片報名參賽（含機關組 27 部及



個人組 35 部），經評審評選出機關組及個人組前三名，得獎影片名稱分別為機關組第 1 名臺中市政府研究發展考核委員會－阮ㄟ人生催落、機關組第 2 名臺中市政府文化局－1+1>2、機關組第 3 名臺中市政府原住民族事務委員會；個人組第 1 名臺中市政府消防局王○喬－家事，男，不難、個人組第 2 名臺中市立萬和國民中學陳○宇－新手爸爸的第一關、個人組第 3 名臺中市政府主計處賴○伶－當妳，分別頒給獎狀（牌）、等值禮券並核予行政獎勵，於市政會議請市長頒獎表揚，並函請各機關學校於辦理性別主流化訓練或會議時，可於臺中市政府性別平等專區下載運用，亦辦理得獎影片分享會及邀請得獎機關、個人分享影片製作之感想及心得，深化計畫效益。

- 5.7 為翻轉女性育兒刻板印象，臺中市親子館每月辦理「爸爸日」，鼓勵男性照顧者帶孩子參與活動及家庭照顧工作，增加親子互動關係、提升親職知能，2022 年 12 家親子館共辦理 163 場次，服務 1,390 人次。
- 5.8 臺中市老人服務據點辦理倡導家務分工、減輕女性照顧角色責任之課程，邀請實務工作者針對據點幹部及志工進行「分擔家務與照顧分工」教育訓練，2022 年辦理 4 場次，受益人次為 116 人次，男性 18 人次，女性 98 人次。
- 5.9 為呼籲家務分工，邀請市長錄製口播稿於廣播節目播送，內容提及「家務分工做得好，家庭幸福沒煩惱」，2022 年播出 84 檔次。
- 5.10 臺中市戶政事務所參考行政院性別平等會「家務分工篇」相關宣導資源，透過戶政事務所網站、電子看板、跑馬燈或公佈欄等管道加強宣導，2022 年 1 月至 12 月戶政事務所網站、粉絲頁或電子報瀏覽（下載）約 22 萬 7,171 人次、洽公約 114 萬 3,485 人次、活動宣導約 16 萬 133 人。
- 5.11 2023 年創新辦理「我的性平劇場－來自送子鳥 dear 信」公演，跨足 17 歲至 70 歲的素人演員們，描述在男性為主



的權力社會中，女性面臨性別壓力及刻板印象，包含家庭照顧、家務分工不均、職場天花板、男主外女主內等觀念，參與人數計 265 人次，臺中市政府社會局網站及臉書宣導約 1 萬 1,444 人次。

改善媒體及廣告中正面、非刻板印象之女性描繪⁴

- 5.12 響應破除性別職業隔離，臺中市政府 2023 年 5 月 11 日辦理「堆高女力～三力齊發」性平跨域記者會，讓女性影響力、參與力及經濟力在臺中「三力齊發」。
- 5.13 為呼應 5 月 28 日世界經期衛生日，臺中市政府社會局於 2023 年 5 月 26 日舉辦「紅色恩典～性別友善服務」性平跨域記者會，呼籲大眾破除月經汙名並重視月經平權議題，打造友善性別平等環境。
- 5.14 為提供各機關於宣導媒材製作過程中檢視是否涉及性別歧視之參考，透過臺中市性別平等委員會討論制訂「臺中市政府社群媒體性別友善概念檢視表」，檢核內容包含是否強調理想外表的性別刻板印象、是否強化家庭角色的性別刻板印象等，並由各機關製作宣導媒材時使用。
- 5.15 結合性別觀點辦理「臺中市政府各機關新聞聯繫人員會報暨研習活動」，向臺中市政府各機關新聞聯繫人員，宣導性別平等之理念。2022 年辦理 1 場次臺中市政府各局處新聞聯繫人員會報暨研習活動，共計 36 人次參與（男 10 人；女 26 人）。
- 5.16 與各級學校合作辦理媒體識讀講座系列活動，以期培養兒童、青少年乃至成人具備觀察媒體、認識媒體的識讀能力，如新聞及廣告中常見的物化女性、卡通中的性別刻板印象等，2022 年辦理 20 場次校園媒體識讀講座，共計 4,689 人次參與（男 2,198 人；女 2,491 人）。
- 5.17 針對美容醫療廣告稽核，並辦理臺中市重點路段查核違規



醫療廣告，取締虛偽、誇大不實或物化女性等不當廣告，使醫療機構能正確刊載醫療資訊廣告，減少臺中市醫療爭議案件，予以民眾正確就醫資訊、提高醫療品質、保障病人權益、增進國民健康。

推動傳播媒體規範，避免媒體性別歧視

- 5.18 臺中市政府倘發現平面媒體刊登疑似不妥廣告情事，會立即送請警方派員實地訪察，追查有無經營色情情事，避免衍生性剝削事件，倘查獲有性交易犯罪事實，將依違反《兒童及少年性剝削防制條例》第 50 條規定裁處，經查於 2022 年發現平面媒體刊登疑似不妥廣告共 24 則，經警方致電及實地查訪，並未查獲經營色情不法情事，臺中市政府為推動傳播媒體規範，定期舉辦「共同防制平面媒體色情廣告座談會」，推動媒體自律，避免刊載有害兒少身心健康。

推動傳播媒體規範，避免媒體性別歧視

2 5.1 至 5.3 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議 26.27 (a)

3 5.4 至 5.5 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議 50.51 點

4 5.12 至 5.17 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議 26.27 (b)





第 6 條

締約各國應採取一切適當措施，包括制定法律，以禁止一切形式販賣婦女及意圖營利使婦女賣淫的行為。





臺中市政府為防治性剝削，提供被害者保護協助及預防措施，並依據《人口販運防制法》、《刑法》、《兒童及少年性剝削防制條例》等法規執行相關業務。

防制人口販運⁵

- 6.1 臺中市政府社會局為強化人口販運之預防，透過官方網站、社群平臺、Youtube 影片、實體宣導及宣導單張發放等方式，增強兒少及一般民眾對於人口販運及性剝削之瞭解，進而辨識不法處境遠離傷害。2023 年，官方網站計 1 萬 3,609 人次瀏覽，並辦理 9 場次宣導，服務受益 2,047 人次；另為加強網絡單位人員專業知能，提升被害人保護之實務能力，共計辦理 5 場次教育訓練課程。
- 6.2 臺中市政府警察局 2021 年計查獲人口販運案件 8 件，分別為性剝削案件 7 件，雙重剝削案件 1 件，被害人 12 人均為女性，其中 7 人未成年、5 人成年，本國籍 10 人、外籍 2 人，2022 年計查獲人口販運案件 22 件，分別為性剝削案件 9 件，雙重剝削案件 1 件，勞力剝削 12 件，被害人 27 人，其中男性 10 人，女性 17 人，其中 9 人未成年、18 人成年，皆為本國籍，以違反《人口販運防治法》31 條、32 條、33 條及《兒童及少年性剝削防制條例》第 32 條、33 條移送。
- 6.3 臺中市政府警察局每年度辦理「防制人口販運工作講習班」，參訓對象為第一線外勤員警、外事員警、刑事警察大隊、婦幼警察隊、少年警察隊承辦人，另於 2021 年 10 月 18 日及 2022 年 10 月 13 日舉行「防制人口販運工作講習班」，邀請臺灣臺中地方檢察署檢察官講授人口販運偵查實務，傳授員警偵查技巧，提升執行人員專業知能。臺中市政府警察局為降低查處人口販運案件語言隔閡並充實外語通譯資源，辦理東南亞語言班及通譯講習，邀請教學經驗豐富的印尼語師資舉行「警察實務印尼語基礎講習



班」，培養員警基礎印尼語溝通能力；亦廣邀外籍生、新住民等語言人才到場協助傳譯。未來將持續協調各機關與民間團體合作，健全防制體系，並持續辦理教育訓練，提升偵辦人員專業知能，杜絕人口販運案件發生。

禁止兒少性剝削⁵

- 6.4 臺中市政府警察局透過各種媒體宣導兒少性剝削，2020 年宣導計 40 萬 8,257 人次（男 20 萬 5,299 人次、女 20 萬 2,958 人次）、2021 年宣導計 32 萬 1,079 人次（男 16 萬 4,242 人次、女 15 萬 6,837 人次）及 2022 年宣導計 52 萬 5,953 人次（男 26 萬 2,808 人次、女 26 萬 3,145 人次）強化對性剝削防制之認識。
- 6.5 臺中市政府警察局加強查緝兒少性剝削等犯罪行為，2020 年查獲計 76 件、2021 年計 158 件、2022 年計 155 件。
- 6.6 臺中市政府警察局透過各種媒體宣導、臨檢、網路巡邏等查緝作為並與市府相關網絡單位通報合作，喚起兒少自我安全保護意識，挖掘犯罪黑數，使被害人早日遠離被害環境，降低犯罪黑數，營造兒少安全環境。
- 6.7 臺中市政府教育局 2022 學年度高級中等以下學校依《兒童及少年性剝削防制條例》辦理兒少性剝削相關宣導場次共計 362 場次，2021 至 2022 年針對臺中市高級中等以下學校辦理兒少性剝削相關宣導場次計 2 梯次。

⁵ 6.1 至 6.3 回應一般性建議第 19、35 號

⁶ 6.4 至 6.7 回應一般性建議第 19 號



第 7 條

締約各國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公共生活中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男子平等的條件下：

- (a) 在一切選舉和公民投票中有選舉權，
並在一切民選機構有被選舉權；
- (b) 參加政府政策的制訂及其執行，並擔任各級政府公職，執行一切公務；
- (c) 參加有關本國公共和政治生活的非政府組織和協會。



臺中市致力提升女性公務事務參與。女性參政、女性主管、工會理監事、農漁會及人民團體女性幹部比例均成長⁷。

參政權利之性別平等

- 7.1 臺中市 2022 年里長女性所占比率為 17.60%，與 2012 年底相較，女性里長占比增 3.84 個百分點。
- 7.2 臺中市 2022 年市議員女性所占比率為 33.85%，與 2012 年底相較，女性市議員占比增 6.43 個百分點。
- 7.3 臺中市 2022 年各區公所區長總數 28 人，女性人數 8 人，女性占 28.57%。

平等參與政府政策制定及擔任公職

- 7.4 臺中市政府一級機關一級單位主管晉用女性比例達 46.19%，已突破四成，與 2021 年（44.12%）相比，女性主管比例增加 2.07%。
- 7.5 臺中市政府及所屬一級機關之所屬委員會共 220 個，2022 年單一性別比例達三分之一者共 220 個，達成比例為 100%，與 2021 年（92.76%）相比，達成比例增加 7.24%。
- 7.6 由臺中市出資或贊助 5 成以上之財團法人董事會共計 5 個：財團法人臺中縣勞工福利基金會、財團法人臺中市文化建設基金會、財團法人臺中市港區文化藝術基金會、財團法人臺中市文教基金會、財團法人臺中市影視發展基金會。除財團法人臺中縣勞工福利基金會董事會外，其餘董事會均符合單一性別比率達三分之一性別比例。
- 7.7 由臺中市出資或贊助 5 成以上之財團法人監事會共計 5 個：財團法人臺中縣勞工福利基金會、財團法人臺中市文化建設基金會、財團法人臺中市港區文化藝術基金會、財團法人臺中市文教基金會、財團法人臺中市影視發展基金會，除財團法人臺中市影視發展基金會外，其餘監事會均符合



單一性別比率達三分之一性別比例。

- 7.8 由臺中市出資或贊助 5 成以上之公營事業董事會共計 2 個：豐原農產品股份有限公司、臺中捷運股份有限公司，董事達成度之性別比例均已符合單一性別比率達三分之一性別比例。
- 7.9 由臺中市出資或贊助 5 成以上之公營事業監事會共計 2 個：豐原農產品股份有限公司、臺中捷運股份有限公司，監事達成度之性別比例均已符合單一性別比率達三分之一性別比例。

平等參與有關公共和政治生活的非政府組織和協會

- 7.10 公文輔導屆期改選之工會鼓勵擔任理監事單一性別比例達三分之一，共計發文輔導 174 家屆期改選工會，近年女性擔任臺中市工會理監事比例自 2020 年的 30.76% 逐步提升至 2022 年的 32.99%。
- 7.11 為提升工會女性擔任幹部之比例，於年度辦理工會評鑑時，將「女性會員人數達工會會員人數 1/2，且女性理監事比例達 30% 以上」列為加分項目，2021 年起修正為「理監事幹部中，單一性別所占比例不低於三分之一」，以鼓勵工會女性會員參與工會運作及會務並擔任幹部，提高其誘因，2023 年改將理監事幹部性別比例列入工會評鑑之評分項目，強化工會性別平等意識。2021 年共計評鑑 139 家工會，因女性參與工會會務並擔任幹部而獲加分計 54 家工會（38.85%），2022 年受評鑑工會計 130 家，有 51 家符合加分標準（39.23%）。
- 7.12 2021 年起於工會報送理監事任期屆滿前 1 至 2 年之會員（代表）大會會議紀錄時，臺中市政府勞工局於備查函加註提醒工會改選時鼓勵理監事單一性別比例達三分之一，以促進性別平等，2021 年共計發文輔導 118 家工會，2022 年共計發文輔導 174 家工會。



- 7.13 臺中市各工會年度會員（代表）大會，於大會中宣導性別平權觀念及鼓勵女性參與工會會務與決策，推廣性別平等意識。2021年、2022年勞工局出席326場、396場次工會會員（代表）大會，每年向超過20,000名工會會員（代表）宣導性平觀念。
- 7.14 於人民團體許可籌組函文中加註：召開會員大會選任理監事時，理監事人數宜符合性別主流化原則，單一性別不得低於三分之一，鼓勵、輔導團體將「理監事單一性別比例不低於三分之一」納入章程。2022年共發出156個籌組函文；2023年上半年共發出125個籌組函文，請人民團體於召開會員大會選任理監事時，理監事人數宜符合性別主流化原則，單一性別不得低於三分之一。2022年共輔導40個人民團體、26個社區發展協會修改章程；2023年上半年共輔導36個人民團體、14個社區發展協會修改章程；目前共計101個人民團體、40個社區發展協會將選舉理監事單一性別不得低於三分之一之原則納入章程。實際運作上團體理監事單一性別不低於三分之一之團體數：2022年共計640個團體（含353個人民團體、287個社區發展協會），2023年上半年共計758個團體（含465個人民團體、293個社區發展協會），較2022年增加118個團體。
- 7.15 為了增進女性培力與發展，強化領導力，擴大婦女參與政治、國家及公共事務的管道，臺中市政府社會局辦理婦女團體扎根輔導計畫，透過性別意識培力增加婦女權能，並邀請婦女團體領導人參與臺中市性別平等委員會，建立性別平權的決策參與機制，落實婦女團體參與公共政策發展。2022年共計辦理10場次婦團培力（含課程、共識營等），計45家婦女團體參與培力；2023年共計辦理9場次婦團培力（含課程、共識營、輔導工作坊等），計47家婦女團體參與培力。







第 8 條

締約各國應採取一切適當措施，保證婦女在與男子平等不受任何歧視的條件下，有機會在國際上代表本國政府和參加各國際組織的工作。





盧秀燕市長為 6 都唯一女性首長，為呼應國際脈絡及趨勢，展現臺中市性平國際力及打造性別平等地域性交流平台的決心，積極辦理及參與性別平等國際活動，對於提升臺中市之國際能見度有重要推展成果。

女性擔任外交人員或駐外人員之平等權⁸

- 8.1 臺中市政府秘書處設國際事務科，統合城市交交、禮賓接待、姊妹市 / 友好城市交流、國際組織參與等業務，並擔任府層級國際事務幕僚單位。2022 年秘書處國際事務科人員共 14 位，包含 3 位薦任主管、5 位科員、1 位助理員、5 位非正式編制人員，女性比例為 92.85%。國際事務科 14 位同仁皆曾參加秘書處 2022 年辦理之 CEDAW 教育訓練課程。
- 8.2 2019 年至 2022 年秘書處國際事務科人員在 14 至 19 位間，女性人數維持在 13 至 16 位，約占 81.25% 至 84.21%。

女性平等代表政府參與國際會議或國際組織

辦理性別平等國際論壇

- 8.3 臺中市政府社會局自 2018 年起至 2023 年起連續 6 年辦理性別平等國際論壇，為地方政府首創，每年依據聯合國永續發展目標（SDGs）及聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women，簡稱 CSW）優先主題（Priority Theme）設定議題，並邀請來自美國、日本、韓國、馬來西亞、菲律賓、新加坡等性別平等先驅及其他縣市代表到臺中市分享、交流推動性別平等的寶貴經驗。為增加婦女團體、青年夥伴及各縣市政府參與，透過通訊軟體、社群媒體及發文週知並鼓勵參與。2022 年首次於「聯合國第 66 屆婦女地位委員會暨非政府組織論壇（NGO CSW66）」主辦 1 場次線上平行會議（Parallel



Event)，培力社團法人臺中市晚晴協會及社團法人台灣基地協會參與國際會議，為臺中市性別平等國際參與立下新的里程碑。2018 年至 2023 年共計 4,594 人參與，其中實體參與 1,097 人，女性 902 人（82.2%）；共邀請 78 位主持人及講者，其中女性 58 人（74.4%）；其中城市代表包括臺北市、新北市、桃園市、臺中市、彰化市及嘉義市共 10 人，女性 8 人（80%）。

表 2 歷年臺中市性別平等國際論壇列表

年度	時間	主題	講者人次 (性別人數)	參與人次 (性別人數)
2018 年	10 月 24 日	婦女實踐永續發展國際論壇	8 人(女 6 人、男 2 人)	134 人(女 120 人、男 14 人)
2019 年	11 月 27 日	女性主義城市治理論壇	13 人(女 10 人、男 3 人)	117 人(女 101 人、男 16 人)
2020 年	12 月 21 日	城市派對舞動性別友善城市論壇(受 COVID-19 疫情影響，未邀請國際講者)	14 人(女 11 人、男 3 人)	112 人(女 94 人、男 18 人)
2021 年	9 月 29 日	讓 3C 成為城市的主題	10 人(女 5 人、男 5 人)	超過 3,000 人(350 人報名，女性 288 人、男性 58 人、其他 4 人)
2022 年	3 月 25 日	聯合國第 66 屆暨非政府組織周邊會議(NGO CSW66)線上平行會議：公私協力：亞洲城市推動性別平等經驗	5 人(女 3 人、男 2 人)	超過 450 人次觀看(143 人報名，女性 108 人、男性 33 人、其他 2 人)



2022 年	9 月 30 日	從 3C 到 3E 的性別創新時代	18 人（女 15 人、男 3 人）	661 人（121 人實體報名並參與，女性 94 人、男性 26 人、其他 1 人）
2023 年	8 月 28 日	賦權與性別：Future、Finance、Foundation	10 人（女 8 人、男 2 人）	120 人（女 97 人、男 23 人）

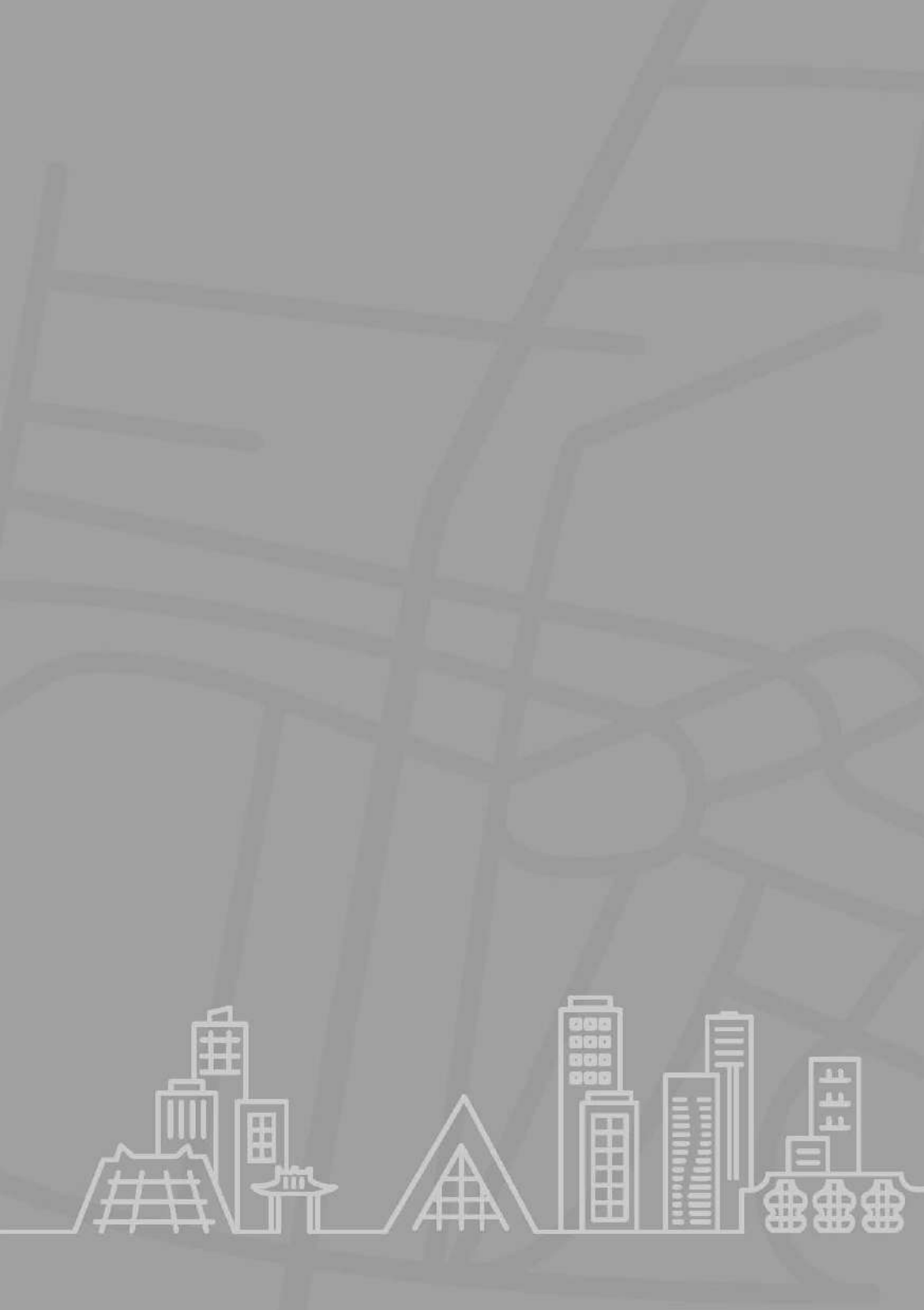
積極參與性別平等國際會議並進行國際交流

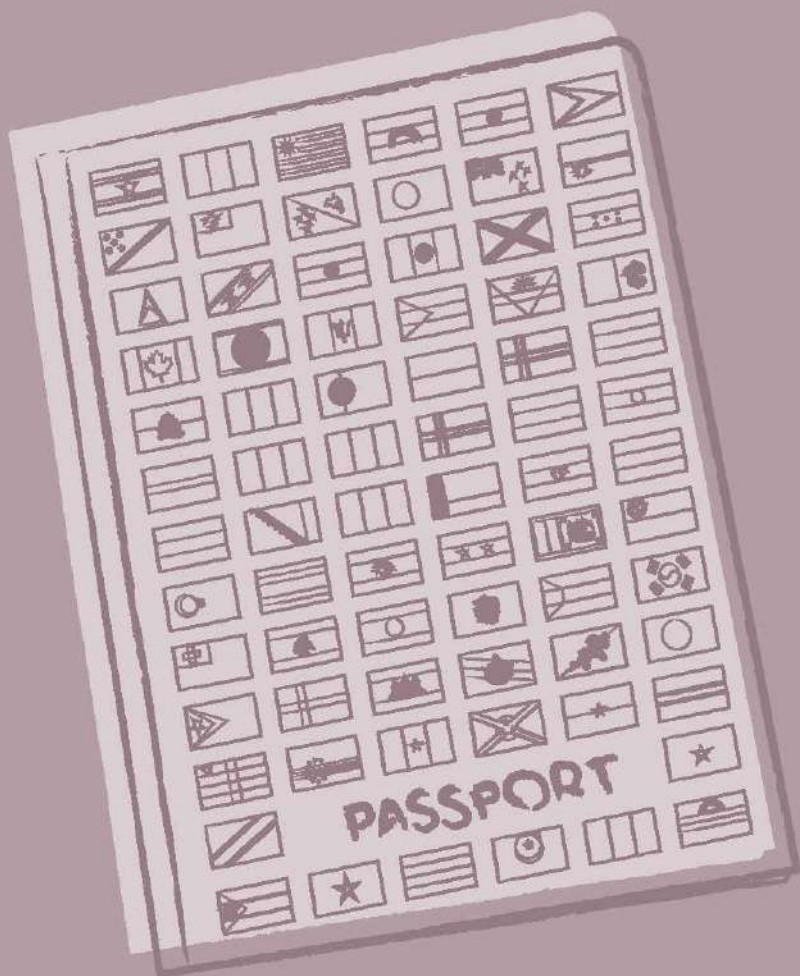
- 8.4 臺中市政府秘書處主責之城市交流國際組織計 5 個，包含城市與地方政府聯合會（UCLG）、城市與地方政府聯合會亞太分會（UCLG ASPAC）、世界大都會協會（Metropolis）、城市聯絡網（CityNet）、國際姊妹市協會（SCI），2019 年至 2022 年共計參與 5 個國際組織之會議共 22 場，其中女性代表 27 人次，占 79%。

國際賽事代表權

- 8.5 臺中藍鯨女足自 2014 年深耕臺中足球發展迄今，2017 年起連續 3 屆勇奪臺灣木蘭聯賽年度總冠軍，2021 年由總教練呂桂花帶領，並在教練團、全體球員及行政團隊共同努力下，成功將冠軍獎盃留在臺中，並取得「2022 年亞洲女子俱樂部錦標賽」參賽資格，為臺中之光。臺中市政府連年支持臺中藍鯨女子足球隊，該隊伍共計 25 名球員，皆為女性，占比為 100%。於 2022 年 8 月代表國家參加亞洲足球聯盟（AFC）主辦的「2022 年亞洲女子俱樂部錦標賽」，市長並於 2022 年 7 月出席誓師大會。該賽事由亞洲 7 支 2021 年女足聯賽冠軍隊伍共同角逐冠軍寶座，2022 年首度邀請臺中藍鯨女子足球隊參加，該賽事第一階段為東亞區及西亞區小組賽，最後成績為 1 勝 1 平，提升女性運動在國際能见度。

8.1 至 8.2 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 24.25 (b)







第 9 條

1. 締約各國應給予婦女與男子有取得、改變或保留國籍的同等權利。締約各國應特別保證，與外國人結婚或於婚姻存續期間丈夫改變國籍均不當然改變妻子的國籍，使她成為無國籍人，或把丈夫的國籍強加於她。
2. 締約各國在關於子女的國籍方面，應給予婦女與男子平等的權利。





國籍業務主管權限為內政部，臺中市政府依相關法規陳轉內政部審理國籍申請，提供無戶籍、無國籍兒少相關服務以保障其權益，並提供新住民照顧與輔導措施。

無戶籍、無國籍兒少之相關權益保障措施⁹

- 9.1 2012年至2023年臺中市列管之非本國籍無依兒少個案累計88人（女性兒少計36人，占41%），已解除列管者計73人（女性兒少計27人，占37%，解列原因為取得身分證、隨母返國等）。目前仍列管案件計15人（女性兒少計9人，占60%），列管案件均處於國籍身分認證程序尚未完成。
- 9.2 2012年至2023年依據非本國籍兒少需求，運用臺中市相關預算及結合資源提供社會福利服務計252人次，女性132人次（52.4%）；其中安置費用補助228人次，女性96人次（42.18%）、醫療費用補助216人次，女性120人次（55.6%）、其他補助36人次，女性12人次（33.3%）。
- 9.3 臺中市針對未辦理戶籍登記、無國籍或未取得居留、定居許可之兒童、少年就學案件，基於人道關懷並維護兒少就學權益，以兒童權利公約締約精神及《兒童及少年福利與權益保障法》，可透過臺中市政府教育局協助順利於我國就學，2023年9月臺中市無國籍兒少國民中小學就學情形，總計2人，女性1人（50%）；其中2人已入學，女性1人（50%）。

新住民照顧與輔導¹⁰

- 9.4 臺中市新住民人口2021年6萬5人（大陸港澳地區3萬9,782人、外籍2萬223人）（女性5萬4,449人，90.7%）；2022年共計6萬1,253人（大陸港澳地區4萬389人、外籍2萬864人）（女性5萬5,323人，90.3%）。



辦理新住民生活適應輔導班

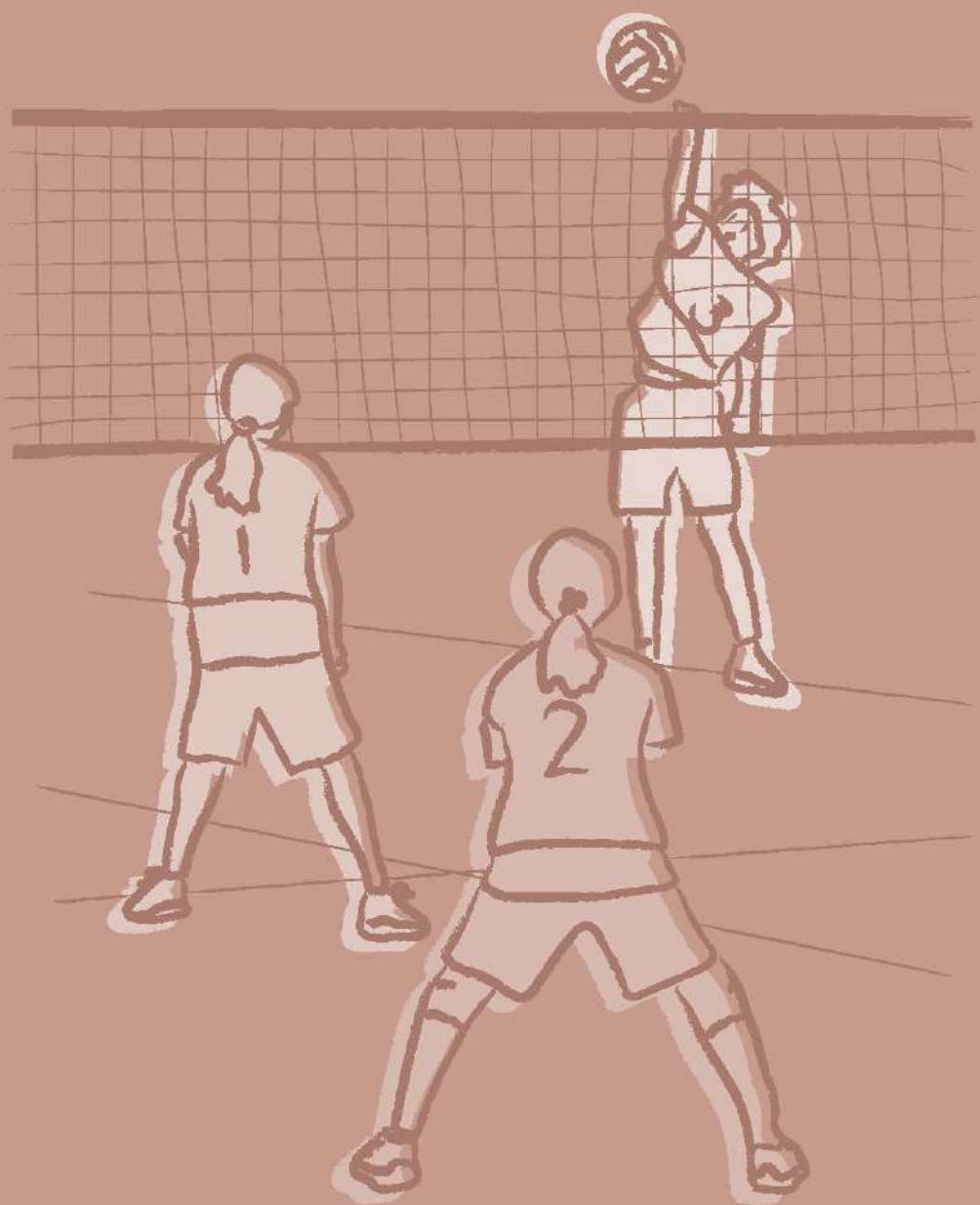
- 9.5 臺中市政府訂定新住民生活適應輔導補助要點，每年於臺中市各戶政事務所辦理新住民生活適應輔導班，除教授主題課程外，亦於課程中納入性別平等與權益、居留及設籍及家庭婚姻等相關課程，以強化其性別意識、建立性別平等價值觀並營造幸福美滿婚姻。2023 年起辦理新住民生活適應輔導班時納入新住民意識覺醒教育內容，賦權新住民女性；另創新籌劃增設「新住民特色輔導專班」，以培訓新住民職業專長為目標，開設通譯基礎課程班、觀光導遊班及職能前導培訓等專業課程。2021 年共開辦 10 班，招收 185 人，女性 151 人次（81.62%），男性 34 人次（18.38%）、2022 年共開辦 12 班，招收 190 人，女性 151 人次（79.4%），男性 39 人次（19.6%），參與學員均認為規劃之課程對其有所幫助，對於課程內容、時間安排及講師感到非常滿意且滿意度達 100%。

通譯服務

- 9.6 臺中市政府勞工局已建置具有越南語、印尼語、泰語、英語、菲律賓語、緬甸語及寮語等語言專長之特約通譯人才資料庫，減少在臺外籍人士因語言溝通所產生之隔閡，適時保障其權益，並協助政府機關及民間團體提供通譯、譯稿等多元服務，目前共計 104 名，女性 92 人（88%），2021 年至 2022 年共計服務 646 人次。
- 9.7 新住民保健衛教通譯服務，係為新住民提供健兒門診、預防接種門診、生育保健衛教知識等通譯工作，目前現職 49 名通譯人員，均為女性（100%），2021 年至 2022 年共計服務 6,261 人次。

9 9.1 至 9.3 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 38、39 點

10 9.4 至 9.5 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 44 點



第 10 條

締約各國應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利，特別是在男女平等的基礎上保證：

- (a) 在各類教育機構，不論其在城市或農村，在專業和職業輔導、取得學習機會和文憑等方面都有相同的條件。在學前教育、普通教育、技術、專業和高等技術教育以及各種職業培訓方面，都應保證這種平等；
- (b) 課程、考試、師資的標準、校舍和設備的質量一律相同；
- (c) 為消除在各級和各種方式的教育中對男女任務的任何定型觀念，應鼓勵實行男女同校和其他有助於實現這個目的的教育形式，並特別應修訂教科書和課程以及相應地修改教學方法；
- (d) 領受獎學金和其他研究補助金的機會相同；
- (e) 接受成人教育、包括成人識字和實用讀寫能力的教育的機會相同，特別是為了盡早縮短男女之間存在的教育水平上的一切差距；
- (f) 減少女生退學率，並為離校過早的少女和婦女安排各種方案；
- (g) 積極參加運動和體育的機會相同；
- (h) 有接受特殊知識輔導的機會，以有助於保障家庭健康和幸福，包括關於計劃生育的知識和輔導在內。





臺中市政府於女性教育權，落實教育機會與運動之實質平等，並依據《性別平等教育法》，讓原住民、身心障礙者及其他弱勢族群教育，皆能有所保障。

落實教育機會實質平等

- 10.1 臺中市 2022 學年度高級中等以下學校學生數計 31 萬 9,285 人，其中國小學生數 16 萬 5,617 人，國中 7 萬 5,257 人，高中 7 萬 8,411 人。近 5 年學生數除 2022 學年度微幅增加 761 人，學生數呈遞減趨勢，與 2018 學年度相較，減少 1 萬 470 人。各學制女性學生所占比重，占比皆低於 50%，2022 學年度國小女性學生占比 48.20% 最高，國中 47.98% 次之，高中 46.45% 最低。
- 10.2 2022 學年度高級中等以下學校原住民學生數計 7,104 人，占全體學生 2.22%。其中男性學生人數略高於女性，男性所占比率為 50.90%，女性為 49.10%。
- 10.3 2022 學年度新住民子女就讀國民中小學人數，國民中學 4,453 人、國民小學 8,523 人，共計 1 萬 2,976 人，占國民中小學學生總數 5.39%。其中女學生數，計 6,322 人，女性占比 2.63%。
- 10.4 2022 學年度國小及國中輟學率分別為 0.02% 及 0.24%，男性及女性學生占比均呈現男性高於女性之現象，其中國小男性及女性輟學生占比分別為 56.1% 及 43.9%，國中男性及女性輟學生占比分別為 55.37% 及 44.63%。高中休學率 2.64%，因高中現採學分制，尚未達畢業標準，即發給修業證明，故未有退學學生。
- 10.5 2022 學年度高級中等以下學校特殊教育學生（身心障礙類）計 1 萬 3,218 人，男女比約為 7:3。
- 10.6 2022 年度成人基本教育暨新住民教育識字班實際開設 22 班次（普通班 8 班、新住民專班 11 班，原住民專班 3 班），共計約 325 人參與，男女比約 1:5。



學生探索職涯不分性別¹¹

- 10.7 為鼓勵更多女生參與科學研究，臺中市立臺中第一高級中等學校等科學班自 2017 年起，即設有女生保障名額，男女兼收。臺中市辦理之 ACG 產業人才培育營隊，為鼓勵學生進行職涯探索，自 2022 年度開始納入性別統計資料，以瞭解營隊內容與性別參與是否有影響，並適度調整課程內容。

公私立中小學校長及主任級主管性別比率

- 10.8 臺中市 2022 學年度國小女性校長 所占比率 31.09%，國中女性校長所占比率 41.43%，國小女性主任級主管所占比率 56.91%，皆逐學年上升，國中主任級主管所占比率 45.65%，則逐學年下降。

表 3 公私立國中小校長、主任級主管性別比率

學年度	公私立國小校長性別比率		公私立國中校長性別比率		公私立國小主任級主管性別比率		公私立國中主任級主管性別比率	
	男	女	男	女	男	女	男	女
2019	70.21%	29.79%	62.50%	37.50%	45.65%	54.35%	51.06%	48.94%
2020	70.04%	29.96%	61.97%	38.03%	44.54%	55.46%	51.44%	48.56%
2021	70.04%	29.96%	60.00%	40.00%	43.35%	56.65%	53.38%	46.62%
2022	68.91%	31.09%	58.57%	41.43%	43.09%	56.91%	54.35%	45.65%



未成年學生懷孕之關懷與協助¹²

- 10.9 透過校長會議及學輔主任會議持續定期宣導，若發現學生未成年懷孕，校方輔導室將提供關懷與協助。2022 學年度臺中市知悉懷孕學生人數：國小 0 人、國中 9 人、高中 28 人。
- 10.10 持續針對因配偶或伴侶懷孕、曾懷孕，而有受教權維護及輔導協助需求之學生進行輔導協助。另成年懷孕及未成年育有子女的學生，得提出個案服務轉介申請，或運用其他相關社會福利資源。
- 10.11 鼓勵學校於相關課程、教育活動、集會或研習，納入維護學生懷孕受教權及情感教育相關議題之宣導、訓練。督導學校依學生懷孕受教權維護及輔導協助分工原則擬定分工表。

校園性別事件之防治

- 10.12 定期辦理臺中市政府主管高級中等以下學校性別事件督導會議，針對臺中市教職員工對生案及生對生案之校園性別事件案審查，每年約召開 6 至 10 次會議。
- 10.13 定期辦理性別平等教育相關研習，以增進學校教職員工生之知能。2022 年度性別平等教育相關研習計 31 場次，參與人數計 2,981 人（男 1,356 人、女 1,625 人）。

校園運動普及化

- 10.14 臺中市辦理國中小普及化運動相關賽事，明訂性別參與比例，以逐年提高女性參與賽事比例。包含大隊接力錦標賽、跳繩皆訂定全班報名參加、單一性別下場比賽人數之規範，籃球賽則訂比賽時間 4 節，第 1、3 節由女生出賽，第 2、4 節由男生出賽，若需進行延長賽則可任意以男生



或女生出賽。比賽過程中如人數不足，女生可代替男生出場，男生不得代替女生出場。

女性體育活動專案及優惠措施¹³

- 10.15 臺中市國民暨兒童運動中心為促進女性運動風氣，規劃女性專班，以提升女性參與運動之意願，並針對有需求的女性市民提供更自在的運動選擇，包含設立 TRX 體態雕塑、多功能曲線雕塑及單人拉丁等女性專班。其中女性游泳專班，更提供新生優惠方案以提高參與意願，也推出孕婦瑜珈專班，課程採小班制，並聘請女性教練教學，讓教練能夠更加貼心留意學員上課狀況，確保女性享有安全友善的運動環境。
- 10.16 婦女節推出女力卡優惠方案及 Inbody 身體質量檢測半價優惠，提供女性當天使用健身房、泳池享八折優惠；母親節「母女／子同行，媽媽免費」活動。

表彰推廣臺中市體育活動卓越貢獻女性

- 10.17 透過國民體育日辦理「運動有功團體及人員表揚典禮」頒發「傑出運動選手獎」、「優秀運動教練獎」、「績優團體獎」、「績優個人獎」、「運動推手團體獎」、「運動推手個人獎」及「終身成就獎」，表揚臺中市優秀推展體育運動的人員，並表彰有卓越貢獻之女性，建立女性運動楷模。2022 年度共計表揚 43 位，其中女性達 13 位（30%）。

11 10.7 回應 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 45 點

12 10.9 至 10.11 回應 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 48、49 點

13 10.14 至 10.17 回應 CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議第 65、66 點



第 11 條

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：
 - (a) 人人有不可剝奪的工作權利；
 - (b) 享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準；
 - (c) 享有自由選擇專業和職業，提升和工作保障，一切服務的福利和條件，接受職業培訓和進修，包括實習培訓、高等職業培訓和經常性培訓的權利；
 - (d) 同等價值的工作享有同等報酬包括福利和享有平等待遇的權利，在評定工作的表現方面，也享有平等待遇的權利；
 - (e) 享有社會保障的權利，特別是在退休、失業、疾病、殘廢和老年或在其他喪失工作能力的情況下，以及享有帶薪度假的權利；
 - (f) 在工作條件方面享有健康和安全保障，包括保障生育機能的權利。
2. 締約各國為使婦女不致因結婚或生育而受歧視，又為保障其有效的工作權利起見，應採取適當措施：
 - (a) 禁止以懷孕或產假為理由予以解僱，以及以婚姻狀況為理由予以解僱的歧視，違反規定者予以制裁；
 - (b) 實施帶薪產假或具有同等社會福利的產假，而不喪失原有工作、年資或社會津貼；
 - (c) 鼓勵提供必要的輔助性社會服務，特別是通過促進建立和發展托兒設施系統，使父母得以兼顧家庭義務和工作責任並參與公共事務；
 - (d) 對於懷孕期間從事確實有害於健康的工種的婦女，給予特別保護。
3. 應根據科技知識，定期審查與本條所包涵的內容有關的保護性法律，必要時應加以修訂、廢止或推廣。



臺中市女性勞動參與率 2022 年僅 25-29 歲年齡層高過 9 成（90.7%），男性 24-49 歲 5 個年齡層勞動力參與率均高於 9 成，兩性之後隨年齡層成長勞動參與率反向下降。臺中市政府積極開發彈性工時工作，並致力協助服務一般婦女及不利處境婦女就創業媒合。推動落實工作與家庭措施，如：廣設公設民營托嬰中心、社區公共托育家園、推動公托公幼倍增計畫、提供準公共托嬰中心照顧比優化獎助、全國首創企業辦理勞工托兒設（措）施獎勵金計畫等。

女性勞動參與情形

- 11.1 臺中市男性就業者自 2021 年起從事服務業人數超過工業，2022 年占比達 49.61%，較工業占比高出 2.73 個百分點，女性亦以服務業占 70.92% 最多，高於工業（僅占 27.53%）43.39 個百分點；與 2012 年相較，女性就業者從事服務業所占比率上升 2.23 個百分點，同期間男性就業者從事服務業所占比率亦增 3.86 個百分點。

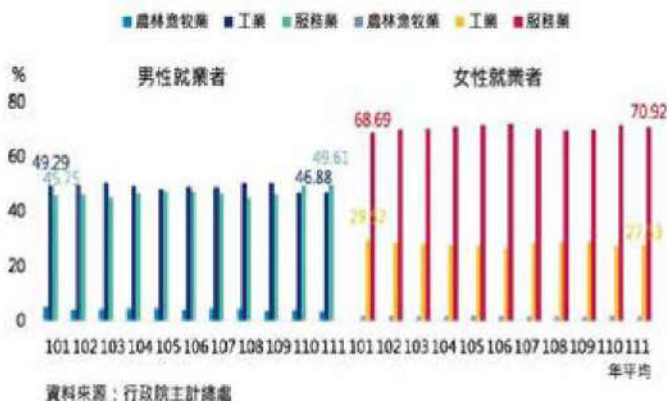


圖 2 就業者行業結構

- 11.2 臺中市 2022 年男性就業者從事之職業以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工占 40.2% 最高，技術員及助理專業人員占 22.1% 次之；女性則以事務支援人員占 25.3% 最高，服務及銷售工作人員占 24.6% 次之。與 2012 年相比，男性以技術員及助理專業人員上升 2.6 個百分點最多，

女性則以專業人員上升 2.0 個百分點最多。



圖 3 就業者職業結構

- 11.3 臺中市就業服務處各服務據點統計，自 2018 年起女性新登記求職者人數超越男性，2022 年男、女性新登記求職人數分別為 2 萬 3,011 人及 2 萬 5,437 人，較 2021 年增 400 人（1.77%）及減 208 人（-1.09%）；在有效求職推介就業人數方面，女性有效求職推介就業人數自 2019 年超越男性，2022 年男、女性分別為 1 萬 8,270 人及 2 萬 13 人，較 2021 年增 719 人（4.10%）及 434 人（2.22%）。

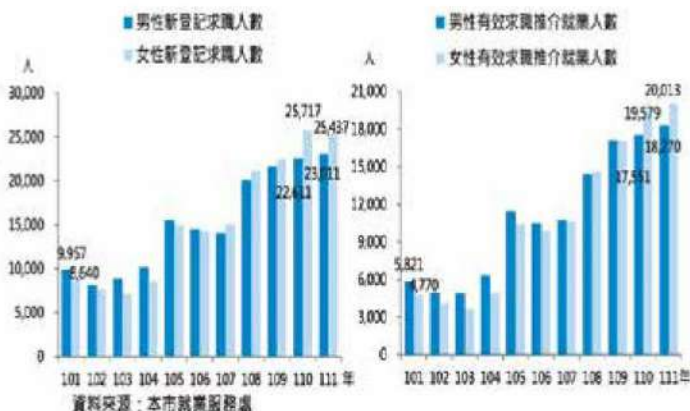


圖 4 就業輔導



消除就業歧視

就業歧視、職場性騷擾¹⁴

- 11.4 臺中市政府為保障轄內國民就業機會平等，避免雇主對求職人或所僱用員工有歧視行為，特依《就業服務法施行細則》第 2 條規定設置臺中市就業歧視評議委員會，除主任委員由勞工局局長兼任，其餘委員分別由勞工團體代表、雇主團體代表、身心障礙團體代表、原住民代表、新住民代表、學者、法律專家等組成，共 13 人，針對就業歧視案件進行評議。2021 年至 2022 年計受理 6 件申訴案：以往工會會員身分歧視案件 1 件、身心障礙歧視案件 1 件、容貌歧視案件 1 件、婚姻歧視案件 1 件、中高齡歧視案件 2 件。勞工局除持續透過法令宣導會、座談會等場合，提醒雇主注意相關規定外，也結合多元宣導管道，如電台廣播宣導、網路廣告宣傳等，增加宣傳廣度，建立民眾或事業單位在防制就業歧視議題上的正確認知。
- 11.5 2021 年度有關臺中市受理「性別歧視」之申訴件數有 23 件，成立 0 件、裁罰金額共 0 元，2022 年度有關臺中市受理「性別歧視」之申訴件數有 15 件，成立 0 件、裁罰金額共 0 元。
- 11.6 2021 年度有關臺中市受理「職場性騷擾」之申訴件數有 26 件，成立 7 件、裁罰金額共 64 萬元，2022 年度有關臺中市受理「職場性騷擾」之申訴件數有 16 件，成立 4 件、裁罰金額共 40 萬元。
- 11.7 臺中市政府為消除性別職場歧視，針對臺中市事業單位、學校辦理性別平等工作法宣導講座，期以強化職場性別平權之觀念。2022 年度針對臺中市事業單位、高級中等學校學生，共辦理 14 場次《性別平等工作法》宣導講座，男性共 404 人、女性 1,354 人，共計 1,758 人次參與。
- 11.8 臺中市政府勞工局辦理求才登記之職缺薪資均無以性別區分，且薪資揭露均依《就業服務法》第 5 條第 2 項規定辦



理，2023年臨櫃求職求才服務，將持續依《就業服務法》第5條規定，審視廠商求才資料無性別歧視，並讓求職民眾不分男女性均可了解應徵職缺之薪資範疇。

開發彈性工時工作

- 11.9 臺中市政府勞工局積極開發部分（彈性）工時工作機會，以協助因家庭因素無法擔任全時工作婦女，能夠選擇工作時段，增加其就業機會，除可照顧家庭及育兒需求外，能順利投入職場。依求職者特性開發友善廠商並建立名單，積極拜訪宣導相關訊息，建議有人力不足、人員變動、企業成長或專案需求等雇主，提供部分（彈性）工時工作機會，2022年總計開發11,177個部分（彈性）工時職缺，有效求才僱用人數計8,484人。
- 11.10 臺中市政府觀光旅遊局辦理大型觀光活動，優先招募弱勢婦女提供就業機會，「2022中臺灣元宵燈會」9天展期每日安排清潔人力及廁所消毒人員，提供一般及弱勢婦女就業機會，總計提供148人次工作機會，優先招募一般及弱勢婦女擔任清潔人力，占比達70%以上。「2022大安沙雕音樂祭」於活動籌辦期間優先提供弱勢族群服務之機會，尤其新住民、原住民、失婚、清寒者，皆為優先進用及關懷之對象，活動工作人員總人數為141人，男性82人占58.2%，女性59人占41.8%。

平衡家庭與工作相關措施

促進一般婦女就創業

- 11.11 臺中社會創新實驗基地關心各種社會創新發展議題，積極輔導、培植社會創新團隊多元且永續發展，透過跨域領域學者提供專業指導，更致力培植女性社會創新者的社會創新能量，使關心不同社會問題的女性都有發展舞台，並促使女性創辦人於創業方面取得佳績；2022年共計輔導17組社創團隊、2023年21組社創團隊，其中以女性為創辦



人之社創團隊分別計有 11 組、12 組，其中「中城婚禮計劃」於 2022 年入選為經濟部「2022 Buying Power 社創選品採購手冊」的社創品牌。

- 11.12 為平衡女性照顧與經濟就業需求，臺中市西屯婦女及新住民培力中心以彈性度高、能兼顧家庭照顧的「電商」為核心，辦理電商小達人女性就創業方案，設計具備延續性的系列課程，包含網路行銷、品牌故事撰寫、商品介紹文案、電商平臺商品上架、各行業創辦人實務經驗分享等，期望透過電商知能學習，提升婦女經濟立。2022 年共計辦理 7 場次培訓課程，共計服務受益 178 人次，2023 年除系列課程外，更結合亞洲大學社會工作系，透過個別指導陪伴婦女經營適合自己的電商平臺，並連結勞動部勞動力發展署中彰投分署「創業諮詢輔導服務計畫」進行宣導，開拓婦女就 / 創業的管道與資源，以及參加臺中市女子市集的設攤優先名額，讓參與婦女有更多機會累積販售經驗。
- 11.13 臺中市政府勞工局因應網路電商及微型創業蓬勃發展，針對女性青年提供創業基礎諮詢、顧問輔導以及開設多元化的創業職能培力講座及創業資源對接媒合會，辦理青年一站式創業服務站。2022 年提供 165 人次創業諮詢（女性 90 人次，55%），顧問輔導提供 170 人次服務（女性 109 人次，64%），辦理 7 場創業職能培力講座課程，共計 117 人次參與（女性 74 人次，63%），3 場創業資源對接媒合會共計 67 人次參與，（女性 43 人次，64%）。
- 11.14 消除職業性別隔離，開拓女性就業機會，臺中市政府勞工局 2022 年首創辦理荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照班，保障女性參訓名額措施達預訓人數三分之二，提升女性參訓率。2023 年勞工局與社會局、民政局及原住民族委員會加強橫向連繫合作，由渠等單位依其專業評估後，推薦有意願學習之不利處境女性對象優先參訓，並依據需求開辦 2 班。2022 年辦理荷重在一公噸以上堆高機操作人員證照班，預訓 15 人，共計 15 名女性參訓（含一般身分

者8人、中高齡7人)。經追蹤技術士技能檢定報考結果，取得該職類單一級證照14人，通過率93.3%。¹⁵

促進二度就業婦女及中高齡婦女就創業

11.15 臺中市政府2015年起配合政策輔導提升婦女二度就業，自次年起除2020年及2021年外，新登記求職人數破千人，2022年婦女新登記求職1,074人，較2021年增317人(41.88%)，有效求職推介就業人數895人，增321人(55.92%)，求職就業率為83.33%，增7.50個百分點。

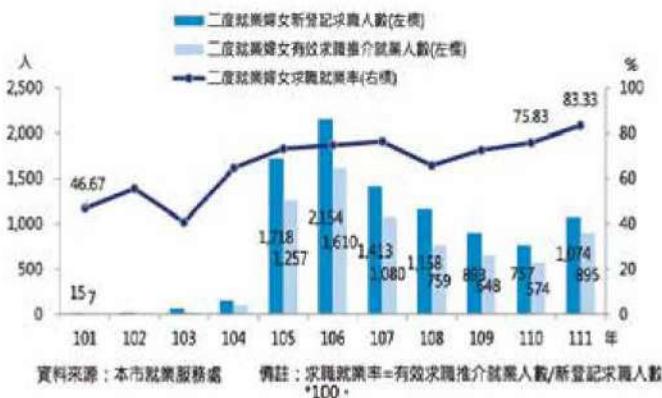


圖5 二度就業婦女就業狀況

11.16 臺中市政府勞工局鼓勵企業進用中高齡者，使中高齡者能參與勞動市場，並建置中高齡人才資料庫，協助企業求才運用，共創友善職業。2022年中高齡婦女新登記求職人數13,086人，較2021年增1,296人(11%)，有效求職推介就業人數9,732人，增918人(10.42%)，求職就業率為74.37%，則減0.39個百分點。

11.17 臺中市政府勞工局依就業市場人力需求及產業發展方向規劃資訊類職前訓練，以提升二度就業及中高齡婦女參與訓練，提升資訊技能並提供考照及就業資訊，結合就創業資源以輔導訓後就業，2022年共辦理8班資訊類職前訓練班，共培訓182人(女性123人，67.58%)。



- 11.18 臺中市政府勞工局辦理樂齡就業五告讀方案，針對中高齡求職準備、就業媒合及穩定就業三階段需求，提供職場體驗跨域培力課程、職務再設計、中高齡人力資源平台、企業輔導及就業獎勵等多項服務措施。2022 年企業輔導團服務提供 50 人次服務；職場體驗暨跨域培力課程共辦理 12 場次；職務再設計補助 17 家企業共 81 位中高齡者及高齡者受益；就業獎勵共 170 家雇主、435 人次中高齡勞工受益；中高齡人力資源平台建置共 84 名人才資料庫。¹⁶
- 11.19 為協助婦女二度就業，臺中市政府社會局辦理到宅坐月子服務媒合平臺計畫，除協助產婦媒合坐月子服務人員提供生育支持外，並招募、培訓及管理坐月子服務人員，以促進中高齡婦女就業。2022 年共計列冊 329 位服務人員。

促進原住民族婦女及新住民婦女就創業¹⁷

- 11.20 臺中市政府原住民族事務委員會為提升原住民就業率，穩定原住民家庭經濟收入，配置原住民就業服務員，2022 年服務量開發人力達 386 人（女性 216 人，56%），媒合成功者為 170 人（女性 110 人，65%），就業與職訓相關諮詢服務 72 位（女性 44 人，61%），就業媒合與轉介服務 5 人（女性 4 人，80%）。
- 11.21 臺中市政府原住民族事務委員會辦理原住民協助就業相關課程培訓，協助就業或考取證照。2022 年職業訓練課程參與受訓總人數計 57 名（女性 54 人，95%），共 56 名（女性 53 人，95%）完成結訓，三班結訓率平均高達 98%。另於原住民部落大學辦理原住民族資訊教育學程，提升原住民女性資訊能力。於 2022 年開設資訊素養課程、職場技能 Office 應用課程、新培體技能應用課程總計 108 小時。共招收 97 人次原住民學員（女性 75 人，77.3%），計有 1 名學員考取認證。
- 11.22 臺中市政府原住民族事務委員會多元開設各工作類型之職業訓練，增強參訓學員就業競爭力，辦理短期職業訓練課

程聯結車考照班，女性參訓率 2021 年為 7%、2022 年為 7%、2023 年為 20%，雖參訓男女比例懸殊，但女性參訓率逐年上升。

表 4 原住民短期職業訓練課程聯結車考照班參訓率

訓練課程	原住民聯結車職業考照班				原住民大客（貨）車職業考照班			
年度	2021 年		2022 年		2021 年		2022 年	
性別	女	男	女	男	女	男	女	男
參訓人數	1	14	1	14	9	34	6	24
考取駕照人數	0	12	1	11	4	23	3	17
考過率	0%	86%	100%	79%	44%	68%	50%	71%

11.23 臺中市政府勞工局辦理新住民就業促進計畫，2022 年共計 402 人次參加，女性 394 人次（98.01%）、男性 8 人次（1.99%）。2022 年辦理 18 班次產業鏈工作坊，共計 294 人次參加，女性 293 人次（99.65%）、男性 1 人次（0.35%）。

11.24 臺中市政府勞工局 2022 年辦理新住民微型創業培力計畫，其中微型創業培力課程共計 30 人參與，創業交流活動共計 45 人次參與，創業諮詢輔導服務共計 30 人次。

促進農村婦女就創業

11.25 臺中市政府農業局輔導農會依各區生產特性及農村產業發展辦理職業第二專長訓練課程，提升農村婦女就業創業須具備之知能。2022 年輔導所轄農會依需求鼓勵家政班員參與訓練課程，共計辦理 160 場，共計 2,832 人次參與（男性 138 人次，4.87%；女性 2,694 人次，95.13%）。



- 11.26 臺中市政府農業局輔導農會家政班經營之 11 間田媽媽餐廳改善經營設施與營業環境及整潔，並協助運用在地時節農特產開發創意田園料理、地方特色農產品，增加營業績效與提升農村生活經濟，並輔導農會於辦理時，增加網路電商經營理念及提供教育訓練課程，農村女性製作在地特色農產品，亦可活用網路拓展產品銷售通路。

促進身障婦女就創業

- 11.27 臺中市各就業服務站為協助身心障礙者順利就業，提供專業就業服務員「一案到底」服務，幫助身心障礙者儘早找到工作。2022 年身心障礙婦女新登記求職人數 1,313 人，較 2021 年增 200 人（17.97%），有效求職推介就業人數 1,034 人，增 209 人（25.33%），求職就業率為 78.75%，亦增 4.63 個百分點。
- 11.28 臺中市政府研究發展考核委員會自 2016 年首創 1999 話務人員自聘制度，並建立身心障礙性別平等僱用機制。錄取進用後考量身障同仁須長久使用電腦及螢幕，爰於進用後會評估人員程度，實施相關業務分流及職務再設計方案（如提供屬視障同仁相關輔具及設備）。2022 年話務人員有 9 名身心障礙格者（13.04%），高於《身心障礙者權益保障法》第 38 條第 1 項之規定（3%）。¹⁸
- 11.29 臺中市政府社會局 2017 年成立視障話務中心，透過進用視覺障礙者擔任諮詢性電話服務工作，提供相關促進就業與訓練措施，使視障者具備諮詢性電話服務工作所需職能，以擴大視障者就業機會，落實《身心障礙者權益保障法》。2023 年進用視覺功能障礙專職話務人員中度有 2 位、重度有 3 位，共計 5 位（女性 3 位，60%）。¹⁹

促進低收、中低收婦女及遊民就創業²⁰

- 11.30 臺中市政府社會局辦理自立家庭築夢踏實計畫，針對臺中市低收入戶及中低收入戶，透過資產累積、教育投資、就



業自立三大措施，結合勞政、衛政、社政多元資源，以家庭為中心提供個案管理服務，協助計畫家戶自立脫貧。資產累積計畫之性別參與比例：女性 64%，男性 36%。

- 11.31 臺中市政府社會局辦理韌力家庭陪伴計畫，針對弱勢家戶成員需求，由社工連結臺中市福利方案、專長訓練方案，結合臺中市就業服務處、勞動部勞動力發展署中彰投分署辦理職業訓練等措施，藉由工作自立，增加社會參與、減少社會排除。2022 年開案服務計 94 案，女性 61 案（65%），男性 33 案（35%）。2022 年完成 12 次財務諮詢，排除個案因債務問題帶來的就業障礙，其中女性 8 案次（67%），男性 4 案次（33%）。
- 11.32 臺中市政府社會局辦理遊民就業協助方案，輔導至少約 18 名個案穩定參與就業方案，定期討論生涯規劃，協助街友培養就業能力，儲備工作動機，成功返回一般勞動職場。2022 年全年共計 13 名男性街友就業，無女性街友，參與人次共計 1 萬 1,050 人次。
- 11.33 臺中市政府社會局連結就業服務處駐點，提供諮詢服務及輔導就業協助。2022 年駐點共計 39 次，協助媒合工作男性遊民人數為 103 人次；女性遊民 6 人次，而成功媒合就業男性遊民人數 26 人，女性遊民 1 人。

穩定就業獎勵措施及協助就創業貸款

- 11.34 臺中市政府勞工局透過弱勢勞工協助計畫，提供就業諮詢與推介就業，輔以經濟補助方式（含生活、住宿補助及就業獎勵措施），解決其急迫性經濟需求；補助對象包含因照顧家庭等因素長期退出職場之二度就業婦女、獨力負擔家計者、家庭暴力及性侵害被害人等女性，協助其度過失業或就業初期不穩定等難關。2021 年共計受理 207 案（女性 119 人次，57.49%），2022 年共計受理 279 案（女性 126 人次，45.16%）。



- 11.35 臺中市政府勞工局協助青年減輕創業貸款利息之負擔，辦理青年創業貸款利息補貼作業。2022 年總計申請 87 案，其中男性 56 案（64.37%）、女性 31 案（35.63%），另延續補助 2019 年至 2021 年申請案，合計補助 712 人次。2022 年完成紓困 e79 一利息補貼延長 1 年紓困措施要點修正，並開放服務 E 櫃台線上申辦系統，總計申請 54 案，以減緩創業青年疫情期間的資金壓力。另分析女性在該補貼的使用比例，與 2021 年相比，男性 58 案（67.44%）、女性 28 案（32.56%），其中女性於 2022 年申請數略增 3.07% 微幅上升。
- 11.36 臺中市政府原住民族事務委員會輔導原住民企業申辦相關貸款，指派原住民金融輔導員，協助在地原住民業者申辦創業貸款。2022 年辦理 18 場次專案貸款及原住民金融知識教育宣導活動，2022 年創業貸款輔導 43 件，（女性 25 件，58%），並輔導事業團體女性負責人申請「補助原住民勞動合作社及法人機構推展產業作業要點」各項補助，2021 年核准補助案件共 66 件（女性 42 人，63%；男性 24 人，37%），2022 年核准補助案件共 55 件（女性 28 人，51%；男性 27 人，49%）。

建構性別友善的育兒支持系統²⁷

- 11.37 臺中市政府社會局廣設公設民營托嬰中心、社區公共托育家園，積極落實推動公托倍增計畫，臺中市公托數原由 5 處新增至 2023 年底計有 41 處招生，公托行政區覆蓋率為 79.31%，可收托數從 163 人增至 1,134 人，未來還會持續推動「公托倍增」，預計配合社會住宅及辦公廳舍新建案，目標開辦至 60 處公托。
- 11.38 臺中市政府社會局提供準公共托嬰中心照顧比優化獎助，將托嬰中心照顧人力比調降為 1:4 優於中央法規 1:5。藉由降低照顧比改善托育人員勞動條件，以利優秀人力留任於準公共托嬰中心，提供青年父母家庭托育照顧服務，放心



投入就業市場，並減輕育兒經濟壓力。

- 11.39 臺中市政府教育局推動公幼倍增計畫，原訂 2019 至 2022 學年度擴增公共化幼兒園 180 班，截至 2022 學年度已達到 214 班，完成率達 119%。另臺中市公共化幼兒園 2 歲專班 2018 學年度以前僅 6 班，至 2022 學年度 2 歲專班共增設 79 班，合計 85 班，核收 1,285 人。因考量民眾對於 2 歲專班需求較高，臺中市政府推出「公幼再加量」，2023 至 2026 學年度透過公私協力方式增設至少 200 班。2023 學年度已增設公共化幼兒園 2 歲專班 37 班，目前合計 122 班，核收 1,875 人。
- 11.40 臺中市政府社會局推動區區親子館計畫，設置親子館暨 Mini 親子館，提供 0-6 歲嬰幼兒及其家長友善且適齡的空間、托育諮詢服務、親子活動、親職教育及社區宣導，親子館另提供免費教玩具圖書借閱服務並放寬孩童年齡限制，提升托育服務需求。自 2018 年開辦 4 區（4 間）親子館迄今 2023 年底已增至 14 區（15 間）親子館，另設置 12 區（12 間）Mini 親子館，達到 26 區有 27 間親子館的目標，分區提供綜合性托育資源服務。另為兼顧各地區需求，以「社區行動列車」行經各社區方式，主動提供托育資源服務。
- 11.41 臺中市政府社會局辦理平價托育費用補助計畫，計畫自 2003 年實施至今，男性投入居家托育服務的數量顯著提高，由 12 人倍數增長至 432 人；從事居家托育服務男性所占的比例，也從 0.54% 顯著提升至 10.52%。2022 年受益人次計 4 萬 7,477 人次，補助金額約 6,623 萬 2,600 元；截至 2022 年，準公共托嬰中心 132 家，27 家公共托嬰中心，收托 5,188 名兒童，準公共居家托育人員 3,949 人，收托 7,162 名兒童。
- 11.42 臺中市政府社會局藉由發放育兒津貼適度減輕弱勢家庭照顧兒童之經濟負擔，強化家庭照顧功能，維護兒童成長品



質。2022 年受益人次計 37 萬 3,945 人次，補助金額為 17 億 2,794 萬 8,500 元。

育嬰留職停薪及津貼

- 11.43 依勞動部勞工保險局育嬰留職停薪津貼初次核付人數估計，臺中市 2022 年申請育嬰留職停薪人員約 1 萬 3,208 人，依勞工保險局所提供育嬰留職停薪復職並有意願接受關懷者，2022 年共計關懷 3,696 間事業單位，關懷 4,208 位育嬰留職停薪勞工，其中男性 949 人（23%），女性 3,259 人（77%）。未來將持續關懷育嬰留職停薪復職勞工，並提供法令協助與關懷。²²

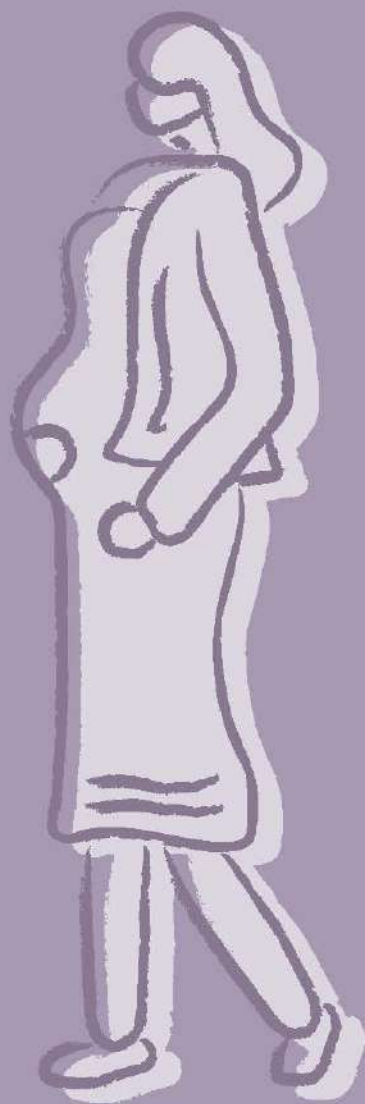
推動友善職場措施

- 11.44 臺中市政府消防局迄今外勤消防人員女性比例為 9%，男性比例為 91%，許多分隊廳舍屬舊式建築，爰對於女性隊員生活環境空間受到限制造成困擾，亦同時限制其申請轉調其他分隊的權力及選擇。考量性別差異及對於居住環境需求不同，積極改善環境為性別友善廳舍保障女性消防員工作權利。2022 年共計有 55 棟廳舍，有 37 處辦公廳舍有女性隊員（67%），均設有女性獨立寢室，其中設置專屬衛浴涵蓋率達 97%，且 89% 分隊有專屬女性的洗衣機，78% 分隊有專屬女性的烘衣機或曬衣場。²³
- 11.45 全國首創企業辦理勞工托兒設（措）施獎勵金計畫，臺中市政府勞工局為落實性別平等工作法，打造家庭與工作平衡的友善職場環境，積極輔導企業符合法令規定，建立友善職場，除輔導企業申請勞動部最高 300 萬元之哺集乳室及托兒設（措）施補助外，並加碼獎勵企業辦理各項托兒



措施，最高核發 6 萬元獎勵金，已協助 51 家企業獲勞動部補助經費，並獎勵 9 家業辦理托兒措施。²⁴

- 14 11.4 至 11.8 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 54 點
- 15 11.14 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 50、51 點、第 4 次國家報告結論性意見與建議第 13、30 點
- 16 11.18 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 26、27 點
- 17 11.20 至 11.22 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 26、27 點
- 18 11.28 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 57 點
- 19 11.29 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 57、58 點
- 20 11.30 至 11.33 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 26、27 點
- 21 11.37 至 11.42 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 51、52 點
- 22 11.43 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 49 點
- 23 11.44 回應第 3 次國家報告結論性意見與建議第 50、51 點
- 24 11.45 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 51、52 點





第 12 條

1. 締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。
2. 儘管有本條第 1 款的規定，締約各國應保證為婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。





臺中市政府為確保女性實現健康權益，期納入婦女於生命週期中不斷變化之健康需求，針對婚後孕前婦女、未滿 20 歲懷孕婦女、孕產婦、身心障礙者孕產婦滿足相關需求服務，另有提供婦女健康篩檢服務、女性友善門診服務、協助女性更年期相關服務、積極布建社區整體照顧體系、輔導並鼓勵醫院及診所設置女性無障礙友善設施，以及協助女性愛滋病防治服務。

確保女性實現健康權益

提供婚後孕前健康檢查補助²⁵

12.1 臺中市政府辦理婚後孕前健康檢查補助計畫，針對配偶一方（含新住民）設籍臺中市已婚尚未生育者健康檢查，提供一般諮詢、身體檢查，以及生理男性、生理女性實驗室檢查。2021 年至 2022 年參與本項健康檢查補助計畫之醫療院所共計有 35 家，總計服務 7,190 人次，男性 3,563 人（49.5%），女性 3,627 人（50.5%）。

提供未滿 20 歲懷孕處遇服務²⁶

12.2 臺中市政府辦理「未滿 20 歲懷孕服務及後續追蹤輔導服務」，針對確認懷孕之未滿 20 歲非預期懷孕者或已分娩但需後續協助出／留養討論者，透過跨局合作方式，由社會局提供情緒支持、經濟協助、法律諮詢、心理諮商、安置待產、托育服務、生涯規劃等個案管理服務，並依個案需求連結衛生局提供醫療保健、孕產照護、醫療處遇、就醫健保費醫療補助等資源；勞工局協助就業、職業訓練、就業輔導等服務；教育局提供就學及復學協助、學生諮商輔導協助、多元適性教育等協助；民政局提供出生登記協助、落實主動關懷等服務。2022 年開案服務人數計 54 人、受服務人次計 307 人次。

提供孕產婦女及其照顧者關懷²⁷

12.3 依據衛生福利部分析，2021 年 25 歲至 44 歲女性死亡原



因「蓄意自我傷害」為第二高死因，而懷孕及親密關係為婦女帶來許多改變，不僅是生理上改變，心理及社會關係的變化，往往造成許多壓力來源，因此對於心理健康重視與照護更需要高度重視。

- 12.4 臺中市政府衛生局於各行政區全面設置心理諮詢點，提供免費定點心理諮詢服務，針對憂鬱及自殺高風險個案就近提供心理諮詢，協助民眾瞭解情緒困擾來源，提昇問題解決能力，並給予心理關懷與支持。
- 12.5 臺中市政府衛生局自 2016 年始辦理孕產婦心理健康促進計畫，結合臺中市醫療院所提供憂鬱篩檢服務並轉介院內精神科資源，服務對象限醫療院所中的孕產婦女。
- 12.6 臺中市政府衛生局於 30 區衛生所提供「社區定點心理諮詢服務」，提供孕產婦女及其照顧者免費心理支持及關懷。2022 年定點心理諮詢服務共計服務 719 人（女性計 523 人），服務滿意度高達 4.89 分（滿分 5 分）。
- 12.7 自 2022 年 7 月始首創辦理「產後媽媽心理諮詢服務」，主動提供社區中憂鬱高風險孕產婦及時心理諮詢介入，2022 年產後媽媽心理諮詢服務共計提供 10 人次（前後測憂鬱篩檢分數平均下降 4.71 分），該量表滿分 30 分。

提供身心障礙者孕產婦保健服務²⁸

- 12.8 我國及臺中市生育與孕婦人口分析，依據內政部 2021 年人口統計資料顯示，臺中市女性生育第 1 胎的平均年齡為 31.12 歲，其中生母年齡為 35 歲以上者占 30.4%，增加較高齡懷孕產婦及胎兒之相關健康風險；而臺中市身心障礙者計 12 萬 9,744 人，女性障礙者為 5 萬 7,686 人，其中 15 歲至 49 歲育齡人數為 3 萬 3,733 人占臺中市總身心障礙者比率 25.9%，另衛生福利部公布 2021 年全國產前檢查利用率為 95.6%。

- 12.9 為促進身心障礙婦女孕期健康，臺中市政府提供「孕產婦



保健服務」，建立關懷連結機制，依個案需求、健康狀況銜接「周產期高風險孕產婦（兒）追蹤關懷計畫」，服務個案至產後 6 週，進行生育健康衛教諮詢關懷服務，提供孕前、孕期至產後之生育健康衛教。

- 12.10 為持續推動產前檢查，結合婦產科醫療院所辦理「周產期高風險孕產婦（兒）追蹤關懷計畫」，提供產前至產後 6 周的追蹤關懷服務，提升母嬰健康，2022 年共收案 916 案。另 2022 年計有 165 名身心障礙孕婦，提供 125 名身心障礙孕婦生育衛教相關服務；多次聯繫未果計 4 名、轉介至現居地衛生所協助（外縣市）計 35 名、拒絕接受關懷計 1 名。

提供婦女到宅坐月子服務²⁹

- 12.11 為提供臺中市產婦生育支持服務，臺中市政府辦理到宅坐月子服務媒合平臺計畫，協助產婦媒合平價坐月子服務，並由服務人員提供產婦照顧、月子餐製作、簡易家事清潔及提供育兒指導等服務；2022 年服務受益 767 人次，2023 年服務受益 474 人次。另為加強對不利處境婦女之生育照顧，自 2023 年起推動協助弱勢婦女到宅坐月子服務，補助身心障礙婦女及非預期懷孕青少年到宅坐月子費用，服務受益 13 人次。

提供婦女保健服務³⁰

- 12.12 為照護婦女健康，配合國家政策推動成人預防保健服務及五癌篩檢服務，提供成人預防保健服務、五癌篩檢服務（子宮頸癌、乳癌、大腸癌、口腔癌、肺癌）及老人健康檢查，係以全體符合資格之婦女為服務對象，亦包含身心障礙女性。
- 12.13 臺中市政府於 2022 年辦理婦女健康篩檢服務，其「成人預防保健」，提供 40-64 歲女性每 3 年 1 次成人健檢服務，



計 6 萬 1,589 名婦女受檢；提供 65 歲以上女性每年 1 次，計 11 萬 6,064 人受檢。「乳癌篩檢」，提供 45 至 69 歲婦女每 2 年 1 次乳房 X 光攝影檢查，計 9 萬 584 人受檢。「子宮頸癌篩檢」，提供 30 歲以上婦女每年 1 次子宮頸抹片檢查，計 27 萬 8,354 人受檢。「大腸癌篩檢」，提供 50 至 69 歲婦女每 2 年 1 次糞便潛血檢查，計 7 萬 7,532 人受檢。「口腔癌篩檢」提供 30 歲以上有嚼檳或吸菸之女性每 2 年 1 次口腔黏膜檢查，計 5,807 人受檢。「肺癌篩檢」自 2022 年 7 月推動 45 歲至 74 歲具肺癌家族史女性及 50 歲至 74 歲重度吸菸史女性肺癌篩檢服務，共計 1,340 名女性受檢，其中發現 30 名女性確診肺癌，已接受手術治療。2022 年臺中市辦理老人健康檢查補助計畫，總計 1 萬 4,303 名女性受檢。

- 12.14 為確保女性實現健康權益，臺中市政府提供女性友善門診服務相關服務，該項服務納入醫院督導考核－醫院 5.14 環境醫自評成果中，包含門、急診設有獨立看診空間；特殊檢查室亦有獨立更衣空間，減少身體之暴露。另內診或身體檢查時，有專業人員陪伴並依病人要求提供協助。2020 年至 2022 年因適逢新冠肺炎疫情來襲，醫院全面投入防疫作業，爰未辦理醫院督導考，截至 2023 年 12 月止，臺中市設置女性整合性門診醫院計有 15 家。

協助女性更年期相關服務

- 12.15 為確保女性實現健康權益，於社區辦理婦女更年期相關衛教宣導，2021 年至 2022 年共辦理 227 場次，共計 1 萬 3,856 名女性參與。

積極布建社區整體照顧體系³¹

- 12.16 為因應女性高齡人口快速老化，臺中市政府積極布建社區整體照顧服務體系，結合醫療、護理、社福、長照單位及



社區單位，規劃一站式長照服務，提升長照服務可近性，實現在地老化及多元連續性服務，提供照顧及專業服務、交通接送、輔具租借、購置及居家無障礙環境改善、喘息服務等四大類服務，期促進長輩健康及生活品質。2022 年底布建社區照顧服務據點計 1,606 處（ABC），據點數為全國最多，長照服務人數計 4 萬 7,124 人，其中女性計 2 萬 7,416 人，占 58.2%，相較 2020 年 2 萬 1,310 人，成長 29%。

- 12.17 臺中市政府設置家庭照顧者支持服務據點，提供便利性之諮詢、情緒支持及關懷等服務，並辦理多元長照知識及技能訓練等課程，供社區中有照顧需求之家庭照顧者使用。2022 年布建 9 處「家一點」家庭照顧者關懷定點，據點數六都第一，服務內容各具巧思及特色，以實現多元完備支援體系；2022 年服務人次計 9,298 人次，其中女性計 7,016 人次，相較 2020 年 5,897 人次，成長 19%。

輔導醫院及診所設置女性無障礙友善設施³²

- 12.18 為推動醫院及診所設置女性無障礙友善設備及設施，藉由輔導方式，將無障礙設施設置納入醫院及診所督導考核項目；並與醫師公會合作，推廣無障礙診所相關政策，鼓勵診所參與相關計畫並提供就醫民眾無障礙設備與空間，於診所開業公文中輔導診所建立無障礙友善環境，以利身心障礙之民眾就醫。
- 12.19 臺中市計 26 家醫療院所提供乳房 X 光攝影無障礙友善服務設備，另有 121 家診所（含 2 家婦產科診所）通過 2021 年度「醫療機構設置無障礙就醫環境獎勵計畫」（占臺中市診所約 3.5%），通過計畫之診所可提供友善通路（如活動式斜坡板）、無障礙廁所、輔助溝通工具（如：聲音放大器、溝通圖卡、視訊設備、口譯機）或檢查輔助設備等設施供身心障礙民眾使用。



協助女性愛滋病防治服務

12.20 臺中市政府衛生局對於有感染愛滋疑慮的女性，亦提供免費愛滋病毒篩檢諮詢服務，以期早期發現早期治療，自2021年至2022年計8,305人次女性受檢，並自2005年起推動「孕婦全面篩檢愛滋計畫」，服務內容為陸續就篩檢、醫療及照護三方面，架構完備的女性愛滋病防治服務，提供愛滋感染孕產婦完善的醫療照護，包含孕期治療服務、產程中及產後預防性投藥，並加強產後配套的照護措施，提供免費母乳替代品，避免愛滋病毒感染給嬰幼兒。自2021年至2022年，孕婦免費愛滋篩檢計4萬6,307人受檢，愛滋感染孕產婦計4人提供完善的醫療照護，有效防範愛滋母子垂直感染之發生。

推動性別友善環境

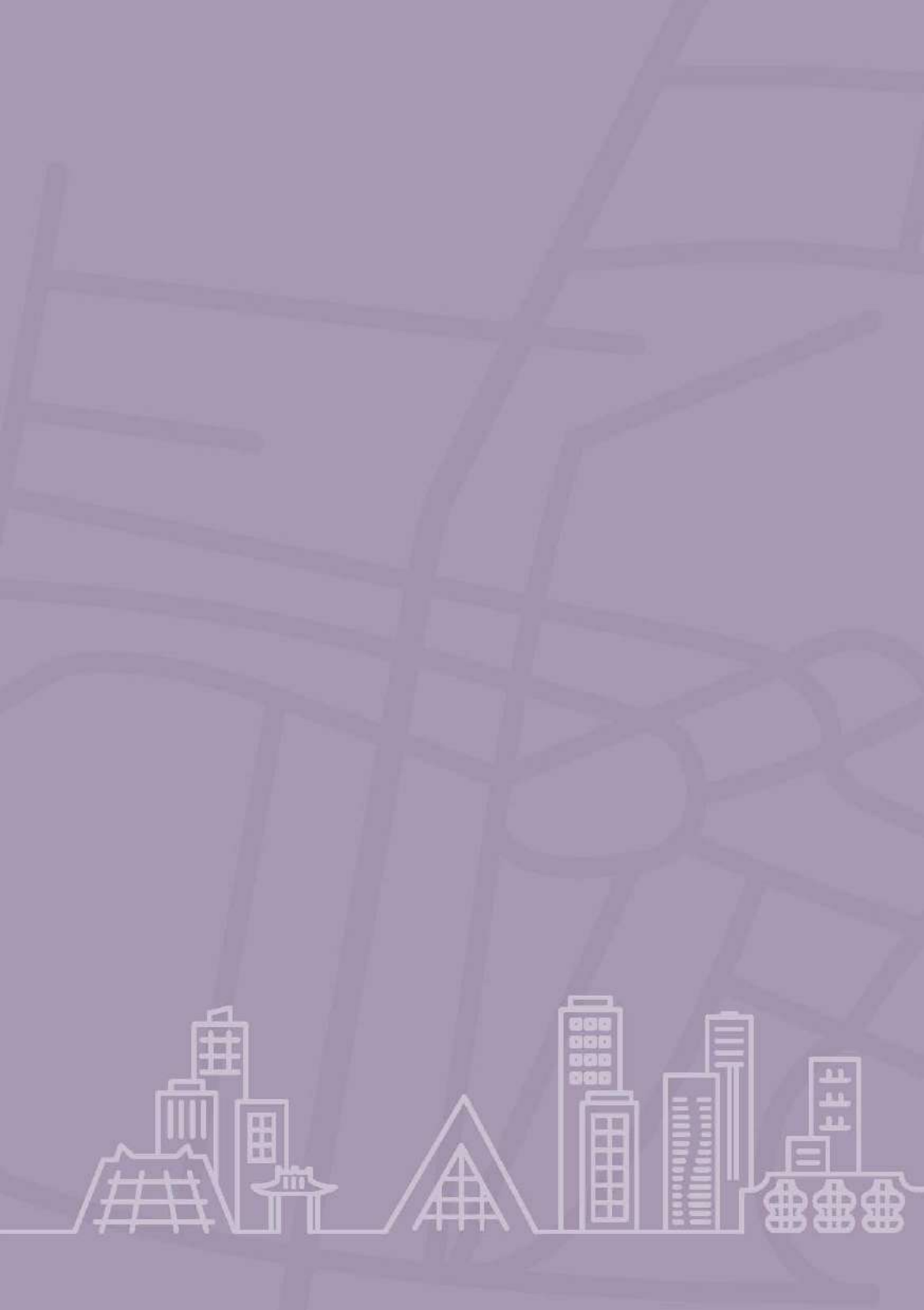
12.21 訂定「臺中市政府各機關重大活動性別友善環境評核機制計畫」，並於各機關業務融入性別觀點，以建構性別友善的環境與服務，符合不同族群之需求。本項係以「2018臺中世界花卉博覽會」以及「2020台灣燈會」兩項國際性大型會展活動，進行性別友善環境評核作業之經驗，進而透過臺中市性別平等委員會提案研訂跨局處性別友善環境評核機制執行流程，以從經驗面出發並貼近實務需求。該項評核機制執行流程，依序為建置跨局處合作模式、籌組性別友善環境評核團、訂定評核指標。指標項目方面，從環境的硬體與軟體以及加值（加分）等三大面向，訂定具體明確的、可操作執行的性別友善環境評核指標，可協助本府各機關順利將性別平等觀念融入業務的規劃與推展，用於檢視本府大型活動辦理與各類場域的性別平等友善性，並加以改善，建構環境的性別平等。臺中市政府30個機關依據此公版性別友善環境評核指標，套用至各自的專業及業務領域裡，因時因地制宜運用，進而發展出專屬於各

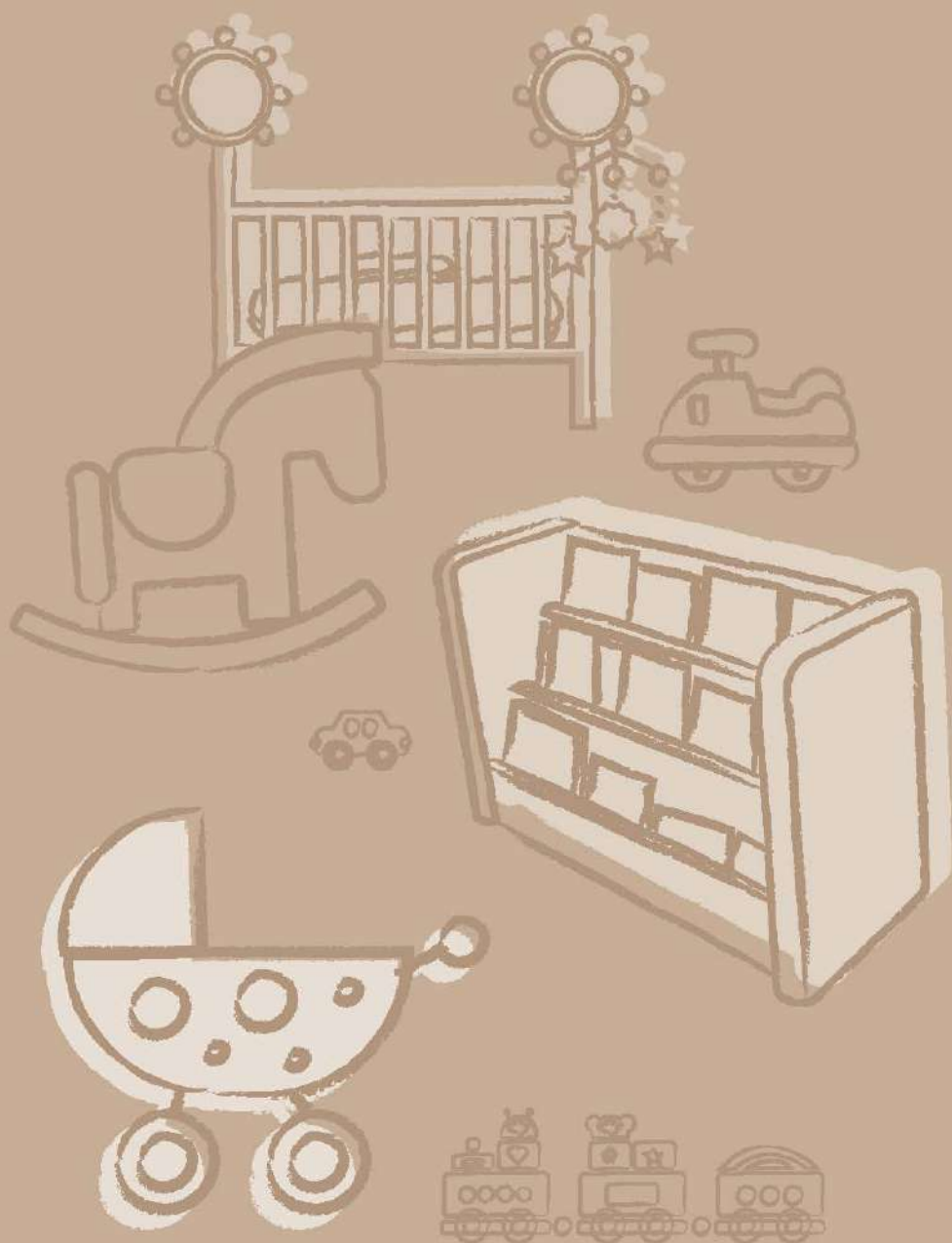


該局處的性別友善環境評核表及辦理期程。

- 12.22 臺中市政府都市發展局於 2021 年訂定「臺中市政府及所屬各機關學校建築物附設廁所設置及管理維護基準」，規範新建公有建築物男女廁間比例最高為 1：5、坐式及蹲式廁間比例為 2：3，以優先設置坐式廁間為原則，並設立性別友善廁所，以及清潔、管理、維護查核與處分基準，打造友善如廁環境。

- 25 12.1 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 44、60、63、64 點
- 26 12.2 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 62 點
- 27 12.3 至 12.7 回應 CEDAW 第 27 號一般性建議第 45 點
- 28 12.8 至 12.10 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 60、63、64 點
- 29 12.11 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 60、63、64 點
- 30 12.12 至 12.14 回應 CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議第 60 點
- 31 12.16 至 12.17 回應 CEDAW 第 27 號一般性建議第 45 點
- 32 12.18 至 12.19 回應 CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議第 60、63 點







第 13 條

締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：

- (a) 領取家屬津貼的權利；
- (b) 銀行貸款、抵押和其他形式的金融信貸的權利；
- (c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。





臺中市政府落實保障女性經濟與生活，提供生育津貼、單親及弱勢家庭短期租屋津貼、推動青年創業及中小企業貸款、營造新住民女性友善稅務環境、提供女性專案體育活動及宣導措施、策畫臺中市女性藝術家邀請展。

婦女領取家屬津貼的權利³³

提供生育津貼

- 13.1 為鼓勵生育與減輕家庭經濟負擔，臺中市政府辦理臺中市生育津貼實施計畫，新生兒家庭每胎補助 2 萬元，2022 年服務受益 1 萬 7,772 人；2023 年截至 10 月，服務受益 1 萬 4,293 人。

提供特殊境遇家庭扶助

- 13.2 為加強照顧特殊境遇家庭福利，扶助特殊境遇家庭解決生活困難，臺中市政府訂有「特殊境遇家庭扶助實施計畫」，提供緊急生活扶助、子女生活津貼、傷病醫療補助、兒童托育津貼、法律訴訟補助、子女教育補助（身分認定）、創業貸款補助（身分認定）、設籍前新住民返鄉機票費等各項扶助。2022 年總計扶助 1 萬 9,839 人次（男：1,923 人次，女：1 萬 7,007 人次），補助金額 6,387 萬 9,050 元；2023 年截至 9 月，總計扶助 1 萬 6,601 人次（男：1,649 人次，女：1 萬 4,952），補助金額 5,961 萬 7,646 元。

提供經濟弱勢兒童及少年生活扶助

- 13.3 為協助經濟弱勢家庭無力撫育之子女，改善其生活、度過困境，免於因經濟困難造成生活擔憂，並得予生活上扶助，使其健康成長，臺中市政府辦理「臺中市經濟弱勢兒童及少年生活扶助實施計畫」，針對為設籍並實際居住臺中市未滿十八歲之兒童及少年，扶助對象父母雙亡、一方監護或一方死亡、失蹤、遭遇重大傷病或因案服刑中，以致生活遭遇困難之兒童及少年，符合本計畫補助之兒童及



少年，每人每月補助之金額新臺幣 2,047 元。2021 年扶助 17 萬 1,130 人次（男：8 萬 6,751 人次，女：8 萬 4,379 人次），執行預算數 3 億 4,996 萬元；2022 年扶助 17 萬 1,960 人次（男：8 萬 7,693 人次，女：8 萬 4,267 人次），執行預算數 3 億 5,187 萬元。

提供低收入戶及中低收入戶福利

13.4 臺中市政府針對低收入戶及中低收入戶提供相關補助，扶助項目為：家庭生活補助、兒童及少年生活補助、就學生活補助、三節慰問金、租金補助、生育補助、產婦及嬰兒營養補助、喪葬補助、看護補助、就學交通補助、市民醫療補助及低收入戶住院膳食補助等。2022 年執行情形如下：

- (1) 家庭生活補助計 7 萬 8,068 戶次，補助金額 5 億 1,624 萬 7,384 元。
- (2) 兒童及少年生活補助計 13 萬 7,319 人次，補助金額 3 億 8,476 萬 7,838 元。
- (3) 就學生活補助計 7 萬 7,033 人次，補助金額 4 億 8,977 萬 5,814 元。
- (4) 三節慰問金計 6 萬 34 戶次，補助金額 1 億 927 萬元。
- (5) 租金補助計 1 萬 2,959 戶次，補助金額 3,893 萬元。
- (6) 生育補助計 173 人，補助金額 178 萬 5,000 元。
- (7) 產婦及嬰兒營養補助 365 人，補助金額 662 萬 4,000 元。
- (8) 喪葬補助 736 人，補助金額 2,177 萬 5,204 元。
- (9) 看護補助 488 人次（男：355 人次、女 133 人次），補助金額 1,016 萬 2,800 元
- (10) 就學交通補助 2 萬 4,329 人次（男：1 萬 1,802 人次、女 1 萬 2,527 人次），補助金額 7,341 萬 2,000 元。
- (11) 市民醫療補助 946 人次（男：506 人次、女：440 人次），補助金額 4,687 萬 2,221 元。
- (12) 低收入戶住院膳食費補助 33 萬 6,463 人次，補助金額 4,637 萬 3,247 元。



13.5 臺中市政府針對中低收入戶提供相關補助，扶助項目為：喪葬補助、看護補助及市民醫療補助等，2022 年執行情形如下：

- (1) 喪葬補助 195 人，補助金額 582 萬 3,050 元。
- (2) 看護補助 26 人次（男：21 人次、女：5 人次），補助金額 48 萬 3,375 元。
- (3) 市民醫療補助 360 人次（男：186 人次、女：174 人次），補助金額 2,096 萬 4,451 元。

提供中低收老人生活津貼

13.6 中低收入老人生活津貼 2021 年發放 18 億 4,484 萬 2,606 元，男性 1 萬 1,403 人，女性 1 萬 2,660 人，共計 2 萬 4,063 人；2022 年發放 19 億 8,250 萬 5,116 元，男性 1 萬 2,115 人，女性 1 萬 3,468 人，共計 2 萬 5,583 人。

提供單親及弱勢家庭短期租屋津貼

13.7 為協助社會弱勢及經濟弱勢者取得適宜之生活環境，落實性別友善政策，臺中市政府推動「臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼計畫」，透過補貼每月 5,600 元至 7,000 元方式保障弱勢家戶居住權利。2022 年核定補助 50 人，其中女性 47 人、男性 3 人；2023 年截至 10 月，核定補助 39 人，其中女性 36 人、男性 3 人。

13.8 為協助社會弱勢及經濟弱勢者取得適宜之生活環境，落實性別友善政策，爰推動「臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼計畫」，透過補貼方式保障弱勢家戶居住權利。針對設籍居住且租賃房屋於臺中市且符合以下條件之一者核予津貼：獨自監護同住之未成年子女，其成為單親家庭事實 1 年內；遭受家庭暴力事實之保護性個案 1 年內；符合《特殊境遇家庭扶助條例》之特殊境遇家庭，且申領特殊境遇家庭緊急生活扶助資格 1 年內。

13.9 該項津貼補助金額為戶內四人以上者、每戶每月最高補助



7,000 元，戶內一至三人者：每戶每月最高補助 5,600 元，最長補助 12 個月。

- 13.10 臺中市單親及弱勢家庭短期租屋津貼，2022 年核定補助 50 人，其中女性 47 人、男性 3 人；若以身分別分，單親家庭為 26 人、家暴受暴家庭 6 人、特殊境遇家庭 18 人。

女性金融信貸的權利

鼓勵女性青年創業及中小企業貸款³⁴

- 13.11 臺中市政府經濟發展局推動青年創業及中小企業貸款，藉由提供創業資金融通、信用保證機制協助女性創業順利取得資金，以幫助事業發展，增加女性創業的契機與動力。為減輕創業者的資金壓力，臺中市政府與信保基金合作，並邀臺灣銀行、臺灣企銀及臺中商銀等三家承貸銀行，針對臺中地區創業青年提供優惠融資保證。另亦協助與鼓勵轄內業者多元運用政府研發資源達成創新、轉型與升級的目的，辦理地方產業創新研發推動計畫（地方型 SBIR）研發補助。
- 13.12 臺中市政府經濟發展局於 2022 年共提供 270 名民眾青創貸款諮詢服務，其中包括 116 位女性創業者，占比約 43%。2022 年度地方型 SBIR 計畫共補助 35 家業者，其中 6 家業者為女性負責人，占總數之 17%。為鼓勵中小企業女性負責人創新研發，2022 年度地方型 SBIR 審查項目提列女性負責人加分機制，中小企業為女性負責人者，酌加 1 分。

提供弱勢青年就業自立培植

- 13.13 鼓勵弱勢青年累積資產、自立脫貧，臺中市政府社會局辦理「弱勢青年就業自立培植計畫」，針對畢業的低收入戶、中低收入戶青年，只要穩定就業、開戶儲蓄及配合社會參與回饋，可以獲得 20% 的存款利息，最高補助 1 萬 2,000 元。



女性參與娛樂生活、運動和文化生活各方面權利

策劃臺中市女性藝術家邀請展、我們的性平進行式書展³⁵

- 13.14 臺中市政府自 2005 年起每年舉辦「臺中市女性藝術家邀請展」，期盼展現更多「女性」能量。以「女性」作為藝術展演活動的主體，已經邁入第 19 年，每年邀請的女性藝術家參展人數均有逐年增加，參展者透過作品彰顯女性藝術家們用創作來實踐對社會、人文和自然的關懷，進一步展現女性藝術家對生命的熱情和價值。
- 13.15 為使民眾能更認識在地女性藝術家，「臺中市女性藝術家邀請展」展覽作品說明卡增加女性藝術家照片及簡歷介紹，並於大墩電視牆顯示參展作品，讓更多民眾看見臺中市女性藝術家的精采創作。開幕式特別安排女性藝術家享受貴賓般禮遇，會場鋪設紅毯，沿著紅毯兩側佈置花藝設計，每位參展者逐一致贈感謝狀、玫瑰花，以示尊榮。展覽活動獲得女性藝術家好評，願意每年參展，並帶動符合資格的臺中市女性藝術家報名參加，因此參展人數逐年提升。另外配合展覽，舉辦「女力系列講座」、「女力影展」、「女力時代」主題書展及「繪本分享」等系列活動。
- 13.16 「臺中市女性藝術家邀請展」於 2021 年參展 118 人，2022 年參展 126 人，2023 年參展 129 人，近三年女性藝術家邀請展增加 9.3%。2023 年 3 月份女力系列活動（講座、書展、影展）參與人次計有 2,927 人（男：1,388 人；女：1,539 人），較 2022 年成長 4 成，讓更多市民看見女性在不同領域的成就。
- 13.17 臺中市立圖書館於 2022 年串聯 16 分館辦理「我們的性平進行式」書展，推薦相關文本及繪本，鼓勵民眾從了解自己開始到學會尊重他人及欣賞個體差異，推廣性別平等觀念。2022 年參與人次 3 萬 447 人（男：1 萬 3,581 人；女：1 萬 6,866 人）。市圖電子書平臺建置性平線上資源書櫃，



選購性平電子書共 260 冊，2023 年市圖電子書平臺持續增加選購性平電子書。

提供女性專案體育活動及宣導措施³⁶

13.18 經教育部體育署運動現況調查研究指出，臺中市女性 2022 年運動人口比例及規律運動人口比例均低於男性（運動人口比例女性 83.3%；男性 86.5%、規律運動人口比例女性 31.0%；男性 33.9%），顯示女性運動人口比例低的原因可能受到文化及刻板印象（如男主外、女主內）、運動結構（體育運動領導、教練、記者等，多為男性、較少女性）等影響。

13.19 辦理各項女性專案體育活動、於國民運動中心設立女性專班及優惠措施，另有辦理國民體育日「運動有功團體及人員表揚典禮」，頒發表彰推廣臺中市體育活動有卓越貢獻之女性，藉由樹立女性運動楷模，並加強大眾資訊行銷宣傳、女性運動之成效、傑出女性運動員、女性運動活動資訊等方式，如：2022 年身障運邀集女性運動員擔任賽會代言人，以消除過往女性在運動領域中處於弱勢之地位，並提升女性參與運動之風氣，保障女性娛樂運動文化全力，提升女性參與運動之意願。

13.20 經教育部體育署運動調查研究指出，2022 年男女性運動人口比例均成長，且 2022 年規律運動人口指標男女（2022 年男性 33.9%；女生 31.0%）落差較 2021 年（2021 年男性 34.6%；女性 30.1%，男女落差達 4.5%）縮小至 2.9%。

13.21 臺中市國民暨兒童運動中心，使用運動設施之性別統計數據約為男性 55%、女性 45%，為促進臺中市女性運動風氣，國民暨兒童運動中心規劃女性專班，針對有需求的女性市民提供更自在的運動選擇，推廣情形如下：

- （1）朝馬國民運動中心設立 TRX 體態雕塑、多功能曲線雕塑及單人拉丁等女性專班。
- （2）北區、南屯國民運動中心、長春、大里及潭子國民



暨兒童運動中心設立女性游泳專班，並提供新生優惠方案以提高參與意願。

- (3) 南屯國民運動中心及潭子國民暨兒童運動中心設立女性體適能專班。
- (4) 北區國民運動中心推出孕婦瑜珈專班，課程採小班制，並聘請女性教練教學，讓教練能夠更加貼心留意學員上課狀況，確保女性享有安全友善的運動環境。
- (5) 國民暨兒童運動中心推出特定節慶女性優惠活動。
- (6) 朝馬國民運動中心：母親節開設 2 場次公益課程鼓勵女性運動，計 29 人次參與。
- (7) 北區國民運動中心：38 婦女節及母親節課程優惠活動，共 303 人次參與。
- (8) 南屯國民運動中心：38 婦女節推出女力卡優惠方案及 Inbody 身體質量檢測半價優惠，計 260 人次參與。
- (9) 大里國民暨兒童運動中心：38 婦女節提供女性當天使用健身房、泳池享 8 折優惠，計 70 人次參與；母親節「母女/子同行，媽媽免費」活動，計 18 組參與。
- (10) 潭子國民暨兒童運動中心：舉辦 38 婦女節「女力派對」共 2 場次，計 80 人次參與。

打造性別友善公園³⁷

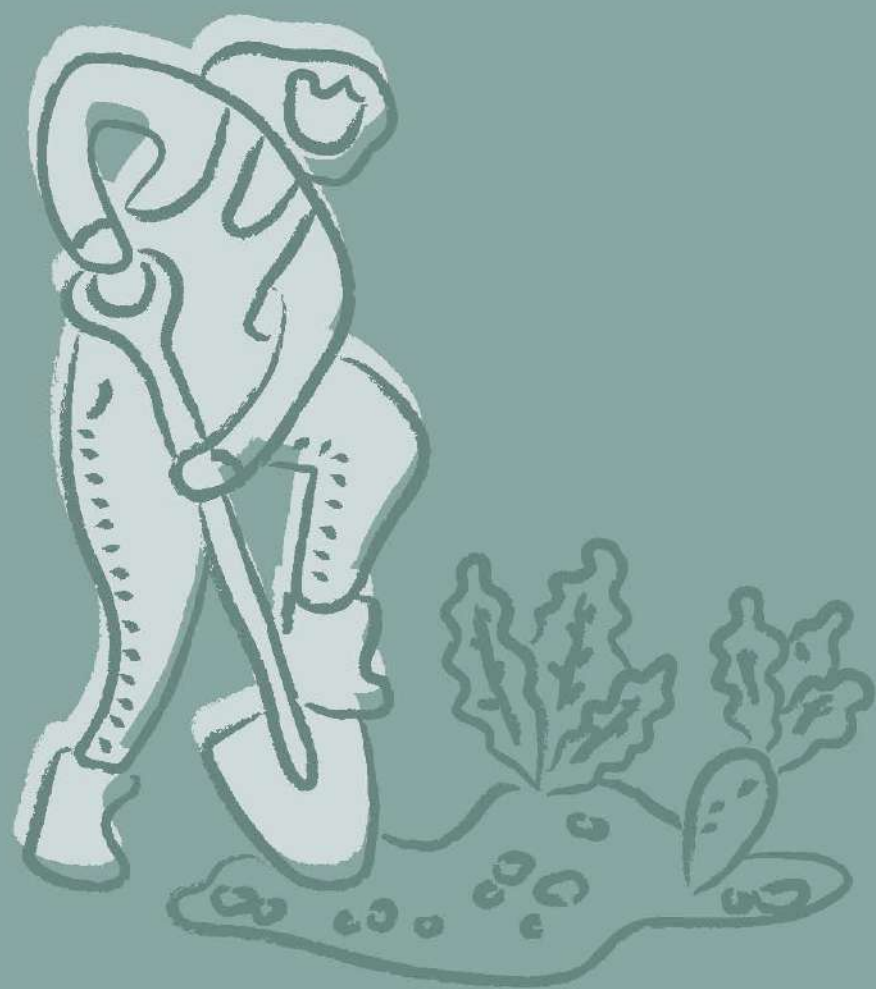
13.22 臺中市政府辦理「臺中美樂地計畫」以「無障礙、全齡、共融」的方式新闢及整修公園、公廁、兒童遊樂設施，以人為本，打造無障礙、全齡、共融的美麗園地，落實美好生活映臺中的優質理念。

13.23 臺中市政府自 2019 年至 2023 年已改善共 201 座共融公園（包含 21 座公園新闢及 180 座公園改善），其中 2023 年執行 20 座。標的包括豬事圓滿公園第二期、后里環保公園、沙鹿青山公園、烏日榮泉公園等，主要透過整體規劃及無障礙動線環境改造，使公園成為友善無障礙空間，出入口設置無障礙設施平面圖、無障礙通路改善、引導及輪椅休憩區設置，亦有提供輪椅使用之行動不便者可使用的



盥漱臺等設施。此外，在公廁亦增加貼心設施，如：掛勾、置物檯、洗手乳，廁間內上方裝設燈光，提高安全感等，打造讓民眾可以安心、友善使用的臺中好公園。

- 33 13.1 至 13.10 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 81 點
- 34 13.11 至 13.13 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 68 點
- 35 13.14 至 13.17 回應 CEDAW 第 3 號一般性建議
- 36 13.18 至 13.21 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 65、66 點
- 37 13.22 至 13.23 回應第 4 次國家報告結論性意見與建議第 65 點



第 14 條

1. 締約各國應考慮到農村婦女面臨的特殊問題和她們對家庭生計包括她們在經濟體系中非商品化部門的工作方面所發揮的重要作用，並應採取一切適當措施，保證對農村婦女適用本公約的各項規定。
2. 締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，尤其是保證她們有權：
 - (a) 參與各級發展規劃的擬訂和執行工作；
 - (b) 利用充分的保健設施，包括計劃生育方面的知識、輔導和服務；
 - (c) 從社會保障方案直接受益；
 - (d) 接受各種正式和非正式的培訓和教育，包括有關實用讀寫能力的培訓和教育在內，以及除了別的以外，享受一切社區服務和推廣服務的益惠，以提高她們的技術熟練程度；
 - (e) 組織自助團體和合作社，以通過受僱和自營職業的途徑取得平等的經濟機會；
 - (f) 參加一切社區活動；
 - (g) 有機會取得農業信貸，利用銷售設施，獲得適當技術，並在土地改革和土地墾殖計劃方面享有平等待遇；
 - (h) 享受適當的生活條件，特別是在住房、衛生、水電供應、交通和通訊等方面。



臺中市政府透過方案鼓勵且提升女性參與農漁會事務及產銷班訓練課程，並提升偏鄉地區軟硬體資源。

平權意識、參與決策及社區活動³⁸

14.1 臺中市各級農會選聘任人員之性別統計 2021 年度屆次改選與 2017 年度屆次改選之比較情形，農會會員代表及理事女性比例皆提升，農會會員代表及理事之女性比例較前一屆增加 1%，農會理事長女性人數由 1 人提升至 3 人，較前一屆增加 9%。

表 5 2017 年度 VS 2021 年度屆次農會改選性別比例

選聘任人員別	2017 年屆次			2021 年屆次			
	總數 (人)	男性 (人) (%)	女性 (人) (%)	總數 (人)	男性 (人) (%)	女性 (人) (%)	女性增 加比例
農會會員代表	824	790 96%	34 4%	805	767 95%	38 5%	1%
農會理事長	23	22 96%	1 4%	23	20 87%	3 13%	9%
農會理事	225	222 99%	3 1%	225	220 98%	5 2%	1%
農會監事	75	75 100%	0 0%	75	75 100%	0 0%	0%
農會總幹事	23	20 87%	3 13%	23	20 87%	3 13%	0%

14.2 依據「臺中市政府農業局辦理農業建設經費補助要點」，其補助標準以不超過各計畫總經費百分之五十為限，為鼓勵轄下農會辦理「性別平等教育推廣」，於 2020 年 2 月 25 日修正該補助要點，將其納入補助項目，且不受補助比率 50% 上限。2020 年度補助 1 家農會，補助金額 20 萬元；



2021 年度補助 1 家農會，補助金額 35 萬元，2022 年度補助 1 家農會，補助金額 15 萬元。

- 14.3 為鼓勵農村婦女積極參與公共事務及農會組織運作，提升性別平等意識，輔導臺中市農會辦理「2020 年度臺中市各級農會性別平等意識培力活動計畫」，辦理「臺中市各級農會領導階層性平意識培力工作坊」計 88 人及「臺中市各級農會性別平等種子教師研習營」3 場次共計 110 人。
- 14.4 輔導臺中市農會辦理「臺中市各界慶祝 2021 年度農民節表彰活動計畫」，於農民節表彰各級農會改選之當選理監事具女性當選人之農會，計 3 家。
- 14.5 製作「性別平等花精靈－希朵宣導易拉展及立牌」，提供臺中市各級農會於信用部營業廳、各項會議、農民節及產業文化活動中擺設，向民眾宣導性平理念。農會於辦理家政班會、幹部會議、農業推廣活動、業務說明會及課程中辦理性別平等推廣教育宣導講座，2021 年計辦理 264 場次，男性 2 萬 1,997 人次，女性 2 萬 9,690 人次，2022 年計辦理 231 場次，男性 2,371 人次，女性 8,084 人次。
- 14.6 漁會於「區漁會考核其他政策性任務加分、減分項目配分基準表」，將「提高漁會選聘任人員女性比例」及「鼓勵女性會員參與 2021 年漁會屆次改選」列入辦理 2021 年考核政策加分依據，以督促漁會加強女性決策參與機會。2021 年度屆次漁會理監事改選結果為理事席次計 11 席，女性成員由前屆 0 人，本屆提高為 2 人。（漁會 4 年改選 1 次，2025 年屆次改選）
- 14.7 為加強女性參與公眾事務意願，建議臺中區漁會於召開例行性會務會議邀請四健班、家政班女性幹部列席旁聽，漁會自 2020 年起積極於理監事會議、漁民小組長座談會及會員代表大會等邀請相關女性成員列席參加，迄 2021 年底共計辦理 13 場次，女性參與人次 21 人次；2022 年共計辦理 12 場次，女性參與人次 20 人次。



生計、財產及經濟機會

- 14.8 輔導及補助農會辦理農村產業第二專長職業，提升農村婦女就業創業須具備之知能，加強農村婦女多元職業技能；與臺中市政府勞工局合作，協助轉知職前訓練開班資訊，輔導所轄農會依需求鼓勵家政班員參與訓練課程，共計 160 場，男性 138 人次（4.87%），女性 2,694 人次（95.13%），提供勞工局職前訓練班資料予所轄農會，鼓勵參與訓練課程。
- 14.9 臺中市青年農民輔導計畫，以青年農民基本資料庫建立、青年從農培訓及輔導、青農增能輔導及青農創業輔導等 4 大策略推動。2023 年青年從農培訓輔導學員，共選出 18 位優秀在地青年農民進行 240 小時培訓，其中有 18 歲女性是最年輕青農。
- 14.10 於和平區梨山地區推出「幸福巴士 2.0」，自 2022 年提供民眾預約，全程免費搭乘，提升偏鄉交通便利性，運用非典型公共運輸服務，從梨山發車繞行新佳陽、梨山、松茂、環山等 4 大部落，照顧大梨山地區民眾就學、孕產婦就醫、日常醫療及需求採買，除基本通行，也吸引觀光客帶動地方創生、農產行銷等產業經濟，讓梨山地區居民受惠並提高偏鄉女性社會參與。

偏鄉健康及教育方案

- 14.11 輔導臺中區漁會辦理「綻放女力覺醒」講習會，倡導性平價值及破除性別刻板印象，促進漁會女性決策參與，2020 年計辦理 2 場次，59 人參與；「漁村技藝培育推廣計畫」輔導臺中市漁會辦理性別平等宣導，2020 年計辦理 11 場次，309 人參與；2021 年計辦理 12 場次，335 人參與。「性別平等之三大理念」講習，2021 年計辦理 2 場次，49 人



參與，並辦理《性別平等工作法》內容講習；2021年計辦理1場次，24人參與。輔導臺中區漁會2022年辦理「性別平等」宣導，計10場次，257人參與；辦理「新世紀性別新觀念」講習1場次，24人參與。

- 14.12 結合臺中市大安區海墘社區發展協會，辦理大安數位機會中心，目的在於創造偏鄉地區居民方便上網與收訊之環境，照顧偏鄉地區之數位應用學習，協助偏鄉居民運用數位資訊與新世代溝通，提升農特產品及當地婦女資訊生活能力。2023年度開設2班婦女專班（每班16人，計畫共32人）計7小時，婦女學員到課率100%。
- 14.13 2021至2022年期間臺中市和平區計有和平區衛生所、梨山衛生所及3家診所可提供該地區婦女醫療資源，並增進就醫可近性。



第 15 條

1. 締約各國應給予男女在法律面前平等的地位。
2. 締約各國應在公民事務上，給予婦女與男子同等的法律行為能力，以及行使這種行為能力的相同機會。特別應給予婦女簽訂合同和管理財產的平等權利，並在法院和法庭訴訟的各個階段給予平等待遇。
3. 締約各國同意，旨在限制婦女法律行為能力的所有合同和其他任何具有法律效力的私人文件，應一律視為無效。
4. 締約各國在有關人身移動和自由擇居的法律方面，應給予男女相同的權利。



臺中市政府針對弱勢女性、新住民婦女提供法律扶助及通譯服務，亦對原住民族及多元性別族群提供法律諮詢服務，並為推動財產贈與及繼承性別平權業務，運用多元管道宣導，傳達資訊協助婦女瞭解自身權益，透過地政及繼承相關業務，設置性平諮詢專區以及社群媒體宣導性別平等，提升女性接受救濟途徑資訊管道。

取得財產權之平權

- 15.1 2022 年臺中市政府推動財產贈與及繼承性別平權業務，透過組織內部性別主流化課程，內容融入最新 CEDAW 國家報告等最新議題趨勢，並講授與地政業務相關之性平案例，使同仁提高性別意識，在其工作場域中加以落實。並結合民間資源連結專業走入鄰里，於辦理地政士業務檢查時，鼓勵專業地政士關懷推廣性別平權觀念與法律知識。另為積極落實行銷 CEDAW 理念，特訂定「臺中市政府地政局 2022 年度 CEDAW 宣導媒材計畫」。運用多元管道宣導，傳達性平資訊協助婦女瞭解自身權益。
- 15.2 2022 年臺中市不動產繼承人計 3 萬 9,474 人，其中女性 2 萬 998 人（占 53.19%）；而繼承不動產 2 萬 3,929 人中，女性 1 萬 1,121 人僅占 46.47%；2022 年向法院申請拋棄繼承人數中女性 872 人高於男性之 731 人；未申請拋棄亦未申請繼承不動產人數中，女性 9,005 人為男性的 1.82 倍。

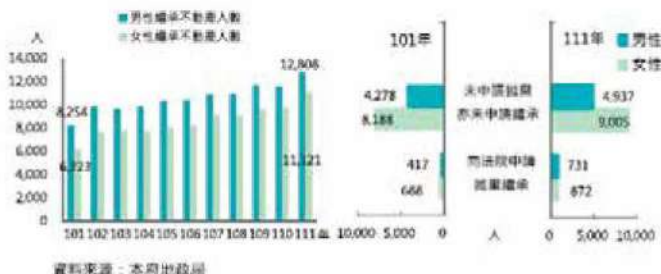


圖 6 不動產繼承情形



不動產登記與繼承的平等宣導³⁹

15.3 為倡導繼承權性別平等觀念，於各地政事務所設置「性平諮詢專區」，由專人輔導民眾申辦「贈與及繼承」登記或依民法第 1030-1 至 1030-4 條規定申辦「夫妻剩餘財產差額分配」，提升性平觀念，進而保障女性財產權。因「性平諮詢專區」針對個案解說並注重隱私，頗受民眾好評，自 2018 年至 2022 年近 5 年共計申請服務民眾達 2 萬 685 人，繼承不動產女性從 2011 年的 41.69%（繼承不動產總人數 1 萬 5,993 人，女性繼承 6,668 人）提升至 2022 年的 46.47%（繼承不動產總人數 2 萬 3,929 人，女性繼承 1 萬 1,121 人）提高 4.78%；向法院申請拋棄繼承女性從 2011 年的 65.97%（申請拋棄繼承總人數 1,296 人，女性 855 人）下降至 2022 年的 54.4%（申請拋棄繼承總人數 1,603 人，女性 872 人）下降 11.57%。女性申請拋棄繼承比例的大幅下降，顯示民眾對性平觀念的提升，尤其女性在獲知性平新知了解如何主張維護自我權利義務，轉變在家庭角色中的刻板印象。

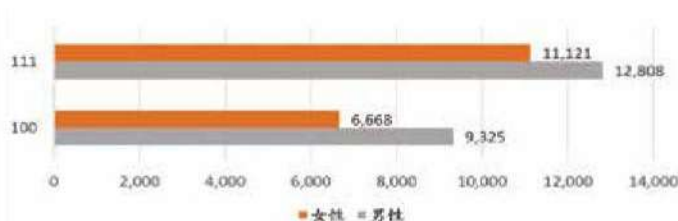


圖 7 不動產繼承登記性別統計

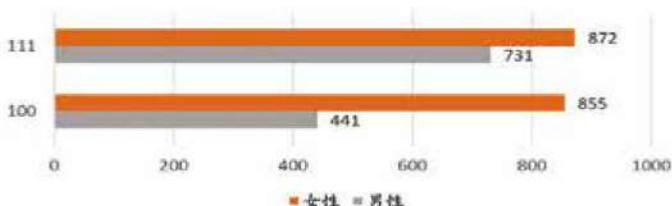


圖 8 申請拋棄繼承性別統計



- 15.4 於民眾洽詢地政士繼承案件時，地政士能及時於第一時間提供民眾性平新知，並解說性平文宣、相關性平法律規定、各項 CEDAW 觀念宣導及觀賞分享宣導媒材影片等。臺中市地政士開業自 2018 年至 2022 年近 5 年接受地政士業檢性平宣導計 874 人次，約 55.66% 地政士接受性平宣導。

提升女性接受救濟途徑資訊⁴⁰

- 15.5 為提升女性對受救濟途徑資訊或對稅捐爭議申訴途徑之平權，臺中市政府地方稅務局採取友善措施，俾利女性更得以了解相關規定並得主張其權益。2021 年至 2022 年期間，前開複查件數各占男女性開徵件數比率（男性為 0.0107%（383/3,594,487），女性則為 0.0059%（204/3,430,315），男性約為女性之 1.8136 倍（0.006/0.0059），已較原 2 倍比率降低。

提升女性之法律扶助⁴¹

- 15.6 為維護新住民及其家庭權益，落實新住民照顧服務措施，臺中市政府社會局設置 8 處婦女及新住民培力中心，並針對弱勢女性法律需求提供法律諮詢服務。2022 年法律諮詢服務共計 436 人次受益；2023 年截至 10 月，法律諮詢服務共計 307 人次受益。
- 15.7 臺中市原住民族家庭服中心辦理相關法律知識及權益相關諮詢、講座及宣導，藉由法律講座、法律諮詢及宣導，使族人更了解自身權益及法律知識，2022 年法律權益宣導（如原住民法律權益宣導、消費者保護、酒駕罰則宣導、反詐騙宣導）：2022 年辦理宣導 13 場次，計 300 人次（男性 109 人次；女性 191 人次）；法律諮詢服務：諮詢人數計 261 人（男性 130 人；女性 131 人）；法律講座：辦理 4 場次，計 92 人次（男性人 35 次；女性 57 人次）。



- 15.8 臺中市家庭暴力及性侵害防治中心針對臺中市遭受家暴之新住民，以被害人及相對人雙軌服務模式，運用專業社會工作方法，協助遭受家暴之新住民及其家庭，有效改善家庭問題及暴力關係。受理通報事件確認及評估、諮詢協談、自我保護方法及流程說明、保護令相關諮詢、情緒支持及網絡資源連結等計提供 702 案 / 年；2022 年提供家暴法律扶助計 5,471 人次（女性 4,299 人次，79.36%）為大宗。
- 15.9 臺中市政府社會局補助民間社福團體提供多元性別族群法律諮詢服務計 20 人次。
- 15.10 臺中市政府考量部分新住民來臺後，以中文溝通仍存有隔閡，於臺中市中西區、東區等 28 家衛生所（和平及梨山衛生所除外），提供新住民保健通譯服務。目前計有 49 名（越南籍 35 名、印尼籍 12 名、柬埔寨籍 1 名、泰國籍 1 名）。2021 至 2022 年共計服務 6,261 人次，總服務時數共計 1 萬 1,572 小時。
- 15.11 臺中市政府法制局於臺灣大道市政大樓及各區公所調解委員會提供市民免費法律諮詢服務，2021 年法律諮詢人數為 2 萬 1,087 人次，其中男 9,278 人次，女 1 萬 1,809 人次；2022 年法律諮詢人數為 2 萬 2,803 人次，其中男 9,805 人次；女 1 萬 2,998 人次。

39 15.3 至 15.4 回應 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 26 點

40 15.5 回應 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議 26 及、33 號一般性建議及第四次國家報告結論性意見與建議第 26 點

41 15.6 至 15.11 回應 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 16、17 (b)



第 16 條

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎上：
 - (a) 有相同的締結婚約的權利；
 - (b) 有相同的自由選擇配偶和非經本人自由表示、完全同意不締結婚約的權利；
 - (c) 在婚姻存續期間以及解除婚姻關係時，有相同的權利和義務；
 - (d) 不論婚姻狀況如何，在有關子女的事務上，作為父母親有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重；
 - (e) 有相同的權利自由負責地決定子女人數和生育間隔，並有機會使婦女獲得行使這種權利的知識、教育和方法；
 - (f) 在監護、看管、受托和收養子女或類似的制度方面，如果國家法規有這些觀念的話，有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重；
 - (g) 夫妻有相同的個人權利，包括選擇姓氏、專業和職業的權利；
 - (h) 配偶雙方在財產的所有、取得、經營、管理、享有、處置方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利。
2. 童年訂婚和結婚應不具法律效力，並應採取一切必要行動，包括制訂法律，規定結婚最低年齡，並規定婚姻必須向正式機構登記。



臺中市政府為促進民眾對《民法》最低結（訂）婚年齡修正瞭解，辦理各式媒材宣導。另透過動畫短片宣導促進子女姓氏選擇權，以及配合《司法院釋字第七四八號解釋施行法》修正及施行，執行各項婚姻與家庭平等政策。

《民法》最低結（訂）婚年齡修正媒材宣導⁴²

- 16.1 依據行政院重要性別統計資料庫之統計資料顯示，臺中市未滿 15 歲青少年婚姻狀況有偶統計 2012 年 1 人、2013 年 2 人、2015-2022 年均 0 人；而 15-19 歲青少年自 2015 年 446 人逐年人數下降至 2022 年 194 人，統計資料顯示雖逐年下降，依《民法》對成年年齡由 20 歲下修為 18 歲及修正男未滿 17 歲，不得訂婚；男女未滿 18 歲不得結婚之限制，製作宣導媒材。
- 16.2 臺中市政府法制局製作「最低結婚／訂婚年齡 Q&A」海報及短片進行宣導，網路宣導將《民法》修正宣導海報及 Q&A 短片置於臺中市政府人權教育專區、性別平等專區、法制局官網、臉書及 Youtube 頻道，對一般民眾及公務同仁進行宣導。
- 16.3 函文轉知臺中市政府一級機關、區公所、戶政事務所、地政事務所、臺中市大學、市立高中、國中及小學等協助進行網路宣導（共 444 個單位及學校）及張貼紙本海報 400 份（共 210 個單位及學校），對民眾及學生加以宣導。搭配課程、講座、教育訓練及法制論壇等方式，播放短片或張貼海報，讓上課或參加人員藉此了解《民法》最低結訂婚年齡修正與 CEDAW 相關規定。

平等享有子女親權

- 16.4 臺中市政府各戶政事務所於戶所網頁或臉書宣導內政部製作之「子女從姓」動畫短片，以宣導子女姓氏選擇權。2022 年出生登記總人數計 1 萬 7,880 人，從父姓人數計 1



萬 6,972 人（94.92%），從母姓人數 901 人（5.04%），原住民傳統姓名 7 人（0.04%），非從父姓比例在六都排名第 3（占 5.08%）。未來將持續利用多元管道宣導子女姓氏選擇權，以消除性別刻板印象；並加強跨國同性婚姻、其子女出生及收養從姓等相關法令之宣導。

建構友善多元性別之社會環境

- 16.5 為打造友善多元性別之社會環境，臺中市婦女及新住民培力中心透過個人、家庭及社區支持服務方案，提供心理諮商、法律諮詢、女子成長活動、多元團體、主題巡展、女子市集等福利服務，協助婦女處理個人困擾外，也透過與家庭、社區一同工作，減少婦女家庭照顧壓力與社會加諸於婦女的沉重壓力。2022 年共辦理 542 場次服務方案，服務受益 3 萬 3,220 人次。
- 16.6 臺中市政府民政局為鼓勵單身民眾參加聯誼活動提升適婚青年成家意願，活動設計打破傳統男女兩兩配對進行聯誼模式，設計以小組討論或競賽方式進行，活動主題亦不分生理性別，於活動中共同體驗主題內容，加強彼此了解、體諒，提供友善交友環境。2022 年共計執行 11 場次，參加人數共計 837 人，配對人數 426 人（213 對），配對率 50.90%。
- 16.7 臺中市政府為培養各戶政事務所第一線服務同仁具有性別敏感度、增進婚姻平權相關知識，辦理相關性別意識及友善服務相關研習，以期同仁執行婚姻平權相關業務時，確保民眾權利，2022 年辦理性別平等政策綱領及多元性別權益與婦女人權 2 場次，共 67 人參訓（男性 16 人，23.9%、女性 51 人，76.1%）。
- 16.8 臺中市政府教育局辦理具性別友善婚禮前家庭教育課程講習，針對親密伴侶、將婚、新婚半年內新人辦理，透過課程討論婚禮及未來婚姻生活規劃，以實例探討何謂具性別



友善婚禮及性別平等對家庭建立期的重要性。2022 年辦理 2 場次將婚教育工作坊，內容含「做自己」和「我們」之間如何平衡、溝通與衝突處理、家務分工、我的婚前焦慮，探討婚姻禮習俗中具貶抑與歧視女性的部分，推展平等的性別文化，以性別平等奠定婚姻基礎，總計參與 111 人次（男 40 人次，36%、女 71 人次，64%）。

- 16.9 《司法院釋字第七四八號解釋施行法》於 2019 年 5 月 24 日施行，開放同性婚姻登記，臺中市政府辦理友善之同性婚姻登記服務，提供民眾於辦理同性結婚登記或終止同性結婚登記後，提供同性結婚登記或終止結婚登記溫馨小叮嚀，含結婚及單飛後相關福利服務與社會救助等措施；另建置結婚牆供新人拍照留念、同性婚姻登記之相關須知宣導。臺中市同性伴侶結婚登記，自 2021 年及 2022 年分別為 236 對及 323 對，其中女性分別為 167 對及 236 對（分別占 70.77% 及 73.07%）；終止同性結婚登記分別為 78 對及 74 對，其中女性分別為 60 對（76.92%）及 53 對（71.62%）。

表 6 2022 年臺中市結婚登記一覽表

項目名稱	同性結婚		異性結婚		結婚總對數
登記對數	323 對	1.95%	16274 對	98.05%	16597 對
男男登記對數	87 對	26.93%	-	-	-
女女登記對數	236 對	73.07%	-	-	-

表 7 2022 年臺中市終止結婚登記一覽表

項目名稱	同性結婚		異性結婚		結婚總對數
登記對數	74 對	1.15%	6382 對	98.85%	6456 對
男男登記對數	21 對	28.38%	-	-	-
女女登記對數	53 對	71.62%	-	-	-

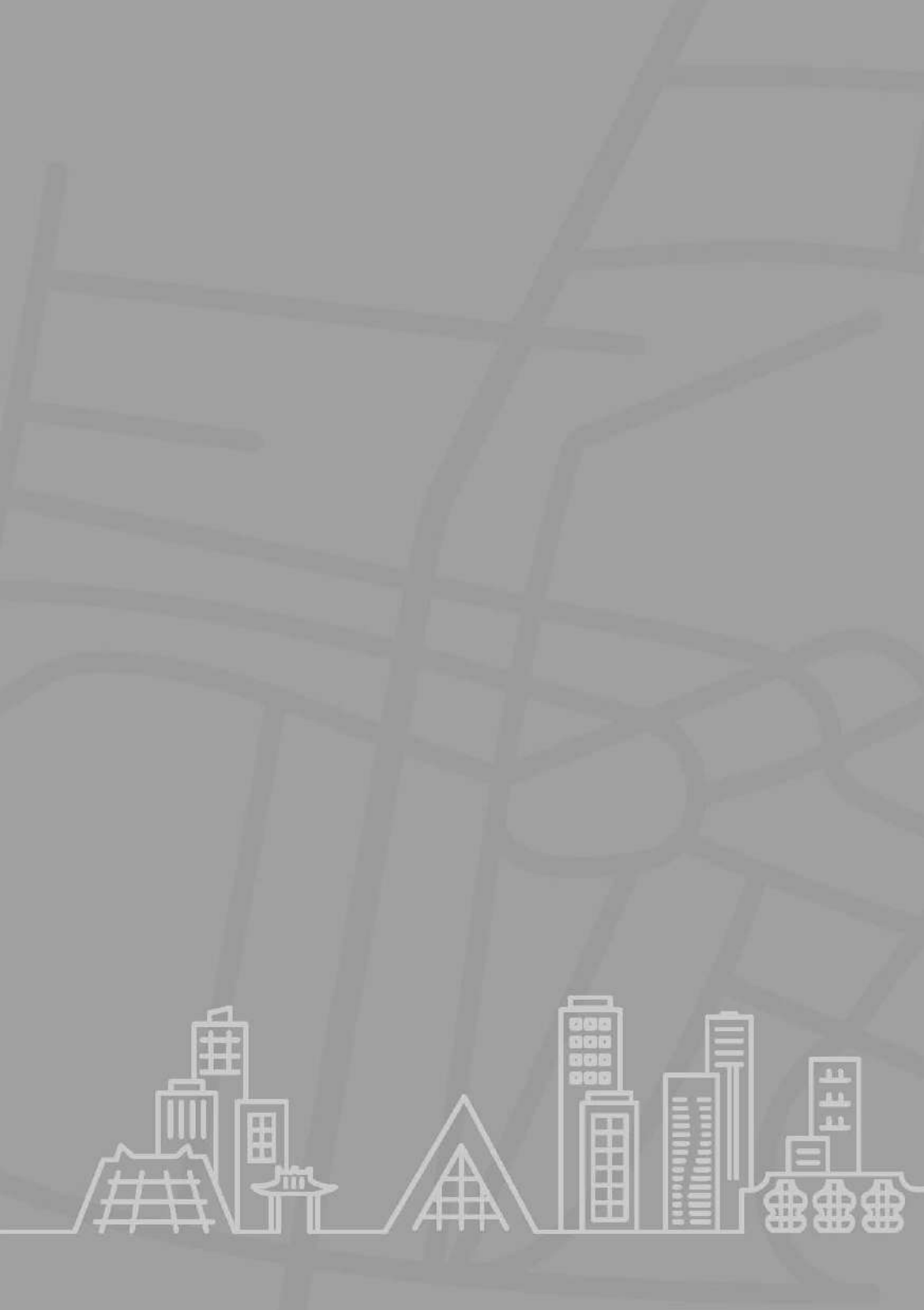


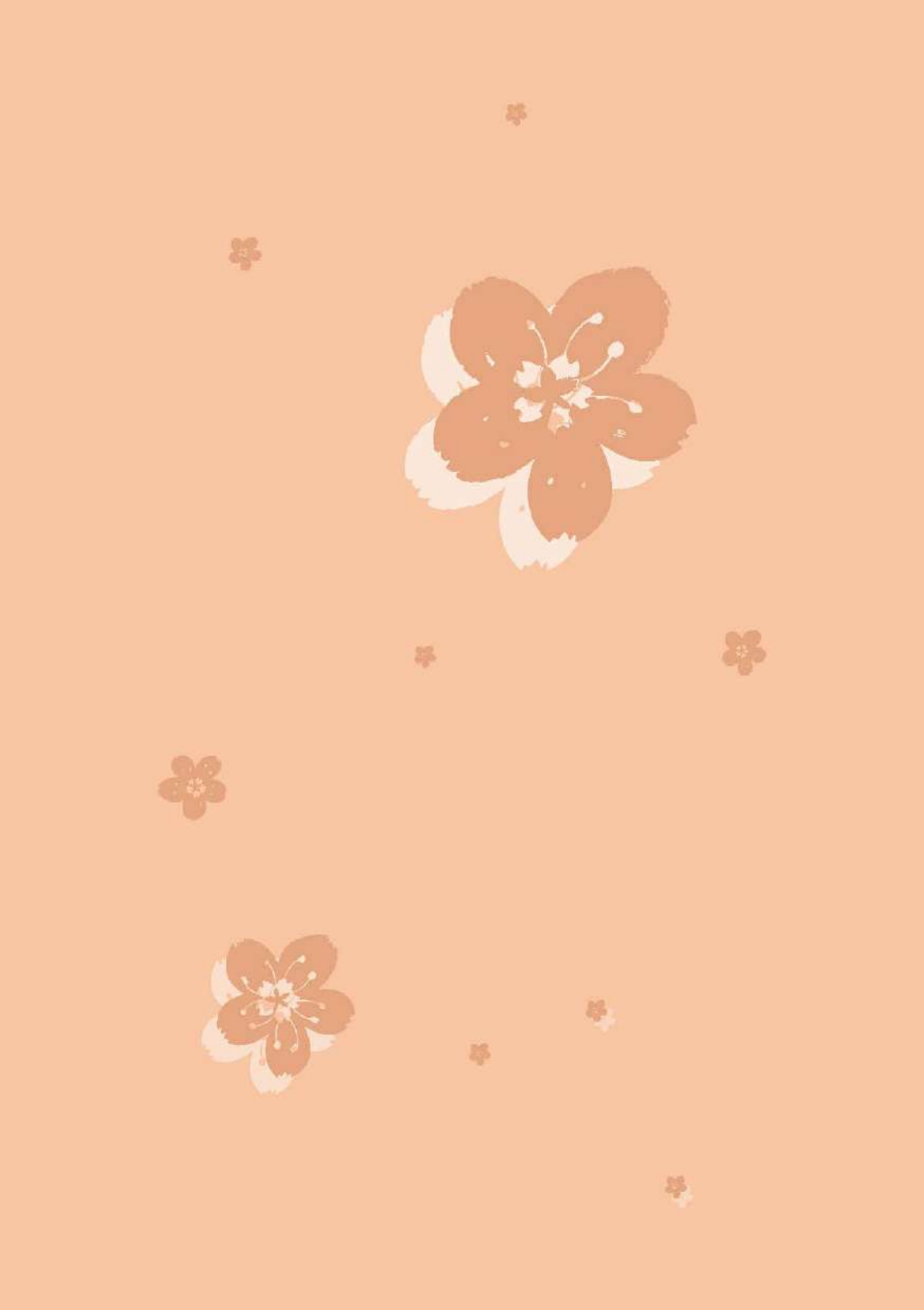
- 16.10 針對臺中市辦理結婚登記者製作家庭教育資源單張「家庭夥伴導覽卡－新婚伴侶篇」，內含情感、婚姻教育、同志相關資訊及諮詢窗口、家庭暴力危機指數檢測等，2022 年共計發放 2 萬 4,000 份紙本單張予臺中市結婚登記者，並加強辦理同婚家庭相關之教育宣導。
- 16.11 臺中市政府家庭教育中心為增進諮詢輔導志工對多元性別及同志家庭權益的認識，結合同志團體辦理宣導講座。2022 年辦理 4 場次課程，包括「如何陪伴及協助多元性別個案～探索與自我認同」、「性別平等之內涵及案例」及「助人者之性別平等諮詢實務」課程，增進諮詢輔導志工對於多元性別之認識，提升諮詢服務品質，總計參與 50 人次（男 20 人次，40%、女 30 人次，60%）。另與台灣基地協會合作辦理「家的進行式－從一個男同志的生命經驗出發」講座，增進參與者的性別認同，提供同婚家庭資源。以及製播 2 集廣播節目專訪，介紹男性性別意識成長、同志的情感探索之路等。
- 16.12 臺中市政府教育局辦理具性別友善離婚前教育宣導服務措施，以離婚登記者（有離婚考量者）、伴侶衝突或不協調者為對象，2022 年共辦理 12 場次，分別為 2 場次講座、6 場次伴侶成長團體及 4 場次離婚調適成長團體，透過探討依附創傷、心理歷程與照顧、家務分工、家事喘息及性別平等議題，提供伴侶衝突或不協調者、登記離婚者及婚內失戀者心理支持協助。總計參與 155 人次（男 25 人次，16%、女 130 人次，84%）。另外製作家庭教育資源單張「家庭夥伴導覽卡－單飛篇」，內含法律諮詢、心理諮商、家事商談、離婚親子維繫服務等，2022 年共計發放 2 萬 2,000 份紙本單張予臺中市離婚登記者。
- 16.13 臺中市政府秘書處依《司法院釋字第七四八號解釋施行法》針對工友（含技工、駕駛）及行政助理依該施行法向戶政機關辦理結婚登記者，婚假及喪假等相關給假規定亦準用各類人員現行給假規定辦理，並於辦理勞資會議或工



友及行政助理相關活動時，一併宣導同性婚姻給假事宜。

- 16.14 臺中市政府人事處依《司法院釋字第七四八號解釋施行法》，同婚公務人員或聘僱人員向戶政機關辦理結婚登記後，得檢附相關文件，分別依「公務人員請假規則」第3條第1項第1、3、5、6款、「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」第3條第1項第1、3、5、6款等規定，申請家庭照顧假、婚假、陪產檢及陪產假及喪假；另公務人員得依公務人員留職停薪辦法第5條規定，申請留職停薪。各機關學校人事單位受理同婚公務人員或聘僱人員申請案時，本權責以個案之婚姻存續關係，依前開規定核假，同婚權益並無差別對待。







附

錄

撰寫架構 

依據 

目的 

實施期程 

輔導暨評審作業 

獎勵機制 

歷次會議重點 





撰寫架構

- 一、依據 CEDAW 條文、國家報告、一般性建議。
- 二、呈現臺中市在地特色之政策措施。

依據

- 一、臺中市性別平等委員會第 6 屆第 4 次定期會議決議。
- 二、2024 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

目的

- 一、結合機關業務推動各項政策措施以落實回應 CEDAW 各條權利及歷次國家報告結論性意見與建議。
- 二、彙編各機關辦理成果為「臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告」，並作為未來臺中市政府檢視之架構。

實施期程

事項	期程	辦理內容
撰寫臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表	2023 年 1-2 月	由臺中市政府各一級機關填報臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表，據以參加輔導工作坊。
臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告共識說明會議	2023 年 2 月	由社會局邀集輔導暨評審委員召開會議說明本計畫辦理內容與流程，並檢視臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表。



教育訓練與輔導	2023 年 4-5 月	輔導工作坊（共 6 場）：由社會局邀集三位輔導委員將各一級機關分為三組，一位委員帶領一組，每個機關參加兩場次輔導工作坊，第一場次由委員輔導機關修正臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表撰寫內容，機關依委員建議修正後參加第二場次完成定稿。
定稿與送審	2023 年 6 月	各機關提報定稿之臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表、相關佐證資料參與評比（書審）。
	2023 年 7 月	各機關將辦理成果提報社會局，由社會局彙整後邀集評審委員召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告評審會議。
敘獎	2023 年 7-8 月	社會局依評審委員評審結果擇優 12 個機關據以辦理敘獎。
報告彙編與定稿	2023 年 9-11 月	由社會局邀集評審委員召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告研商會議及定稿會議擇定收錄主題並完成定稿。
	2023 年 11 月 - 2024 年 1 月	完成「臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告」校稿、美編、排版與印刷。
表揚暨成果發表	2024 年 2 月	由社會局辦理臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告發表會。

輔導暨評審作業

- 一、輔導工作坊：由社會局邀請 3 名輔導委員辦理 6 場次輔導工作坊輔導各機關撰寫臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編一覽表，輔導委員為臺中市政府性別平等委員會委員、性別平等相關專家、學者、中央或地方政府代表。
- 二、評審小組：由臺中市政府社會局局長擔任召集人，邀集 3 名臺中市政府性別平等委員會委員、性別平等相關專家、學者、



中央或地方政府代表擔任評審委員，共同組成評審小組。

三、評審項目：

1. 政策措施與 CEDAW 之關聯性 (35%)：
政策措施落實回應 CEDAW 條文、一般性建議、歷次國家報告結論性建議。
2. 應用性別統計與分析 (30%)：
以性別統計數據分析現況與問題。
3. 執行成效 (35%)：
縮小性別統計落差、消除性別歧視與偏見、提升女性公共參與及決策、建構性別友善環境或達成其他性別目標。

獎勵機制

針對辦理成效優良之機關臺中市政府依「臺中市政府所屬各機關學校公務人員平時獎懲案件處理要點」核予相關人員行政獎勵。

1. 特優：共 3 名，相關主管人員及業務人員核予總額度最高 12 次嘉獎，首功額度記功 1 次至多 2 人，並頒給獎牌 / 座一面。
2. 優等：共 4 名，相關主管人員及業務人員核予總額度最高 6 次嘉獎，首功額度記功 1 次至多 1 人，並頒給獎牌 / 座一面。
3. 佳作：共 5 名，相關主管人員及業務人員核予總額度最高 3 次嘉獎，並頒給獎牌 / 座一面。

歷次會議重點

一、2022 年 9 月召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告諮詢會議

依據第 6 屆第 4 次性別主流化工具推動組分工小組會議決議，請社會局邀請性別平等專家學者另外召開諮詢會議以臺中市重要政策或計畫為參考擇定主題後提報臺中市性別平等委員會前協商會議討論，據以彙編成臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告。



二、2023 年 2 月召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告共識說明會議

- (一) 為彙編臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告，爰訂定「臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告計畫」，規劃由臺中市政府各一級機關提出回應 CEDAW 條文、一般性建議、歷次國家報告之政策措施，訂定該計畫輔導暨評審作業、獎勵機制、報告彙編、表揚暨成果發表等相關作業期程及辦理內容。
- (二) 臺中市政府各一級機關填報共 58 項政策措施，擇定其中 15 項辦理成效良好之政策措施彙編為臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告。
- (三) 本案輔導工作坊於 2023 年 4-5 月辦理完成，期程如下：

輔導委員	場次	時間	參訓機關
許雅惠委員	第一場次	4 月	秘書處 財政局 新聞局 主計處 人事處
	第二場次	5 月	政風處 法制局 研究發展考核委員會 社會局 運動局
王兆慶委員	第一場次	4 月	經濟發展局 都市發展局 觀光旅遊局 建設局 水利局
	第二場次	5 月	環境保護局 警察局 消防局 地政局 地方稅務局

游美惠委員	第一場次	4 月	民政局 交通局 農業局 教育局 勞工局 衛生局 文化局
	第二場次	5 月	數位治理局 原住民族事務委員會 客家事務委員會

(四) 輔導工作坊輔導重點

1. 現況與問題：輔導工作坊針對特定性別議題提出性別統計或性別分析，反映社會現況及待解決之問題，如：提出相關性別統計數據說明歷年農會總幹事性別比率懸殊，女性之公共事務決策參與仍待改善。
2. 改善之政策措施：機關針對現況與問題提出相關政策措施。
3. 執行成果：含縮小性別統計落差的執行成效或其他質化的辦理成果，本項以 2022 年 -2023 年辦理成果為原則，若政策措施之量化成果需以較長區間之性別統計數據較能呈現改善成效，亦可採行。

三、2023 年 7 月召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告評審小組會議

(一) 本次評審結果，計有特優 3 名、優等 4 名、佳作 5 名如下：

1. 特優：社會局、消防局、教育局。
2. 優等：運動局、地政局、勞工局、原住民族事務委員會。
3. 佳作：主計處、秘書處、衛生局、地方稅務局、研究發展考核委員會。

(二) 本次社會局辦理旨案計畫，規劃教育訓練及輔導工作



坊，透過深入輔導與培力，並訂定獎勵之模式，值得其他縣市學習。

- (三) 有關臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告彙編，由社會局請相關機關補充更新資料後美編設計，內容包含產出歷程，再邀請評審委員進行校稿指導。

四、2023 年 10 月召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告研商會議

本次會議針對臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告初稿檢視結果，邀請性別平等委員會委員提出建議，並針對建議內容修正。

五、2023 年 11 月召開臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告定稿會議

本次會議針對臺中市政府 CEDAW 城市檢視報告修正稿檢視結果，再次邀請性別平等委員會委員提出修正建議，並討論定稿內容。

性平考核全國第一



臺中市政府榮獲行政院
第 19 屆金馨獎甲等獎及
性別平等創新獎雙重肯定



臺中市政府
性平佳績連連
再獲行政院金馨獎
及故事獎



行政院長陳建仁頒獎予
社會局長廖靜芝





▶ 臺中市政府
CEDAW 城市檢視報告
輔導工作坊



▶ 臺中市性平宣導品
多元且豐富，
廣受民眾喜愛



▶ 臺中市性別圖像



▶ 臺中市性別分析選輯

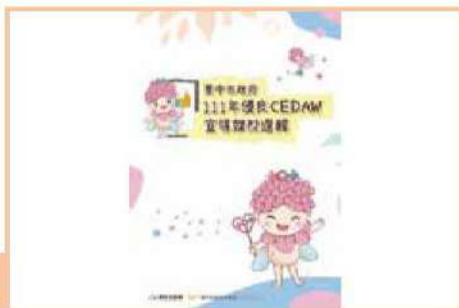
臺中市性別平等業務 工作指引

第 1 條 對婦女歧視之定義



臺中市政府 111 年優良 CEDAW 宣導媒材選輯

第 2 條 政策措施：採取措施以 消除對婦女的歧視



性平歌仔戲－穆桂英 以貼近民眾的方式 宣導性平

第 2 條 政策措施：採取措施以 消除對婦女的歧視



性平歌仔戲－穆桂英 在文化部文化資產園區 演出

第 2 條 政策措施：採取措施以 消除對婦女的歧視





性平音樂會
在舊臺中火車站前
舉辦最終場音樂演出

▶ 第 2 條 政策措施：採取措施以消除對婦女的歧視



性平音樂會
結合性別友善市集
吸引人潮

▶ 第 2 條 政策措施：採取措施以消除對婦女的歧視



清潔隊臨時人員
徵選落實性別平等機制

▶ 第 4 條 暫行特別措施



我的性平劇場
來自送子鳥 dear 信
帶領觀眾
享受一場生命故事

▶ 第 5 條 性別角色刻板印象和偏見：改變社會文化、家庭教育

來自送子鳥 dear 信
我的性平劇場
社會局長廖靜芝
贈送演員紀念品

第 5 條 性別角色刻板印象和偏見：
改變社會文化、家庭教育



照顧服務員的
男性參與率提升

第 5 條 性別角色刻板印象和偏見：
改變社會文化、家庭教育



台中樂成宮組成女性抬轎
人員 - 打破一般男性抬轎
員的刻板印象

第 5 條 性別角色刻板印象和偏見：
改變社會文化、家庭教育



多元宗教好參與
性別平等作伙來

第 5 條 性別角色刻板印象和偏見：
改變社會文化、家庭教育





▶ 2021 年臺中市
性別平等國際論壇
講者合影

第 8 條 國際代表代表權



▶ 2022 年臺中市
性別平等國際論壇
開幕式合影

第 8 條 國際代表代表權



▶ 2022 年「聯合國第 66
屆婦女地位委員會暨非
政府組織論壇 (NGO
CSW66)」線上平行會議
(Parallel Event) 講者合影

第 8 條 國際代表代表權



▶ 2023 年臺中市
性別平等國際論壇
開幕式合影

第 8 條 國際代表代表權

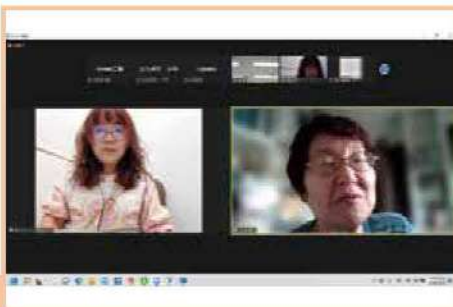
2021 年城市與
地方政府聯合會
執行局委員會議視訊
畫面截圖

第 8 條 國際代表表權



2022 年
北九州亞洲女性論壇
線上 CSW 分享會
與會截圖

第 8 條 國際代表表權



2023 年
國際蘭馨交流協會
國際總會拜會

第 8 條 國際代表表權



2023 年
日本參議員 山東昭子
一行拜會

第 8 條 國際代表表權





開設新住民
生活適應輔導班－
以 2023 年
太平戶政事務所為例

▶ 第 9 條 國籍權：女性移工



開設「新住民觀光導遊培
力主題專班」－
以 2023 年
大肚戶政事務所為例

▶ 第 9 條 國籍權：女性移工



▶ 校園運動普及化

▶ 第 10 條 教育（運動）



▶ 南屯國民運動中心
女性專班

▶ 第 10 條 教育（運動）

臺中市政府
推動消除職業性別隔離，
開拓女性就業機會

第 11 條 工作



提供孕產婦保健服務

第 12 條 健康



積極布建社區
整體照顧體系

第 12 條 健康



廣設
公設民營托嬰中心、
社區公共托育家園

第 13 條 經濟與社會生活：津貼、貸款
信貸、娛樂運動文化





▶ 策畫臺中市
女性藝術家邀請展

第 13 條 經濟與社會生活：津貼、貸款
信貸、娛樂運動文化



▶ 女性藝術家邀請展開幕式

第 13 條 經濟與社會生活：津貼、貸款
信貸、娛樂運動文化



▶ 製作「性別平等花精
靈－希朵宣導易拉展及立
牌」，提供臺中市各級農
會於各項會議及產業文化
活動中擺設

第 14 條 農村婦女



▶ 沙鹿區農會
辦理性平課程－
美麗與哀愁性平向前走

第 14 條 農村婦女

照片來源：臺中市政府全球資訊網－
市政新聞及一級機關提供

